

WOMEN

Dutch Gender Platform



Projectplan plan 1 Januari - 31 December 2008

Zairah Khan
Coördinator WO=MEN

INLEIDING	4
<hr/>	
VOORGESCHIEDENIS	5
<hr/>	
CONTEXT EN RECHTVAARDIGING	6
<hr/>	
2.1 INTERNATIONALE ONTWIKKELINGEN	6
2.2 NATIONALE ONTWIKKELINGEN	7
<hr/>	
DOELSTELLINGEN, RESULTATEN EN STRATEGIEËN	10
<hr/>	
3.1 VISIE	10
3.2 MISSIE	10
3.3 DOELSTELLINGEN	10
<hr/>	
ACTIVITEITEN 2008	11
<hr/>	
4.1 LEDEN PARTICIPATIE	11
4.1.2 DOELEN	11
4.1.2 NIEUWSBRIEF EN WEBSITE	11
4.1.3 PLENAIRE BIJEENKOMSTEN	11
4.1.4 WERKGROEPEN	12
4.1.5 INTERNATIONALE CONFERENTIE	12
4.1.6 OUTPUTS	13
4.2 LEDENWERVING EN DRAAGVLAKVERBREDING	13
4.2.1 DOELEN	13
4.2.2 LEDENWERVINGSTRATEGIE	13
4.2.3 PUBLIEKSACTIVITEIT	14
4.2.4 NETWERKEN	14
4.2.5 COMMUNICATIEMIDDELEN	14
4.2.6 OUTPUTS	14
4.3 LOBBY	15
4.3.1 DOELEN	15
4.3.2 LOBBY IN NEDERLAND	15
4.3.3 INTERNATIONALE PARTNERS	15
4.3.4 OUTPUTS	16
4.4 FONDSENWERVING	16
4.4.1 DOELEN	16
4.4.2 FONDSENWERVINGSSTRATEGIE	16
4.4.3 OUTPUTS	17
4.5 ORGANISATIE OPBOUW	17
4.5.1 DOELEN	17
4.5.2 ORGANISATIESTRUCTUUR	18
4.5.3 ADMINISTRATIE	18
4.5.4 PERSONEEL	18
4.5.5 MONITORING	18
4.5.5 OUTPUTS	19
<hr/>	
FINANCIEEL	20
<hr/>	
5.1 LEDENBIJDRAGEN	20
BIJLAGE 1 OPZET WERKGROEP	21
BIJLAGE 2 AANMELDINGSFORMULIER WERKGROEP	26

LIJST MET AFKORTINGEN

ALV	Algemene Ledenvergadering
AWID	Association for Women's Rights in Development
CSW	Commission on the Status of Women
DAW	UN Divison for the Advancement of Women
DGIS	Directoraat Generaal Internationale Samenwerking
DSI/ER	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Emancipatiethema's, Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
DSI/VR	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Vrouwen en Ontwikkeling, nu DSI/ER
ICPD	International Conference on Population and Development (1994)
IS	Internationale Samenwerking
INSTRAW	UN International Research and Training Institute for the Advancement of Women
MDG	Millennium Development Goal
MFO	Medefinancieringsorganisatie
MFS	Medefinancieringsstelsel
NCDO	Nederlandse Commissie voor Duurzame Ontwikkeling
NGO	Non – gouvernementele organisatie
ODA	Official Development Assistance
OS	Ontwikkelingssamenwerking
OSAGI	UN Office for the Special Advisor on Gender Issues
PfA	Platform for Action (Fourth World Conference on Women, 1995)
TMF	Thematische Medefinancieringsorganisatie
TOR	Terms of Reference
UNIFEM	UN Development Fund For Women
VbOS	Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking
VN	Verenigde Naties

INLEIDING

WO=MEN, Het Dutch gender platform, is opgericht in 2007. Het is een vereniging van bijna vijftig individuen en organisaties die zich gezamenlijk inzetten voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. In 2006 en begin 2007 stond de formalisering van het platform centraal als overkoepelende doelstelling voor het bestuur en het secretariaat. Inmiddels is het platform geformaliseerd, is het bestuur van de vereniging gekozen en zijn de statuten vastgesteld. In 2006 is relatief weinig contact geweest met de leden omdat in eerste instantie een aantal praktische zaken geregeld moesten worden. Nu de fundering voor het platform gelegd is, kan begonnen worden met de bouw van het huis. Sinds 15 mei 2007, de formele oprichtingsdatum van het platform, staat daarom het functioneren van het platform naar haar leden toe centraal. Dit is niet alleen doel op zich, maar staat ook in dienst van de andere doelen van het platform. Daarnaast zal in 2008 ook een begin gemaakt worden met het betrekken van nieuwe doelgroepen bij het platform, waaronder migrantenorganisaties en het bedrijfsleven.

Alvorens over te gaan naar de concrete activiteiten van WO=MEN, wordt in eerste instantie een overzicht gegeven van de voorgeschiedenis en context van het platform. In 2007 hebben zich een aantal interessante ontwikkelingen voorgedaan op nationaal overheidsniveau, met name het tekenen van de Schokland akkoorden. Deze ontwikkelingen hangen samen met internationale ontwikkelingen die zowel mogelijkheden als risico's met zich meebrengen, waaronder de aandacht voor gender binnen de Millennium Development Goals en de afwezigheid van aandacht binnen de Aid Effectiveness Agenda.

In dit werkplan staan vervolgens de voornaamste activiteiten van WO=MEN voor de komende periode geformuleerd. De activiteiten zijn globaal in te delen in ledenparticipatie, ledenwerving, lobby, fundraising en de organisatieopbouw, waarbij tussen sommigen onderdelen onvermijdelijk sprake is van overlap. Bij elk van de onderdelen staan algemene doelstellingen, activiteiten en outputs geformuleerd, die aan het einde van het jaar geëvalueerd worden.

Naast de activiteiten van het secretariaat is in dit werkplan specifieke aandacht voor de bijdragen van leden binnen het platform. Te vaak wordt een organisatie gelijkgesteld met het secretariaat. WO=MEN is een vereniging en bestaat bij de gratie van haar leden. Benadrukken dat leden binnen het platform niet alleen komen om te 'halen' maar ook iets te bieden hebben, zorgt voor een gevoel van 'ownership' en het democratisch en gedecentraliseerd functioneren van het platform. Er wordt gebruik gemaakt van bestaande mensen en middelen binnen het netwerk, dat voorkomt dat zaken opnieuw uitgevonden worden. Het secretariaat van WO=MEN zal zich daarom in 2008 verder ontwikkelen als spin in het web en bindende factor.

VOORGESCHIEDENIS

In 2004 en 2005 hebben een aantal deskundigen op het gebied van vrouwenrechten stappen genomen om het maatschappelijk middenveld in Nederland een nieuwe impuls te geven voor het thema vrouwen en ontwikkeling. Dit had te maken met het belang van het jaar 2005 als ijkpunt (Beijing + 10). Hivos was een van de organisaties die het initiatief nam om een veertigtal Nederlandse organisaties te verenigen in een (tijdelijke) Nederlandse NGO coalitie, de 'Initiatiefgroep Beijing+10, Tijd voor Actie'. De coalitie organiseerde een conferentie in januari 2005. Tijdens deze bijeenkomst werd het Nederlands Schaduwrapport Beijing+10 gepresenteerd. Deelnemers aan de conferentie hebben samen een Agenda voor de Toekomst opgesteld. Tevens werd de behoefte geuit voor meer samenwerking tussen de verschillende actoren die in Nederland actief zijn op het gebied van internationale vrouwenrechten, bijvoorbeeld in de vorm van een nieuw netwerk of platform. Om aan dit verzoek te voldoen organiseerde Hivos een tweede bijeenkomst in juni 2005 op het Institute for Social Studies. Hier werd deze behoefte bevestigd en heeft een kerngroep de taak op zich genomen om dit idee verder uit te werken.

Dit heeft in 2006 uiteindelijk geleid tot het formuleren van een opdracht voor een externe consultant die als taak kreeg om een projectvoorstel te formuleren voor het oprichten van een nieuw gender platform voor internationale samenwerking. In de totstandkoming van het voorstel zijn gesprekken gevoerd met verscheidene betrokkenen, waaronder het voormalige Vrouwenberaad OS, met potentiële financiers en met vertegenwoordigers van vergelijkbare netwerken of platforms (Share-net, TMF Platform, Partos). Bovendien is er een vragenlijst gestuurd naar 36 belangstellenden om hun behoeftes en ideeën te peilen voor het Platform. Op 9 maart 2006 is een eerste bijeenkomst belegd, waarbij het concept voorstel is gepresenteerd. Tijdens deze bijeenkomst werd duidelijk dat de behoeftes en betrokkenheidsniveaus van de leden zeer uiteenlopen. Door een diversiteit aan activiteiten aan te bieden kan aan deze verschillende behoeftes worden voldaan.

Een punt waar vanaf het begin uitvoerig over van gedachte is gewisseld is het bereik van het netwerk en de criteria voor deelname aan het netwerk. Dient het platform zich uitsluitend met ontwikkelingssamenwerking en versterking van vrouwenrechten in het Zuiden bezig te houden, of moet het bereik ruimer worden opgevat? Tot op heden richt het netwerk zich op vrouwenrechten in internationale sfeer, maar om de connectie met de Nederlandse realiteit te waarborgen, wordt op het moment samenwerking gezocht met het VN-vrouwennetwerk. WO=MEN hoopt zo aanvullend te kunnen werken met andere netwerken en zich daarbinnen te blijven specialiseren op ontwikkelingssamenwerking, mensenrechten en de rol van Nederlandse actoren (zowel gouvernementeel als niet gouvernementeel) binnen internationale gendergelijkheid.

De vereniging WO=MEN is 15 mei 2007 officieel opgericht. Tijdens deze eerste ALV is het huidige bestuur gekozen en zijn de statuten en het werkplan voor 2007 aan de leden gepresenteerd. Ook vond op deze dag de eerste lobby/publieksactiviteit plaats, een debat tussen kamerleden en experts uit het maatschappelijk middenveld. WO=MEN heeft haar secretariaat gehuisvest bij gastorganisatie Hivos. Dit jaar zijn een Coördinator (0,8 fte) en een bureau-assistent (0,3 fte) aangesteld. Daarnaast is er een actief vrijwillig bestuur van zeven personen. De vereniging kent 35 individuele leden en 14 institutionele leden. In 2007 is een begin gemaakt met de opzet van werkgroepen waar leden in kleiner verband met elkaar kunnen samenwerken op een bepaald thema om zo hun betrokkenheid te vergroten. Ook zijn er in 2007 een website en nieuwsbrief gemaakt, die belangrijk zijn voor de informatievoorziening en uitwisseling tussen leden.

CONTEXT EN RECHTVAARDIGING

Verschillende ontwikkelingen op het internationale en het nationale vlak verklaren waarom er behoefte is aan een Nederlands Gender Platform voor Internationale Samenwerking waarin vrouwenrechten en man-vrouw relaties in de internationale samenwerking aandacht krijgen.

2.1 Internationale ontwikkelingen

Op het internationale vlak hebben globalisering en nieuwe communicatiemiddelen bijgedragen aan meer en gemakkelijker contact tussen vrouwen overal in de wereld. Steeds meer vrouwenorganisaties en netwerken bundelen hun krachten om de huidige trends te analyseren en om strategieën voor de toekomst te ontwikkelen. Het besef is toegenomen dat vrouwenrechten meer en meer bedreigd worden en dat de strijd voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen meer dan ooit nodig is. We worden geconfronteerd met terreur aanslagen, een toenemende militarisering, burgeroorlogen, de feminisering van HIV/AIDS, milieu degradatie, een toenemende kloof tussen arm en rijk en etnisch en religieus fundamentalisme. Er is een rechtstreekse relatie tussen dit soort ontwikkelingen, toenemend geweld in het algemeen en geweld tegen vrouwen in het bijzonder.¹

De behoefte om gezamenlijk deze bedreigingen aan te pakken wordt steeds groter. Niet alleen op het analyse niveau, maar vooral juist op proactieve wijze. In maart 2005 vond de 49^{ste} sessie van de UN Commissie voor de Status van Vrouwen (CSW) plaats. Hier werden de Beijing Declaratie en het Platform voor Actie opnieuw bevestigd. De declaratie die tijdens de CSW sessie werd aangenomen, legde er de nadruk op dat het realiseren van het Platform voor Actie (PfA) nog steeds te maken heeft met vele uitdagingen en obstakels. Het pleitte voor verdere actie om het PfA in versneld tempo volledig uit te voeren.

In hun boek 'The Future of Women's Rights' bevelen de auteurs de vrouwenbeweging aan om meer te investeren in een aantal zaken.² Ten eerste zijn er veranderingen op het institutionele vlak nodig op het gebied van machtsrelaties, houding en politiek 'commitment'. *Gender mainstreaming* heeft de gelijkheid tussen mannen en vrouwen technisch en a-politiek gemaakt. Instituten moeten onder druk gezet worden, zowel van buiten af (verantwoording vragen) als van binnen uit (meer vrouwen in leidinggevende posities) om vrouwenrechten beter te behartigen. Ook het versterken van vrouwen organisaties zelf verdient de aandacht, zodat de effectiviteit van hun werk toeneemt. Ten tweede moet de vrouwenbeweging gebruik maken van diversiteit en verschillen op basis van klasse, ras, godsdienst, etniciteit en seksualiteit. Het is van belang om de cirkel te vergroten en allianties te versterken. De jongere generatie moet actiever betrokken worden, evenals betrokken mannen.³

Veel van bovenstaande onderwerpen zijn besproken gedurende het AWID Forum dat eind oktober 2005 plaatsvond in Bangkok. Tijdens dit symposium kwam ook de beschikbaarheid van fondsen aan de orde, naar aanleiding van een AWID studie getiteld "Where is the money for women's rights?" Een van de meest alarmerende bevindingen van de studie was het feit dat meer dan 51% van de vrouwenorganisaties wereldwijd in 2005 minder fondsen kreeg dan vijf jaar geleden. De studie concludeerde dat er überhaupt erg weinig ODA fondsen

¹ J.Kerr, E. Sprenger and A. Symington Ed. "The Future of Women's Rights". Global visions and strategies. New York 2004. p.2-3. Het boek is het resultaat van het project 'Facing the Future' dat de Association for Women's Rights (AWID) en Mama Cash in 2002 en 2003 hebben ondernomen.

² Ibid. p.24

³ Ibid. p. 23-33

besteed worden aan vrouwen emancipatie en machtsongelijkheid tussen mannen en vrouwen. In 2003 werd bijvoorbeeld slechts 0.6% van de 69 biljoen dollar aan hulp gelden besteed aan activiteiten die gender gelijkheid als expliciete doelstelling hadden. De studie concludeerde ook dat de donor wereld niet goed in staat is om resultaten te tonen en een gebrek heeft aan verantwoordingsmechanismes op gendergebied. De internationale donor gemeenschap heeft het idee dat gendergelijkheid voldoende in de hoofdstroom is opgenomen en dat er geen directe noodzaak meer is om specifieke vrouwen programma's te ondersteunen.⁴

De enorme internationale aandacht van politiek en media voor de Millennium Doelen bieden de mogelijkheid voor een nieuwe impuls aan het internationale genderdebat. Gender wordt specifiek benoemd onder millennium doel 3, gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Ook worden de rechten van vrouwen o.a. door de UN genoemd als belangrijke voorwaarde voor het slagen van alle millenniumdoelen. De Millennium Doelen bieden echter een veel minder omvattende aanpak van vrouwenrechten als bestaande verdragen, zoals CEDAW, Beijing en 1325.

Het afgelopen jaar hebben een aantal belangrijke conferenties plaats gevonden in de aanloop naar een nieuwe internationale structuur voor Internationale samenwerking (New Aid Architecture), de meest belangrijke hierin was de Paris Declaration on Aid Effectiveness.⁵ Internationaal wordt de doelstelling onderschreven dat de effectiviteit van internationale samenwerking en het volume aan hulp middelen over de komende jaren moet toenemen. Daarentegen wordt gendergelijkheid in de Paris Declaration niet expliciet genoemd. Dit brengt het risico met zich mee dat vrouwen niet op gelijke basis zullen profiteren van de toegenomen hulpstromen.

Een brede aanpak van genderongelijkheid blijft daarom internationaal aandachtspunt voor vrouwenorganisaties. Wel heeft een actievare benadering van gender door organisaties zoals de UN geleid tot een toename in aandacht en een verbetering van de gender structuren binnen de UN. Dit houdt in dat het initiatief genomen is om verschillende gender afdelingen (UNIFEM, DAW, OSAGI en INSTRAW) samen te voegen tot een effectiever functionerend en slagkrachtiger orgaan. Tot op heden is echter nog geen begin gemaakt met de uitvoer van deze 'Gender architecture reforms'.⁶ Ondanks de schijnbaar toegenomen aandacht voor vrouwenrechten en gendergelijkheid laat een recent onderzoek van AWID zien dat de uitgaven voor gender maar mondjesmaat toenemen en nog ver achterblijven bij andere beleidsterreinen zoals kinderrechten en HIV/AIDS.⁷

2.2 Nationale ontwikkelingen

In de jaren '80 en '90 van de vorige eeuw was er een groot draagvlak in Nederland voor het versterken van de positie van de vrouw in het Zuiden. Er werd actief genetwerkt en er vond regelmatig uitwisseling plaats tussen het Ministerie (DSI/ER), vrouwenorganisaties, gender experts, onderzoeksinstituten, MFOs en andere betrokkenen. Ten opzichte van de jaren '80 en '90 hebben er verschuivingen plaatsgevonden. Enerzijds hebben ambassades meer verantwoordelijkheid gekregen voor hun eigen beleid en fondsenbeheer, en dus ook voor vrouwenemancipatie, en heeft de afdeling van DGIS die zich expliciet met

⁴ Cindy Clark, Ellen Sprenger and Lisa VeneKlasen. Where is the money for Women's Rights? October 05, p.1-3

⁵ Ook de de 'Millennium Summit', de 'Monterey consensus', de 'Marakech round table'

⁶ Gender Equality Architecture and UN Reforms (2006) Aruna Rao, Founder-Director, Gender at Work, and edited by the Center for Women's Global Leadership (CWGL) and Women's Environment and Development Organization (WEDO)

⁷ Fund her rapport (2007) AWID

vrouwenemancipatie bezighoudt (DSI/ER) nog weinig fondsen voor vrouwenorganisaties tot haar beschikking. Dit heeft tot gevolg gehad dat vanaf de tweede helft van de jaren 90 de 'vrouwen en ontwikkeling' beweging in Nederland minder prominent is geworden. Door gebrek aan fondsen zijn sommige (koepel)organisaties en netwerken opgeheven, waaronder het vrouwenberaad ontwikkelingssamenwerking (zie kader). Hiermee heeft Nederland dus ingeboet op de gidsfunctie die het jarenlang heeft vervuld op het gebied van vrouwenemancipatie en ontwikkelingssamenwerking. Nederland had niet alleen een progressief beleid op dit gebied, maar dit beleid was ook vertaald in fondsen en de inzet van expertise.

Het Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking

Gedurende lange tijd hebben mensen en organisaties in Nederland die zich actief bezighielden met vrouwenemancipatie en internationale samenwerking een coördinatiepunt gehad, het Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking (VbOS). Dit is in 1978 opgericht door een kleine groep vrouwen uit de onderzoekswereld, NGOs en de overheid met als doel het thema Vrouwen en Ontwikkeling op de politieke agenda te krijgen. Het VbOS was een netwerk van tientallen organisaties en individuen, waaronder ontwikkelingssamenwerking, MFOs, kerkelijke en milieuorganisaties, consultants en vrouwen werkzaam op universiteiten. Het VbOS heeft jarenlang een actieve rol gespeeld, zowel bij de voorbereiding van de Beijing conferentie, als ook als luis in de pels richting de overheid. Het Vrouwenberaad is in 2000 opgehouden te bestaan, met name omdat de subsidiekraan van het Ministerie werd dichtgedraaid. Hiervoor zijn verschillende redenen genoemd, onder andere het feit dat het secretariaat van het VbOS te veel gegroeid was en daardoor te duur was geworden. Na het sluiten van het VbOS hebben er nog verschillende doorstart pogingen plaatsgevonden, maar die zijn uiteindelijk niet succesvol gebleken.

Bronnen: Schaduwrapport Beijing +10; diverse interviews

Trends in Nederland over de laatste jaren zijn vergelijkbaar met de internationale ontwikkelingen. Zo concludeert het Schaduwrapport Beijing+10 bijvoorbeeld dat "bij de uitvoering van het Vrouwen en Ontwikkelingsbeleid de nadruk in de periode 1995-2004 steeds meer is komen te liggen op 'gender mainstreaming' ten koste van specifiek beleid en middelen voor de empowerment van vrouwen". Gender is binnen het beleid voor ontwikkelingssamenwerking in toenemende mate een zijstroom geworden ten opzichte van andere overkoepelende prioriteiten in het internationale beleid, zoals Poverty Reduction Strategies, sectorale benadering, en de Millennium Development Goals. Ook hier worden resultaten op het gebied van vrouwenemancipatie en gendergelijkheid in internationale samenwerking nauwelijks in kaart gebracht, en ontbreekt het aan verantwoordingsmechanismen.⁸ Uit de Schaduwrapportage blijkt dat het Nederlandse internationale emancipatiebeleid niet voldoet aan de vijf randvoorwaarden voor succesvolle gender-mainstreaming die in het 'Kabinetstandpunt Gendermainstreaming' genoemd worden.⁹

Anderzijds is gendergelijkheid een veel lastiger materie geworden, met de beleidsverschuiving naar macrosteun, de sectorale benadering, donor harmonisatie, en 'ownership'. Dit geldt ook voor de noodzaak om vrouwenrechten onder de aandacht te brengen in andere onderdelen van het buitenland beleid (vrede en veiligheid, conflict beheersing, defensie, mensenrechten, etc).

Recentelijk, met het aantreden van het nieuwe kabinet lijkt er wederom sprake te zijn van een toename in aandacht voor vrouwenrechten en gendergelijkheid vanuit de regering. Het

⁸ Tijd voor actie! Initiatief Beijing+10 Nederland, Amsterdam 2005. p.78

⁹ Deze zijn:

- Commitment voor gender-beleid aan de top
- Expliciet emancipatiebeleid met duidelijke doelstellingen
- Vastleggen van verantwoordelijkheden
- Gender-deskundigheid
- Instrumenten en middelen

meest prominente voorbeeld hiervan is het maatschappelijk akkoord wat juni 2007 werd getekend in Schokland. Dit is een akkoord tussen maatschappelijk middenveld, bedrijfsleven en regering om met hernieuwde aandacht en middelen een gezamenlijke inspanning te leveren aan het bereiken van de Millennium doelen. Met betrekking tot vrouwenrechten (Millennium doel 3) werden drie akkoorden getekend, waarbij WO=MEN nauw betrokken is geweest, 'geweld tegen vrouwen', '1325 vrouwen in (post) conflict gebieden' en een 'virtueel MDG3 fonds'. Met de uitvoeringsstrategie is in 2007 een begin gemaakt. Daarbij is duidelijk gebleken dat er behoefte is aan een dialoog tussen regering en maatschappelijk middenveld, waarbij netwerken zoals WO=MEN een belangrijke rol kunnen spelen ten aanzien van het samenbrengen van expertise en het monitoren van ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal.

Daarnaast zien we in Nederland diverse nieuwe trends op het maatschappelijke vlak. Zo worden er succesvolle evenementen georganiseerd met een nieuwe formule die, zoals bijvoorbeeld Women-Inc, die gericht zijn op ontmoeting en debat. Samenwerking met het bedrijfsleven draagt bij aan het succes. Er zijn nieuwe netwerken ontstaan, van jongeren en van zwarte, migranten en vluchtelingen (zmv) vrouwen, Seksuele en Reproductieve rechten (Sharenet) en is er een branche organisatie gecreëerd waarbij zo'n 300 ontwikkelingsorganisaties in Nederland zijn aangesloten (Partos). Jongeren hebben belangstelling voor uitzending naar ontwikkelingslanden en voor uitwisseling met jongeren uit het Zuiden. Ook verschuift de betrokkenheid van de Nederlandse samenleving bij ontwikkelingssamenwerking. De Nederlandse bevolking wil meetbare doelen en resultaten zien. Er is een groeiende groep van 'praktische idealisten', mensen die via particuliere initiatieven concrete en kleinschalige projecten in het Zuiden ondersteunen. Ook vinden er in het bedrijfsleven nieuwe initiatieven plaats op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, zoals bijvoorbeeld het stimuleren van vrouwelijk ondernemerschap in het Zuiden.

Er is sprake van een nieuw elan en een nieuwe behoefte om vrouwenemancipatie hoog op de nationale en internationale agenda te zetten. Nieuw in dit opzicht is niet het belang van gendergelijkheid voor armoede bestrijding en het bereiken van de Millennium Doelen, maar veeleer de vorm en de nieuwe mogelijkheden om vrouwenrechten onder de aandacht te brengen. Vrouwenorganisaties en netwerken vormen hierbinnen een cruciale schakel.

DOELSTELLINGEN, RESULTATEN EN STRATEGIEEN

3.1 Visie

Het Nederlands Gender Platform wil een bijdrage leveren aan het verbeteren van de positie van vrouwen en meisjes in het Zuiden en Oosten en aan meer gelijke machtsrelaties tussen mannen en vrouwen.

Het Platform beschouwt het verbeteren van de positie van vrouwen/meisjes en het naleven van hun rechten zoals vastgelegd in diverse internationale verdragen en afspraken (CEDAW, Beijing, ICPD) als belangrijke condities voor effectieve armoede bestrijding en het bereiken van de Millennium doelen. Dit wordt echter onvoldoende erkend en omgezet in concreet beleid en actie.

Het netwerk wil een groep van vrouwen en mannen zijn, actief op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenemancipatie in internationale samenwerking. De groep wordt gekenmerkt door een diversiteit in achtergrond en leeftijd, in etniciteit en religie, en is actief in de publieke sector, in de niet-gouvernementele sector en in het bedrijfsleven. Het netwerk wil bovendien een vernieuwende uitstraling hebben en gekenmerkt worden door snelle actie en creativiteit. De leden onderschrijven de gedeelde waarden en uitgangspunten van het netwerk, namelijk het belang van vrouwenemancipatie voor armoede bestrijding en een rechtvaardige wereld, het nut van een rechtenbenadering, evenals een werkwijze die gebaseerd is op participatie, vertrouwen, respect voor elkaar, professionaliteit, uitwisseling en samenwerking. In 2007 is een begin gemaakt met het formuleren van deze gezamenlijke waarden in 'Guiding Principles' (handvest).

3.2 Missie

Het Platform streeft ernaar om zelfbeschikking (*empowerment*) van vrouwen en *gendergelijkheid* (weer) zichtbaar op de agenda te zetten en te behouden van de Nederlandse overheid, de politiek, ontwikkelingsorganisaties en maatschappelijke groeperingen, en een bijdrage te leveren aan het (inter)nationale debat over vrouwenrechten.

3.3 Doelstellingen

Om dit te bereiken heeft het Platform als doelstellingen:

- Het effectief (doen) functioneren van het netwerk als coördinatiemechanisme en professioneel aanspreekpunt voor vrouwenemancipatie, gender gelijkheid en internationale samenwerking
- Het versterken van het onderlinge contact tussen de leden, van hun deskundigheid en betrokkenheid bij vrouwen emancipatie, gender gelijkheid en internationale samenwerking, door middel van 'linking and learning'
- Het versterken van de aandacht voor vrouwenrechten en gender gelijkheid bij de Nederlandse overheid, de politiek en ontwikkelingsorganisaties en groeperingen, dmv. lobby, monitoring, draagvlakversterking en het bevorderen van gender accountability.

ACTIVITEITEN 2008

4.1 *Leden participatie*

Het met elkaar in contact brengen van leden om vervolgens tot gezamenlijke activiteiten te komen is een overkoepelend doel binnen het platform. Het is de bedoeling dat leden van de structuren binnen WO=MEN gebruik maken om zelf tot concrete activiteiten te komen op lobby gebied of kennis uitwisseling. Binnen werkgroepen kunnen leden zelf als eindverantwoordelijke optreden mits het past binnen de afgesproken doelstellingen. Het linken van leden leidt tot samenwerking binnen de vereniging, maar ook tot het versterken van het contact tussen leden buiten de vereniging. Het samenbrengen van leden wordt proactief door het secretariaat gefaciliteerd.

Aangezien elke netwerk organisatie te maken heeft met wisselende betrokkenheid van haar leden is het ontwikkelen van vormen van participatie op alle betrokkenheids niveaus van de bestaande leden aandachtspunt. Daarom worden verschillende kanalen voor participatie ontwikkeld van zeer passief (het lezen van de nieuwsbrief) tot zeer actief (een werkgroep voorzitten of in het bestuur plaatsnemen).

4.1.2 Doelen

- De leden hebben een actieve rol in het platform
- Het netwerk van de deelnemende leden is versterkt
- Kennisuitwisseling tussen leden en partners is bevorderd
- De leden zijn geïnformeerd over actuele ontwikkelingen
- De leden hebben inspraak op besluitvormingsprocessen
- Er is een dialoog tussen leden over uiteenlopende gender kwesties

4.1.2 Nieuwsbrief en website

In 2007 zijn de website en een nieuwsbrief voor het platform ontwikkeld. Op de website en in de nieuwsbrief worden (internationaal) nieuws en activiteiten gepubliceerd. Beiden zijn een belangrijk instrument in de informatievoorziening naar de leden en niet leden. Het is de bedoeling dat leden van het platform deze kanalen aanwenden om ruchtbaarheid te geven aan hun eigen activiteiten. Het secretariaat van WO=MEN zal waar nodig actief leden benaderen om informatie en kennis te delen in het netwerk. In 2008 wordt de website verder uitgebreid met een interactief leden gedeelte. Via de beschikbaarheid van profielen en een zoekmodule krijgen leden meer inzicht krijgen in de interesses en capaciteiten van andere leden, met als doel dat zij elkaar zullen benaderen voor samenwerking op gebied van bv kennisuitwisseling of beleidsbeïnvloeding. Ook kunnen leden via een het interactieve leden gedeelte zelf activiteiten en nieuws publiceren op de website. Eind 2007 vindt een consultatie plaats onder leden om te zien hoe het best aansluiting gezocht kan worden bij de ICT behoeftes en vaardigheden van de leden.

4.1.3 Plenaire bijeenkomsten

In 2008 wordt tenminste twee maal een ALV georganiseerd, waarin leden geconsulteerd worden over het te voeren beleid. Wel of niet in combinatie met de ALV kunnen ook plenaire inhoudelijke of netwerk activiteiten georganiseerd worden. Het initiatief daarvoor kan zowel bij het secretariaat als de leden liggen. In 2008 worden tenminste twee 'capacity building' activiteiten georganiseerd, twee netwerk activiteiten en een conferentie in samenwerking met Wide (zie onder). Deze activiteiten zullen deels vanuit de werkgroepen georganiseerd worden (zie onder) en hebben ten doel kennisuitwisseling en versterking van het netwerk. Een onderwerp dat hoogstwaarschijnlijk aan bod zal komen als kennisactiviteit is "gender

mainstreaming strategieën". Tijdens een bijeenkomst georganiseerd door Oxfam Novib over gender mainstreaming instrumenten, 25 september 2007, werd door programmamedewerkers de behoefte geuit aan bijeenkomsten over gender mainstreaming binnen thema's als micro financiering of landbouw. WO=MEN zou een dergelijke bijeenkomst kunnen faciliteren i.s.m. met haar lidorganisaties. Een dergelijke bijeenkomst is interessant voor institutionele en individuele leden en profileert WO=MEN ook bij andere medewerkers binnen lidorganisaties, naast de genderdeskundigen.

4.1.4 Werkgroepen

Leden kunnen binnen WO=MEN samenwerken in werkgroepen. De werkgroepen hebben tot doel om in kleiner en hechter verband binnen het platform samen te werken. De werkgroep kan verschillende functies binnen WO=MEN vervullen; ze kan een *consultatieve* functie hebben om staf en bestuur te ondersteunen bij het beantwoorden van de behoeftes van het platform, ze kan een *strategische* functie hebben ten bate van samenwerking op lobby gebied of een concrete activiteit en ze kan een *exploratieve* functie hebben om inhoudelijke kennis te vergroten, nieuwe perspectieven te verkennen en 'good practices' uit te wisselen.

Een werkgroep kan ontstaan op initiatief van een individueel lid, een groep van leden of op verzoek van het secretariaat. De werkgroepen zijn in eerste instantie een tijdelijk samenwerkingsverband. De initiatiefnemer van de werkgroep formuleert wat de verwachte resultaten zijn en wordt daarbij eventueel ondersteunt door het secretariaat.

In 2007 is de structuur voor werkgroepen vastgelegd (zie bijlage). In 2007 is een werkgroep geformeerd rond het thema 'Meiden en Millennium doelen'. Uit de lobbyactiviteiten van WO=MEN is een lobby coalitie/werkgroep van organisaties ontstaan rond 1325, vrouwen in (post) conflict situaties. Er is een derde werkgroep in oprichting rond het thema seksuele en reproductieve rechten (SRR). Deze laatste werkgroep is ontstaan uit een coalitie van Sharenet, MyBody, Hivos, Choice, WGNRR, en RNG, dat op 28 september een abortus debat organiseerde voor jongeren. In 2008 wordt de ruimte geboden aan tenminste vijf werkgroepen. Elke werkgroep kan een vergaderbudget en werkbudget aanvragen voor het organiseren van activiteiten en het produceren van publicaties met relevantie voor de vereniging.

4.1.5 Internationale Conferentie

In 2008 wil WO=MEN in samenwerking met haar Europese partnerorganisatie Wide (Women in Development Europe) een internationale conferentie organiseren over vrouwenrechten en gendergelijkheid. Wide is een Europees netwerk waarin nationale platforms uit verschillende Europese landen vertegenwoordigd zijn. Wide organiseert jaarlijks een Conferentie voor haar Europese en mondiale partners over internationale ontwikkelingen rond gender en vrouwenrechten. Deze hebben de afgelopen jaren plaats gevonden in o.a. Madrid, Warschau en Londen. WO=MEN is voor 2008 verkozen tot gastorganisatie.

WO=MEN heeft Wide voorgesteld hun jaarlijkse conferentie in te bedden in een breder kader, zodat ook groepen en organisaties in Nederland optimaal kunnen profiteren van de aanwezige expertise en kennis en hun eigen bijdrage daaraan kunnen leveren. WO=MEN zal hierbinnen een faciliterende en coördinerende rol spelen, waarbij ze binnen enkele overkoepelende thema's partners de ruimte wil bieden een eigen bijdrage te leveren aan de inhoud van het programma.

Daarbij hebben WO=MEN en Wide de volgende gezamenlijke doelstellingen:

- Informatie voorziening en dialoog over de actuele internationale politiek maatschappelijke context en de effecten daarvan op het werk van vrouwenorganisaties en genderactivisten

- Samenwerking, dialoog en uitwisseling stimuleren tussen verschillende organisaties en groepen die al actief zijn op het gebied van gender en vrouwenrechten.
- Organisaties en individuen in Nederland die betrokken zijn bij gendergelijkheid en vrouwenrechten laten zien dat ze uitmaken van een internationale beweging, ook wel 'Movement building.'

Het evenement zal ook een publiekscomponent kennen welke nader uitgewerkt wordt onder het volgende hoofdstuk.

4.1.6 Outputs

- 2 ALV's hebben plaatsgevonden
- 2 capacitybuilding activiteiten hebben plaats gevonden, waarvan tenminste een vanuit de leden is geïnitieerd.
- 2 netwerk activiteiten hebben plaatsgevonden, waarvan ten minste een vanuit de leden is geïnitieerd.
- 1 internationale conferentie heeft plaatsgevonden
- Er zijn 5 werkgroepen gevormd
- Leden ontvangen de nieuwsbrief en leveren een bijdrage aan de inhoud
- Het interactieve ledengedeelte in de website is (deels) ontwikkeld en in gebruik genomen.

4.2 Ledenwerving en draagvlakverbreding

WO=MEN bestaat op het moment uit bijna 50 leden, zowel individueel als institutioneel. Nieuwe leden zijn belangrijk om het platform verder te verankeren in de Nederlandse samenleving en internationale context en om de diversiteit van de leden te vergroten. Ten aanzien van ledenwerving en draagvlakversterking zal in 2008 vooral veel aandacht uitgaan naar het betrekken van nieuwe doelgroepen.

4.2.1 Doelen

- WO=MEN heeft haar draagvlak verbreed: er zijn meer leden bijgekomen, waaronder leden van nieuwe doelgroepen
- Het netwerk is verder verstrekt door toegenomen expertise op (nieuwe) onderwerpen
- Er zijn nieuwe allianties en samenwerkingsverbanden gevormd
- De diversiteit van het netwerk is vergroot

4.2.2 Ledenwervingstrategie

In 2007 is een begin gemaakt met een ledenwervingstrategie. Daarbij werden criteria voor het lidmaatschap besproken en gekeken wat prioriteiten zijn voor 2008. In 2008 wordt hier verder vervolg aan gegeven en zullen ook strategieën en beleid geformuleerd worden voor het betrekken van een aantal specifieke doelgroepen, vooral het bedrijfsleven en migranten groepen.

Ten aanzien van het bedrijfsleven heeft WO=MEN een aantal consultancy bureaus in haar ledenbestand, waaronder Movisie en EOS. Deze bedrijven hebben een duidelijke 'gender component' in hun bedrijfsvoering. Daarnaast wil WO=MEN zich ook naar mainstream bedrijven gaan profileren ten aanzien van gender binnen 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' (MVO). De toenemende aandacht vanuit het bedrijfsleven voor MVO in het algemeen en daarbinnen voor mensenrechten, diversiteitsbeleid en de mens in het bedrijf ziet WO=MEN als aanknopingspunten om bedrijven te betrekken bij het platform. WO=MEN

wil er op deze wijze voor zorgen dat bedrijven binnen MVO initiatieven specifiek aandacht aan gender besteden.

WO=MEN wil meer samenwerken met migrantengroepen, met name groepen die zich vanuit Nederland inzetten voor de verbetering van vrouwenrechten in hun land van herkomst. WO=MEN wil dergelijke 'diaspora gender activisten' graag een brugfunctie laten vervullen in het platform. Vele groeperingen zijn al actief, dus in eerste instantie zal een globale inventarisatie van activiteiten en behoeftes gemaakt worden.

Ook jongeren zijn speerpunt in de activiteiten van het platform en de ledenwervingsstrategie, om zo de kennisoverdracht en uitwisseling tussen jong en oud binnen het netwerk te waarborgen. Gedacht kan worden aan studenten en 'Young Development Professionals' met een interesse in gender. De communicatiestrategie ten aanzien van draagvlakverbreding en ledenwerving zal in 2008 nader worden ontwikkeld en uitgevoerd.

4.2.3 Publieksactiviteit

Een publieksactiviteit dient verschillende doelen; het is bij uitstek geschikt is om leden in contact te brengen met nieuwe doelgroepen en potentiële partners en tegelijk de basis van het platform te verbreden. Daarnaast draagt een dergelijk activiteit bij aan de zichtbaarheid van WO=MEN en dus ook aan haar lobby activiteiten. In 2008 zal WO=MEN in samenwerking met Wide een internationale conferentie organiseren. In combinatie daarmee zal ook een publieksactiviteit plaats vinden. Gedacht kan worden aan een expositie en/of lezing in samenwerking met een culturele instantie. Door samenwerking met de culturele sector wil WO=MEN een brug slaan tussen inhoud, cultuur en identiteit. Ook hoopt WO=MEN daarmee nieuwe doelgroepen in contact te brengen met het werk van WO=MEN.

4.2.4 Netwerken

WO=MEN is waar mogelijk aanwezig op bijeenkomsten georganiseerd door leden en partners om zodoende nieuwe contacten te leggen. Ook vind een belangrijk deel van de ledenwerving via huidige leden plaats via mond op mond reclame. Om ook contact te leggen met nieuwe doelgroepen zal WO=MEN zich in 2008 meer profileren op doelgroep specifieke fairs en evenementen, die zich met name richten op maatschappelijk verantwoord ondernemen en diaspora mannen en vrouwen.

4.2.5 Communicatiemiddelen

Ook niet leden van het platform kunnen met WO=MEN kennis maken via de website en de nieuwsbrief. Deze hebben enerzijds ten doel het draagvlak voor gender binnen ontwikkelingssamenwerking te vergroten en anderzijds potentiële leden te motiveren zich aan te sluiten bij het platform en hierbinnen een actieve rol te gaan spelen.

4.2.6 Outputs

- Tenminste één publieksactiviteit heeft plaatsgevonden
- Er is een inventarisatie gemaakt van activiteiten van diaspora vrouwen groepen
- Er is een beleid geformuleerd ten aanzien van gender en MVO
- Er is een communicatieplan geformuleerd ten bate van ledenwerving
- Criteria en doelstellingen van het lidmaatschap zijn vastgesteld
- De nieuwsbrief en website worden door een groeiende groep mensen, zowel leden als niet leden, geraadpleegd
- Er is een toename in het leden aantal bereikt van 20% in 2008

4.3 Lobby

Een belangrijke activiteit van WO=MEN om haar doelen te bereiken is lobby en beleidsbeïnvloeding. WO=MEN richt zich daarbij op de Nederlandse regering, NGO's en andere nationale en internationale actoren die belangrijk zijn in het bevorderen van de positie van vrouwen wereldwijd en het bespreekbaar maken van gender vraagstukken.

4.3.1 Doelen

- De Nederlandse overheid houdt vrouwenrechten en gendergelijkheid hoog op de politieke agenda binnen de ontwikkelingssamenwerking
- De Nederlandse overheid maakt meer financiële middelen beschikbaar voor vrouwenrechten en gendergelijkheid binnen ontwikkelingssamenwerking
- Nederlandse NGOs zetten zich meer in voor vrouwenrechten en gendergelijkheid
- Het Nederlandse bedrijfsleven zet zich meer in voor vrouwenrechten en gendergelijkheid binnen maatschappelijk verantwoord ondernemen
- WO=MEN neemt actief deel aan internationale besluitvormingsprocessen op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid
- WO=MEN wordt geconsulteerd door Nederlandse overheid, NGOs en internationale actoren over thema's rondom vrouwenrechten en gendergelijkheid.

4.3.2 Lobby in Nederland

WO=MEN benadert externe partijen, waaronder overheid, politiek, bedrijfsleven en NGO's enerzijds proactief om lobby momenten te creëren, anderzijds is de rol van het secretariaat om mogelijke lobby momenten te signaleren en haar leden op deze momenten te consulteren en te mobiliseren. Zowel voor de proactieve lobby als in geval van meer reactieve lobby, is het van belang om steeds goed op de hoogte te zijn van beleidsontwikkelingen binnen onze lobby-doelgroepen om op het juiste moment met de juiste boodschap naar voren te kunnen treden.

Het secretariaat in nauwe samenwerking met leden en bestuur, zal continue monitoren welke beleidsontwikkelingen van belang zijn en waar lobby momenten zijn. Als er een lobbymoment is (voorbeelden in 2007 waren de schokland akkoorden en specifiek 1325) zal het secretariaat in haar ledenbestand nagaan welke leden gespecialiseerd zijn op het thema en al direct betrokken zijn; zal deze leden waar nodig bij elkaar brengen en anderen (niet-leden) betrekken, een gezamenlijk standpunt proberen te formuleren, en anderen hierover informeren. Alleen als dit noodzakelijk wordt geacht, zal de coördinator / voorzitter van WO=MEN direct betrokken zijn in lobbyprocessen of zelfs autonoom optreden.

Aandachtspunt daarbij is in hoeverre WO=MEN namens haar leden kan spreken op het gebied van uiteenlopende kwesties. Daartoe is in 2007 is een begin gemaakt met het ontwikkelen van een handvest voor WO=MEN. In dit handvest worden de basiswaarden van WO=MEN verwoordt. Deze basiswaarden zijn belangrijk om de lobby in goede banen te leiden en ervoor te zorgen dat er geen misverstanden ontstaan over waar WO=MEN voor staat. Alle leden van WO=MEN moeten het handvest onderschrijven en als uitgangspunt gebruiken in hun activiteiten namens WO=MEN.

4.3.3 Internationale partners

WO=MEN is lid van WIDE (Women in Development Europe) en AWID (Association of Women's Rights in Development). Dit zijn twee internationale koepelorganisaties van organisaties die zich inzetten voor de positie van vrouwen. Internationale netwerken zoals

deze zorgen voor een belangrijke stroom van informatie naar het platform en haar leden en bieden mogelijkheden voor beleidsbeïnvloeding op internationaal niveau. Via WO=MEN hebben de leden indirect inspraak binnen deze internationale organisaties. Zo zal het secretariaat van WO=MEN ervoor zorgen dat belangrijk nieuws tijdig aan de leden wordt doorgegeven en waar nodig zal zij stimuleren of faciliteren dat leden aanwezig zijn op internationale consultaties e.d. en elkaar hiervan op de hoogte brengen. Een belangrijk onderwerp in 2008 is bijvoorbeeld de Aid Effectiveness Agenda review in Accra. Ook hier zal het secretariaat een inventarisatie maken van directe lijnen die momenteel al bestaan en waarop aansluiting gezocht kan worden. Op doorlopende basis wordt gekeken in welke (internationale) netwerken WO=MEN verder nog moet participeren.

4.3.4 Outputs

- WO=MEN is doorlopend op de hoogte van de ontwikkelingen in de nationale politiek ten aanzien van gender en ontwikkeling en geeft gevraagd en ongevraagd advies.
- Leden zijn geïnformeerd, geconsulteerd en/of gemobiliseerd op strategische lobby momenten.
- Er vinden regelmatig gesprekken plaats met externe partners ten aanzien van hun genderbeleid, met name de overheid, NGO's en bedrijfsleven
- WO=MEN is via internationale netwerken en leden op de hoogte van internationale politieke ontwikkelingen en werkt samen met haar internationale partners aan beleidsbeïnvloeding.
- De leden worden voorzien van informatie uit internationale netwerken (WIDE, AWID)
- WO=MEN heeft direct en indirect inspraak in (internationale) besluitvormingsprocessen
- Er is goede strategische samenwerking tussen de leden op het gebied van lobby activiteiten ten aanzien van vrouwenrechten
- Het platform treedt slagvaardig op bij strategische momenten
- Het handvest van WO=MEN is af en onderschreven door de leden. Het wordt doelmatig gebruikt in lobby en beleidsbeïnvloeding.

4.4 Fondsenwerving

Fundraising heeft tot doel het lange termijn bestaan van het platform te garanderen en haar activiteiten te financieren. WO=MEN streeft er naar vanaf haar eerste jaar te werken aan een gezonde financiële basis, met verschillende inkomsten

4.4.1 Doelen

- WO=MEN kan blijven rekenen op financiële steun van leden en donoren
- Er bestaat een gezonde basis die de toekomst van het platform garandeert
- WO=MEN schept (financiële) ruimte voor vernieuwende initiatieven op het gebied van gender en vrouwenrechten

4.4.2 Fondsenwervingstrategie

In 2007 is een begin gemaakt met het uitvoeren van een fondsenwervingstrategie voor 2007-2009. Deze bestaat uit drie peilers:

1. *Geleidelijk verschuiven van subsidiebijdragen naar structurele ledenbijdragen*

Op de lange termijn moet dit er toe leiden dat WO=MEN relatief zelfstandig kan functioneren en dat financieel risico zoveel mogelijk gespreid is over verschillende leden en andere inkomsten bronnen. Dit moet echter in nauw overleg met donoren plaatsvinden, gezien zij ook door subsidie stromen en richtlijnen worden beperkt.

2. Meer gebruik maken van projectfinanciering om activiteiten te financieren

Projectsubsidies lenen zich goed om eenmalige activiteiten te financieren en zijn bovendien flexibel van aard. Ook is het een goede aanvulling op structurele financiering vanuit ledenbijdragen, die op zich zelf staand niet toerijkend zal zijn voor alle activiteiten. Wel vergen projectsubsidies in eerste instantie een investering in tijd en bieden ze beperkte mogelijkheden om overhead kosten te financieren.

3. Bedrijfsleven

Het bedrijfsleven is voor WO=MEN niet alleen interessant als doelgroep en als lid maar ook als financier. Het is echter noodzakelijk om een goed beleid te formuleren, vooral om mogelijke belangen verstrengeling tussen de lobby functie van WO=MEN en financiële bijdragen van derden, waaronder het bedrijfsleven, aan het platform te voorkomen.

Het is de bedoeling dat deze strategie stapsgewijs wordt doorgevoerd. Dit zal in nauw overleg plaatsvinden met donoren. In 2008 en 2009 zal WO=MEN daarom deels afhankelijk blijven van aanvullende subsidie bijdragen van haar donoren. In 2010 hoopt WO=MEN volledig te kunnen bestaan op basis van (institutionele) ledenbijdragen, projectsubsidies en financiering vanuit het bedrijfsleven.

4.4.3 Outputs

- Overleg met de verschillende donoren van het platform vindt regelmatig plaats
- Financiering voor 2009 is zeker gesteld
- Er zijn activiteiten gefinancierd uit projectfinanciering
- Er is een beleid geformuleerd ten aanzien van samenwerking tussen WO=MEN en het bedrijfsleven en daaraan gekoppeld 'Corporate fundraising'

4.5 Organisatie opbouw

Als beginnend netwerk is het belangrijk om aandacht te geven aan de professionaliteit van het secretariaat en aan organisatiestructuren die het functioneren van het netwerk optimaliseren. In 2007 is de basis gelegd en in 2008 wordt verder gewerkt aan de organisatorische en administratieve processen binnen de organisatie.

4.5.1 Doelen

- Het secretariaat en het bestuur van WO=MEN functioneren professioneel. Dat wil zeggen dat taken, rollen en verantwoordelijkheden duidelijk en inzichtelijk zijn en worden nageleefd.
- De financiën en boekhouding van de vereniging zijn inzichtelijk
- De scheiding van verantwoordelijkheden tussen, secretariaat, leden en bestuur is helder
- De organisatiestructuur van de vereniging staat optimaal in dienst van de doelen van het netwerk en de behoeftes van de leden

4.5.2 Organisatiestructuur

Voor een optimale functioneren van het platform en voor de actieve participatie van leden is in eerste instantie behoefte aan heldere organisatiestructuren. Voor een gedeelte is hierin al voorzien met de statuten en het huishoudelijk reglement. Hier wordt o.a. de rol van het bestuur en de coördinator gespecificeerd. Daarnaast zullen tijdens het praktisch functioneren van het platform procedures uitkristalliseren, die geformaliseerd moeten worden, met name op het gebied van de werkgroepen (zie bijlage I). Aandachtspunt daarbij is het adequaat scheiden van verantwoordelijkheden van het secretariaat, bestuur en de leden. Het is belangrijk dat de lijnen van besluitvorming duidelijk zijn, niet alleen op papier maar ook in de communicatie naar de leden toe. Zo is voor iedereen helder wie welke beslissingen neemt. Dit is een continue proces en een wisselwerking tussen leden, secretariaat en bestuur. In 2007 volgde het bestuur en secretariaat een workshop om verantwoordelijkheden en besluitvorming(processen) te verduidelijken. De actiepunten die voorkomen uit deze workshop zullen in 2008 uitgevoerd worden.

4.5.3 Administratie

Tevens van belang voor de organisatie is het coördineren en uitvoeren van financiële en administratieve taken. Hiermee is in 2007 een begin gemaakt, maar dit zal in 2008 verder geprofessionaliseerd worden. In 2008 zal een nieuw systeem voor leden- en adressen administratie en boekhouding in gebruik genomen worden. Deze zal deels omgezet worden in een database die ook online voor leden van het platform toegankelijk gemaakt zal worden.

4.5.4 Personeel

Vanwege een verwachte toename in het aantal leden en activiteiten van het platform in 2008 ten opzichten van 2007 zal, naast de huidige coördinator en bureau assistent, op part-time basis een extra medewerk(st)er aangetrokken worden ter ondersteuning van het netwerk en de organisatie van activiteiten. Daarnaast zal evenals in 2007 een communicatie stagiair aangetrokken worden voor de nieuwsbrief en website.¹⁰

4.5.5 Monitoring

Monitoring en evaluatie van resultaten en werkprocessen van het platform zijn zowel essentieel voor het effectief functioneren van de organisatie als voor de communicatie met en verantwoording aan donoren. Via de financiële rapportage die opgesteld wordt door een externe accountant wordt het gebruik van geldmiddelen verantwoord. Het secretariaat maakt aan het einde van elk jaar ook een inhoudelijke rapportages waarbij de outputs en resultaten van het platform gemeld en gemeten worden. Met resultaten worden de effecten van outputs bedoeld (outcome). Bijvoorbeeld de effecten van het platform op de activiteiten van leden, het beleid van lidorganisatie en op lobby gebied. Deze resultaten vallen vaak buiten het directe zichtveld van de vereniging en zijn daarom moeilijker te meten, te kwantificeren en aan de vereniging toe te rekenen. Ze zijn echter van groot belang om de meerwaarde van het netwerk op korte en vooral langere termijn te kunnen monitoren. In 2008 wordt daarom een begin gemaakt worden met een evaluatie systeem wat rekening houdt met zowel directe outputs als resultaten en waar mogelijk impact.

¹⁰ Er wordt een urenadministratie bijgehouden van de activiteiten van het secretariaat, hierover zal gerapporteerd worden in het jaarverslag.

4.5.5 Outputs

- De scheiding van verantwoordelijkheden tussen leden, bestuur en secretariaat zijn helder.
- Financiële administratie en boekhouding zijn verder geprofessionaliseerd
- Er is een online leden database beschikbaar voor leden
- Er is een opzet gemaakt voor een inhoudelijk evaluatie systeem wat naast outputs ook rekening houdt met resultaten. Deze zal in 2009 volledig geïmplementeerd zijn en in 2008 gedeeltelijk.

FINANCIEEL

5.1 Ledenbijdragen

Tot nu toe hebben Hivos en Novib definitief toegezegd het platform in 2008 te willen steunen. Daarnaast worden voor 2008 subsidieaanvragen ingediend bij ICCO, Cordaid en Buitenlandse zaken. Van de leden (die geen subsidie verschaffen) wordt een jaarlijkse bijdrage gevraagd. De ledenbijdragen van institutionele leden wordt gewogen naar draagkracht, volgens onderstaande schalen. Daarnaast dragen ook individuele leden financieel bij aan de vereniging.

Bijdrage individuele leden

Type leden	Lidmaatschap bijdrage per jaar in euro
Studenten en minder draagkrachtigen	15
Leden met vast inkomen	60

Bijdrage institutionele leden

Grootte organisatie	Omzet	Lidmaatschap bijdrage per jaar in euro
Groot	> 5 miljoen euro	10 000
Middel groot	1- 5 miljoen	2 500
Middel	500 000 – 1 miljoen	750
Middelklein	250 000 – 500 000	500
Klein	< 250 000	150

Activiteit 2008	UITGAVEN	Oprichting t/m 31/12/06	2007	2008	2009
		Afrekening	Begroot	Begroot	Begroot
	1. Personele kosten				
allen	Coordinator (0.8 fte)		€ 33.173,24	€ 45.000,00	€ 50.000,00
4.1 en 4.2	Communicatie en informatie medewerker (0.6 fte)		€ 0,00	€ 32.000,00	€ 35.000,00
4.5	Bureau assistent (0.3 fte)		€ 3.076,50	€ 10.000,00	€ 12.500,00
4.1, 4.2	Stagiar		€ 1.000,00	€ 6.000,00	€ 7.000,00
	Subtotaal personeelskosten	€ 0,00	€ 37.249,74	€ 93.000,00	€ 104.500,00
	2. Organisatie en bureaunkosten				
allen	Huisvestingskosten (15m2 x € 300)		€ 5.500,00	€ 19.040,00	€ 20.000,00
4.5	Salarisadministratie (extern)		€ 150,00	€ 200,00	€ 200,00
4.5	Verzekeringen		€ 3.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
4.5	Vergaderkosten	€ 100,00	€ 450,00	€ 600,00	€ 800,00
allen	Reiskosten		€ 2.400,00	€ 4.800,00	€ 5.400,00
allen	Lopende kosten		€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
4.5	BTW bureaunkosten				
	Training		€ 3.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
	Subtotaal Organisatie en Bureaunkosten	€ 100,00	€ 15.000,00	€ 31.140,00	€ 32.900,00
	3. Planning, monitoring en evaluatie				
4.5	Audit		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
4.5	Behoeftte & tevredenheids onderzoek			€ 2.000,00	
4.5	Externe evaluatie (10 dg. a 500)			€ 5.000,00	
	Subtotaal Planning, monitoring en evaluatie	€ 0,00	€ 3.000,00	€ 10.000,00	€ 3.000,00
	4. Activiteiten				
4.1	Werkgroepen		€ 2.500,00	€ 7.500,00	€ 10.000,00
4.1	Algemene ledenvergadering	€ 2.113,00	€ 2.000,00	€ 4.000,00	€ 3.500,00
4.1, 4.2	Netwerk activiteiten		€ 2.000,00	€ 6.000,00	€ 5.000,00
	Publieksactiviteiten/draagvlakversterking		€ 4.000,00	€ 30.000,00	€ 50.000,00
4.2	Conferentie**			€ 120.000,00	
4.1	PR (fairs, publicaties en overige communicatiemiddelen)		€ 7.000,00	€ 10.000,00	€ 13.000,00
4.3	Kennisversterking		€ 1.000,00	€ 6.000,00	€ 4.000,00
4.3	Leden database		€ 4.500,00	€ 2.000,00	
4.1, 4.2	Ledenbijdragen (WIDE e.d.)		€ 500,00	€ 1.000,00	€ 1.250,00
allen	Website en nieuwsbrief			€ 5.000,00	€ 7.500,00
	Vernieuwende initiatieven			€ 2.500,00	€ 4.000,00
	Subtotaal Activiteiten	€ 2.113,00	€ 23.500,00	€ 194.000,00	€ 98.250,00
	5. Investeringskosten				
allen	Projectvoorstel	€ 14.783,00			
	Drukwerk (briefpapier, enveloppen etc.)		€ 6.000,00		
4.1, 4.2	Opzet Website (publieksgedeelte)	€ 1.747,00	€ 5.000,00		
4.1, 4.2	Opzet Website (ledengedeelte)		€ 10.000,00		

4.5	Opzet Nieuwsbrief		€ 3.000,00			
allen	Opzet Boekhoudsysteem		€ 3.000,00			
4.5	Consultants	€ 18.000,00	€ 4.491,00			
4.5	Oprichtingskosten (KvK, notaris)	€ 817,00				
allen	Opstart salarisadministratie		€ 300,00			
allen	Naam	€ 964,00				
	Huisstijl	€ 2.249,00	€ 1.000,00			
	Subtotaal Investeringskosten	€ 38.560,00	€ 32.791,00	€ 0,00		€ 0,00
	Totaal			€		
		€ 40.773,00	€ 111.540,74	328.140,00		€ 238.650,00

INKOMSTEN	Oprichting t/m 31/12/06	2007	2008	2009
	Afrekening	Bijgesteld	Bijgesteld	Begroot
1. Subsidies				
Hivos*	€ 24.783,00	€ 25.000,00	€ 30.000,00	€ 0,00
ICCO*	€ 20.000,00		€ 30.000,00	€ 0,00
Ministerie van Buitenlandse Zaken*		€ 50.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Novib*			€ 40.000,00	€ 0,00
Cordaid*		€ 35.000,00	€ 50.000,00	€ 40.000,00
Projectbasis			€ 30.000,00	€ 60.000,00
**Wide (aandeel conferentie)			€ 60.000,00	
Subtotaal Subsidies	€ 44.783,00	€ 110.000,00	€ 265.000,00	€ 125.000,00
2. Contributie leden***				
<i>Institutionele leden à 10000 in 2008 (2 in 2008, 5 in 2009)</i>		€ 0,00	€ 20.000,00	€ 60.000,00
<i>Inst. leden à 2500 in 2008(4 in 2008; 6 in 2009)</i>		€ 2.708,33	€ 10.000,00	€ 18.000,00
<i>inst. leden à 750 in 2008 (4 in 2008, 6 in 2009)</i>		€ 812,50	€ 3.000,00	€ 4.800,00
<i>inst. leden à 500 in 2008 (4 in 2008, 6 in 2009)</i>		€ 270,83		€ 3.150,00
<i>Institutionele leden à 150 in 2008 (4 in 2008, 6 in 2009)</i>		€ 162,50	€ 2.000,00	€ 900,00
<i>Individuele leden à 60 in 2008 (35 in 2008, 50 in 2009)</i>		€ 812,50	€ 600,00	€ 4.400,00
<i>Individuele leden à 15 in 2008 (10 in 2008, 15 in 2009)</i>		€ 40,63	€ 2.100,00	€ 262,50
			€ 150,00	
Subtotaal contributie leden****	€ 0,00	€ 4.807,29	€ 37.850,00	€ 91.512,50
Overige inkomsten				
Bijdragen uit bedrijfsleven		€ 0,00	€ 7.500,00	€ 20.000,00
Subtotaal overige donaties	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.500,00	€ 20.000,00
Overgehevelde gelden uit voorgaande jaren		€ 4.010,00	€ 7.276,55	€ 13.986,55
Totaal Inkomsten	€ 44.783,00	€ 118.817,29	€ 342.126,55	€ 250.499,05
Balans Inkomsten-Uitgaven	€ 4.010,00	€ 7.276,55	€ 13.986,55	€ 11.849,05

* Institutionele leden die middels een subsidie bijdragen aan WO=MEN wordt geen verdere ledenbijdrage in rekening gebracht.

** Wide en WO=MEN zullen gezamenlijk zorg dragen voor de financiële middelen voor de conferentie in 2008, Wide is hierbij verantwoordelijk voor de helft van het budget.

*** In 2007 is de ledenbijdrage geïnd vanaf de oprichtingsdatum 15 mei. De ledenbijdrage voor 2009 is inclusief contributie verhoging, zodat de fondsenwervingstrategie goed kan worden doorgevoerd.

**** Overhevelbaar naar volgende jaren

Bijlage 1 Opzet werkgroep

WAT?

Een werkgroep bestaat uit ten minste 3 personen, die gezamenlijk werken aan een specifiek onderdeel van het werkveld van WO=MEN. De werkgroep heeft een duidelijk mandaat en een omschreven tijdsplan tussen de drie maanden en twee jaar.

De werkgroep kan verschillende functies binnen WO=MEN vervullen; ze kan een *consultatieve* functie hebben om staf en bestuur te ondersteunen bij het beantwoorden van de behoeftes van het platform, ze kan een *strategische* functie hebben ten bate van samenwerking op lobby gebied of een concrete activiteit en ze kan een *exploratieve* functie hebben om inhoudelijke kennis te vergroten, nieuwe perspectieven te verkennen en 'good practices' uit te wisselen.

De werkgroep werkt samen met en wordt ondersteund door het secretariaat, welke ook het eerste contact is in communicatie met het bestuur. De werkgroep functioneert direct onder het bestuur en indirect onder de ALV, die twee keer per jaar wordt gehouden. Het bestuur beslist tot formatie van de werkgroepen op basis van de werkgroep beschrijving en het budget wat door de werkgroep wordt ingediend.

Communicatie en activiteiten van de werkgroepen moeten passen binnen het mandaat van de werkgroep en de principes van WO=MEN. In geval van twijfel kan de werkgroep contact opnemen met het secretariaat. De werkgroep benoemt een van haar leden tot contactpersoon voor het secretariaat en het bestuur.

WIE?

Een werkgroep kan geïnitieerd en bijgewoond worden door leden van WO=MEN, staf of bestuur. In sommige gevallen kan de werkgroep op basis van hun specifieke kennis ook niet-leden aan trekken om deel te nemen aan de werkgroep.

Deelname aan werkgroepen staat open voor alle leden van het platform, maar is idealiter gebaseerd op basis van ervaring, expertise en motivatie. Toegang tot werkgroepen wordt ten alle tijden (voor of na formatie) door de werkgroep zelf bepaald. Het bestuur behoud echter het recht om leden van werkgroepen, ook degenen die niet lid zijn van het platform, te royeren als hun deelname en activiteiten binnen de werkgroep in strijd zijn met de principes van WO=MEN of het mandaat van de werkgroep.

HOE?

Als je een werkgroep wilt starten zend dan bijgesloten aanvraagformulier naar WO=MEN met daarin een beschrijving van de werkgroep, waaronder titel, onderwerp, soort werkgroep doelstellingen, resultaat, leden, tijdsplan en budget. Het voorstel wordt voorgelegd aan het bestuur, die binnen drie weken een besluit maakt. De beslissing zal gebaseerd zijn op: de bijdrage van de werkgroep aan het behalen van de doelstellingen van WO=MEN, openheid tav andere leden uit het platform en verwachte resultaten voor het platform als geheel.

Als de werkgroep is goedgekeurd door het bestuur wordt een vergader budget aan de werkgroep toegekend voor reiskosten, print- en vergaderkosten tot maximaal 500,- Euro per jaar. Daarnaast kan de werkgroep een werkbudget aanvragen voor een activiteit of publicatie tot maximaal 2.500,- per jaar. Ook na formatie kan de werkgroep een verzoek indienen voor een werkbudget. In sommige gevallen kan het secretariaat ondersteuning bieden bij het werven van aanvullende fondsen als het beschikbare budget niet toereikend is voor de

activiteiten van de werkgroep. Het budget biedt geen ruimte aan salaris kosten of beloningen. Per jaar is er ruimte voor vijf werkgroepen.

Van de werkgroepen wordt verwacht dat ze ten minste een keer per jaar verslag uitbrengen tijdens de algemene leden vergadering en daarnaast notulen van de werkgroep bijeenkomsten bijhouden die ter informatie aan het secretariaat worden gestuurd. Aan het einde van het jaar dient de werkgroep een kort verslag van 500 woorden en een financiële verantwoording aan het secretariaat te sturen om in het jaarverslag van WO=MEN te worden bijgesloten. Werkgroepen worden aangemoedigd om gebruik te maken van de digitale mogelijkheden van WO=MEN, zoals website en nieuwsbrief, om andere leden van het platform te informeren en betrekken.

WAAR?

Een werkgroep kan ontmoeten waar ze wil. Het secretariaat kan eventueel helpen bij het vinden van een geschikte locatie. Naast directe ontmoetingen, stimuleert WO=MEN digitale manieren van informatie uitwisseling, deze worden op dit moment op de website van WO=MEN ontwikkeld.

WAAROM?

Om beter met elkaar samen te werken, onze kennis te vergroten en effectiever bij te dragen aan gendergelijkheid wereldwijd!

Bijlage 2 Aanmeldingsformulier werkgroep

Titel

Onderwerp

Aanvrager(s)

Naam:
Email:
Tel:

Naam:
Email:
Tel:

Soort werkgroep

0 Consultatief
0 Strategisch
0 Exploratief

Doelstelling

Activiteiten

Verwachte
resultaten

Leden
werkgroep

1. Aantal werkgroep leden:
2. Waarvan lid van WO=MEN:
3. Waarvan institutioneel lid:

Tijdspad

1. Statdatum:
2. Duur van de werkgroep:
3. Eventuele activiteiten:

Budget

1. Vergaderbudget:
2. Werkbudget (begroting bijsluiten):