



Position paper t.b.v. het rondetafelgesprek 'Dutch Diamond als aanjager voor internationale samenwerking' van de Commissie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking op 10 juni 2026 om 10:00-13:00 uur.

Maak gendergelijkheid prioriteit in de Dutch Diamond aanpak

De Dutch Diamond aanpak, waarbij overheid, bedrijfsleven, kennisinstellingen, banken en maatschappelijke organisaties samenwerken, kan alleen effectief bijdragen aan duurzame ontwikkeling, voedselzekerheid en weerbare waardeketens als gendergelijkheid wordt geïntegreerd. Zonder gerichte aandacht voor de positie en rechten van vrouwen bestaat het risico dat bestaande ongelijkheden worden versterkt en de impact van investeringen juist wordt ondermijnd.

Investeren in vrouwen slim, duurzaam en effectief

Vrouwen spelen wereldwijd een sleutelrol in mondiale landbouw- en voedselsystemen. Ze werken in alle schakels van de keten, van productie tot verwerking en handel. **60-80% van het voedsel in het mondiale Zuiden wordt door vrouwen geproduceerd.**

Tegelijkertijd ondervinden vrouwen structurele belemmeringen en wordt hun bijdrage onderbenut. Discriminerende wetten en sociale normen beperken hun toegang tot landrechten, leningen, technologie, en markten. Ook zijn agrarische en financiële diensten en programma's vaak onvoldoende afgestemd op hun specifieke behoeften. Dit leidt tot een productiviteitskloof van maar liefst 24%. **Onderzoek van de wereldvoedselorganisatie laat zien dat het dichten van de genderkloof in de landbouw honger voor 45 miljoen mensen vermindert en de wereldeconomie met 1 biljoen dollar laat groeien.**

Klimaatverandering raakt landbouwsystemen en watervoorzieningen wereldwijd, maar treft vrouwen vaak onevenredig hard. Zij zijn vaker afhankelijk van kleinschalige landbouw en natuurlijke hulpbronnen, terwijl ze minder toegang hebben tot klimaatfinanciering en klimaatbestendige technologieën. **Investeren in vrouwen blijkt effectiever en duurzamer: zij versterken de veerkracht van gemeenschappen, verbeteren het beheer van natuurlijke hulpbronnen en vergroten de impact van klimaatinvesteringen.**

Cruciale rol maatschappelijke organisaties in Dutch Diamond staat onder druk

De effectiviteit van de Dutch Diamond is bovendien afhankelijk van gelijkwaardige samenwerking tussen alle partners. De recente bezuinigingen op maatschappelijke organisaties, inclusief vrouwenrechtenorganisaties en vakbonden, zetten deze balans onder druk. Dit terwijl zij, vaak met enorme risico's, opkomen voor hun rechten en kansen. Juist deze organisaties weten als geen ander wat er lokaal speelt en beschikken over lokaal netwerk en relevante praktijkkennis van onder meer voedselzekerheid, klimaatadaptatie, watermanagement, leefbaar loon en arbeidsomstandigheden. **Financiering voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties als maatschappelijke partners is een strategische investering in stabiele handelsketens en duurzame economische ontwikkeling.** Daar profiteren zowel Nederland als onze partnerlanden van. Daarom doet WO=MEN de volgende aanbevelingen:

= Maak van gendergelijkheid en vrouwenrechten een strategische prioriteit. Zowel in het handels- en ontwikkelingsinstrumentarium, in publiek-private samenwerking, als bij Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO). Dat vraagt om concrete en bindende genderdoelen met duidelijke indicatoren, gealloceerd budget, monitoring en transparante verantwoording.

= Borg gender- en klimaatexpertise structureel in de Dutch Diamond aanpak. Dat vraagt om de betekenisvolle betrokkenheid van organisaties en vakbonden die zich inzetten voor gendergelijkheid en vrouwenrechten bij alle fasen van beleid en implementatie.

= Investeer in en versterk de rol van maatschappelijke organisaties met specifieke aandacht voor vrouwenrechtenorganisaties, als gelijkwaardige partners in de Dutch Diamond. Hun sterke en onafhankelijke rol is cruciaal om risico's en rechtenschendingen voortijdig te signaleren en adresseren.

= Stel als voorwaarde aan alle Dutch Diamond partners dat zij gendergelijkheid en vrouwenrechten opnemen in hun IMVO-beleid en due diligence processen.

= Ontwikkel klimaatslimme en inclusieve diensten die aansluiten bij de behoeften van boerinnen en vrouwelijke ondernemers. Dat gaat onder meer over toegang tot leningen en investeringen, training, en netwerken.

Over WO=MEN Dutch Gender Platform

Bijna 60 organisaties en 125 professionals zijn verbonden aan WO=MEN Dutch Gender Platform. Dit zijn ontwikkelingsorganisaties, vrouwenrechtenorganisaties, vakbonden en sociaal ondernemers. Samen werken we aan een rechtvaardige wereld waarin gendergelijkheid en de rechten van vrouwen en meiden worden gerespecteerd. De werkgroep Gender en Duurzame Economie werkt onder meer aan internationale handel en investeringen, Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, klimaat en biodiversiteit.