

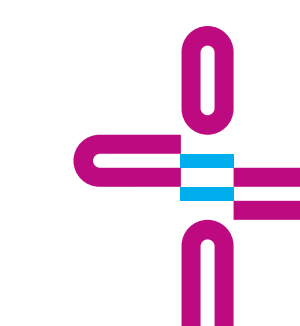
Jaarplan 2024



wemen
DUTCH GENDER PLATFORM

GENDER
WIJ STRIJDEN VOOR
GELIJKHEID

Inhoudsopgave



Inleiding
Hoofdstuk 1

3



Een korte
terugblik
Hoofdstuk 2

7



Activiteiten
Hoofdstuk 3

8



Communicatie
Hoofdstuk 4

23



Begroting
Hoofdstuk 5

25

Bijlagen

-
- 29** Ledenlijst
30 Afkortingen

1

Inleiding

Veranderende (politieke) context

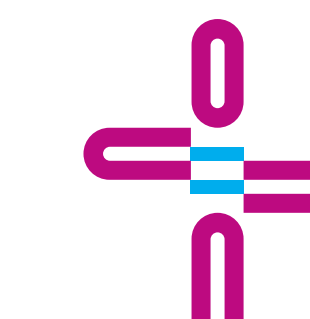
In het jaar waarin Nederland voortvarend aan de slag zou gaan met de uitvoer van beleidsplannen en strategieën die zijn verschenen de afgelopen anderhalf jaar – zoals de Afrika strategie, de nieuwe Mensenrechtennota, het Feministisch Buitenlandbeleid - viel het kabinet. De verkiezingen op 22 november bieden nieuwe uitdagingen en kansen.

Nieuwe uitdagingen, omdat veel Tweede Kamerleden waar WO=MEN de afgelopen 2.5 jaar een goede relatie mee heeft opgebouwd, gaan stoppen. Van anderen is het (bij het opstellen van dit jaarplan) onzeker of zij nog wel terug zullen komen in de kamer. De vorige keer duurde de kabinetsformatie van 2021 maar liefst 299 dagen. Afhankelijk van de verkiezingsuitslag zouden we wel weer eens zo'n langdurige, ingewikkelde formatie tegemoet kunnen gaan.

Maar er liggen ook kansen. Met nieuwe parlementariërs die zich expliciet uitspreken over het belang van gendergelijkheid en vrouwenrechten

in ons buitenland- en nationale beleid, en over de noodzaak om de anti-rechtenbeweging te bestrijden. In 2023 zetten ook een groot aantal politieke partijen in hun programma's duidelijk in op de versterking van de positie van vrouwen en meiden in al hun diversiteit wereldwijd én in Nederland. Sommigen partijen committeerden zich ook aan de voortzetting van het Feministisch Buitenlandbeleid.

Nederland kan dus verder inzetten op meer gendergelijkheid, mensenrechten, sociale rechtvaardigheid, duurzaamheid en zelfs feministische principes als uitgangspunten nemen voor politiek, bestuur en beleid. Maar het kan net zo goed meer conservatisme worden.



WO=MEN bereidt zich samen met onze leden en partners voor op verschillende scenario's. Zodat we hoe dan ook gendergelijkheid en vrouwenrechten op de politieke en maatschappelijke prioriteitenlijst houden. Onze inzet op het toekomstig regeerakkoord, evenals versterkte solidariteit en samenwerking met onze leden, partners en de brede (inter)nationale feministische beweging zullen voor 2024 een belangrijk deel van ons werk bepalen. Ook op multilateraal niveau zijn er kansen om gender sterker op de agenda te zetten, zoals bij de *Summit of the Future*, waar de toekomst van de SDGs worden besproken en met het Beijing+30 proces dat volgend jaar weer begint.

Welke ontwikkelingen zullen ons werk beïnvloeden?

Daarnaast zien we ook thematische ontwikkelingen die relevant zijn voor het werk van WO=MEN. Nationaal zien we een sterkere focus op staatsveiligheid en militarisering (bewapening) in plaats van menselijke veiligheid, investeren in stabiliteit en geweldloze oplossingen en preventie van conflict. Dit kun je zien in de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden, de beleidsbrief en ook de budgetkeuzes van het ministerie van Buitenlandse Zaken. In 2024 wordt er bijvoorbeeld 3,5 keer meer geïnvesteerd in een Europees wapenfonds, dan dat er middelen uit het ontwikkelingssamenwerkingsbudget zijn gereserveerd voor programma's voor het bevorderen en beschermen van mensenrechten. We zien het ook in de Nederlandse aanpak van gewelddadig extremisme en terrorisme waarin maatregelen soms botsen met

mensenrechten en humanitair oorlogsrecht. Multilateraal zien we dat met name de VN Veiligheidsraad lam wordt gelegd door Rusland en China.

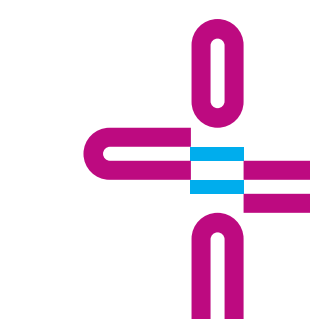
In 2023 zagen we ook dat de wetgeving rond Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen een zeer politiek gevoelig onderwerp werd, zowel in Nederland als in Europa. De vraag is nu óf er überhaupt stevige wetgeving op basis van OESO-richtlijnen voor multilaterale ondernemingen komt. Tegelijkertijd zien we ook dat er steeds meer welwillende bedrijven zijn die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus nemen en om een gelijk speelveld en dus duidelijke en bindende spelregels vragen.

Daarbij zien we een tendens om een sterkere focus te leggen op Europese samenwerking ten aanzien van vrede en veiligheidsvraagstukken. Dit betreft niet alleen Europese inkoop en export van wapens, maar ook meer bijdragen aan EU-vredesmissies in plaats van het opzetten van eigenstandige Nederlandse missies. Dit heeft impact op (bij)sturingskracht en beslissingsbevoegdheid van het Nederlands kabinet en Parlement. Terwijl wij juist een snelle en daadkrachtige overheid nodig hebben, nu er in Europa en wereldwijd een serieuze toename is van de anti-gender backlash, met een directe aanval op vrouwelijke politici, journalisten, vredesactivisten, LHBTQI en (andere) gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties.



We zien ook dat er steeds meer welwillende bedrijven zijn die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus nemen en om een gelijk speelveld en dus duidelijke en bindende spelregels vragen.





Wereldwijde anti-gender agenda

De anti-gender agenda wordt gebruikt als politiek instrument door repressieve en autocratische, xenofobische regimes. Zoals in Irak, Afghanistan, Oeganda, Polen, Hongarije en Rusland. Ook in landen met een democratische rechtstaat groeit inmiddels de invloed van het anti-gender gedachtengoed. Dit vergroot ook daar de onveiligheid van LHBTQI-ers en vrouwen.



Meer dan ooit is politieke en financiële steun nodig voor vrouwenrechtenorganisaties en feministische en LHBTQI-netwerken.



Anti-gender uitingen zijn dan ook *vroege waarschuwingssignalen* voor instabiliteit, ondermijning van democratieën en gewelddadig conflict. De anti-gender beweging heeft directe impact op lokale partners van onze leden en het werk dat zij doen. Hun werk rond bijvoorbeeld inclusieve vrede en veiligheid wordt hierdoor bemoeilijkt. De respons van Nederlandse missies op anti-gender uitingen van regimes en

de impact ervan voor lokale partners, doet ertoe. Meer dan ooit is politieke en financiële steun nodig voor vrouwenrechtenorganisaties en feministische en LHBTQI-netwerken. Overleg daarover met Nederlandse en Zuidelijke strategische maatschappelijke partners is fundamenteel.

Welke invloed heeft een nieuw kabinet op WO=MEN?

De samenstelling van het nieuwe kabinet en het parlement zullen bepalend zijn voor waar de nationale en Europese accenten gelegd worden: blijft Nederland inzetten op 'realpolitik', of geeft het kabinet consequent prioriteit aan inclusieve, menselijke, vrede en veiligheid, als onderdeel internationale veiligheid en mensenrechten? Een conservatiever kabinet beïnvloedt mogelijk ook de ruimte voor het maatschappelijk middenveld en in hoeverre we voortgang kunnen boeken op gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Als de trend richting meer Europese samenwerking en besluitvorming door zet, betekent het ook dat WO=MEN zich meer Europees moet gaan organiseren. Steeds vaker wordt internationaal beleid op Europees niveau bepaald, en gaat Nederland mee in de Europese standpuntbepaling voor internationale processen. Zo worden handelsverdragen namens de EU gesloten, en onderhandelt Nederland binnen de EU voor een gezamenlijk standpunt in de internationale klimaatonderhandelingen. Dit heeft ook gevolgen voor de directe lobby die we kunnen voeren vanuit WO=MEN. Immers, we kunnen de Nederlandse input beïnvloeden, maar vervolgens moet Nederland nog in onderhandeling met de rest van Europa. Op thema's waar Nederland een voorloper is betekent dat vaak dat er water bij de wijn gedaan wordt.

Wat is de meerwaarde van een platform als WO=MEN?

Het platform is de afgelopen jaren enorm gegroeid en sterker geworden. Inmiddels zijn wij meer dan 120 individuele en 50 institutionele leden sterk. En wij groeien nog door. WO=MEN heeft een belangrijke functie in het samenbrengen van een grote diversiteit aan deskundige organisaties en individuen, die allemaal hun eigen ervaring en kennis inbrengen. WO=MEN leden zijn ervan overtuigd dat door samenwerking de beste resultaten voor genderrechtvaardigheid worden bereikt. De vraag die bij WO=MEN centraal staat: *Wat kun je als individu of organisatie alleen niet bereiken en samen wel?*

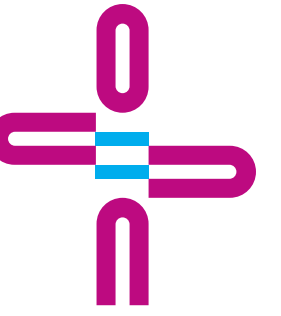
Door in solidariteit te staan met elkaar, waarborgen we inclusiviteit, verbreden we onze kennis, vergroten we onze stem voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. WO=MEN doet dit door de volgende rollen te vervullen:

Naast de externe politieke trends houdt WO=MEN zich ook bezig met de interne ontwikkelingen. Hoe gaat het binnen het netwerk en het secretariaat? In 2024 zal er een mid-term review plaatsvinden om samen met ons personeel, onze leden en partners nog meer inzichtelijk te krijgen hoe WO=MEN functioneert en of er aanpassingen nodig zijn in onze werkwijze of thematische focus. Deze review zal samen met het ministerie van Buitenlandse Zaken worden vormgegeven.

Foto: Een demonstratie voor het recht op een veilige en legale abortus op De Dam in Amsterdam.



- ☐ WO=MEN legt actief stereotypering in genderrollen bloot.
- ☐ WO=MEN verbindt en versterkt institutionele en individuele leden, het maatschappelijk middenveld, regeringen, bedrijven, onderwijs, kennisinstituten, parlementen, vakbonden, jong en oud, vrouw en man.
- ☐ WO=MEN coördineert de SDG 5 agenda.
- ☐ WO=MEN monitort en signaleert als waakhond, advocaat en diplomaat het internationale en nationale beleid.
- ☐ WO=MEN agendeert belangrijke onderwerpen op de politieke internationale en nationale Agenda.
- ☐ WO=MEN verzamelt en deelt gerichte kennis en informeert rondom de thema's gender, vrede en veiligheid, duurzame economische ontwikkeling, conflict en veiligheid, economische ontwikkeling, klimaat en biodiversiteit. Ook strijden we tegen de wereldwijde krimpende ruimte voor gendergelijkheid- en vrouwenrechtenactivisten.
- ☐ WO=MEN bundelt krachten voor verandering in de samenleving op gendergelijkheid, vrouwenrechtenactivisme, feministische solidariteit en leiderschap.



2

Een korte terugblik

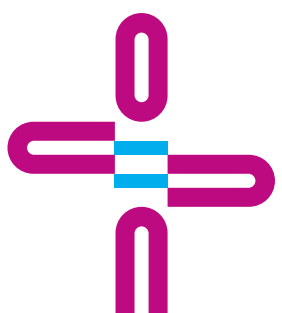
In het jaarverslag van 2023 zullen we dieper reflecteren op de behaalde resultaten. Maar we willen ook nu kort terugblikken op drie onderwerpen: het handboek voor Feministisch Buitenlandbeleid, de verkiezingen en alliantie Politica.

Al vanaf het begin van 2023 heeft WO=MEN zich beziggehouden met het handboek rond Feministisch Buitenlandbeleid. Samen met onze leden hebben wij hier constructief en kritisch aan bijgedragen. De verwachting is dat het handboek in het najaar van 2023 wordt gepubliceerd.

Daarnaast was 2023 natuurlijk ook het jaar waarin de regering is gevallen en nieuwe verkiezingen zijn uitgeroepen. WO=MEN en haar leden hebben hard gewerkt om vrouwenrechten en gendergelijkheid stevig te verankeren in verschillende verkiezingsprogramma's. Met succes: zo is er aandacht voor de versterking van de rechten en positie van vrouwen en meiden in al hun diversiteit in internationaal beleid; de positie van vrouwen en meiden in de asielprocedure; steun voor vrouwelijke politici en een gelijkere politieke representatie en parti-

cipatie; het verbeteren van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, de positie van vrouwen en het milieu in handelsbeleid; Feministisch Buitenlandbeleid.

Tot slot zijn wij in 2023 gestart met de Alliantie Gelijke Representatie in de Politiek. De alliantie is inmiddels omgedoopt tot alliantie Politica. Samen met Stem Op een Vrouw, Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator zetten wij ons in voor de versterking van politieke participatie van vrouwen in al hun diversiteit én analyseren wij de barrières om de politieke in te gaan en te blijven. Hierbij maken wij dankbaar gebruik van de geleerde lessen uit landen om ons heen. Zo heeft er een werkreis naar Zweden plaatsgevonden, om kennis en ervaring uit te wisselen met maatschappelijke organisaties en politieke partijen in Zweden.



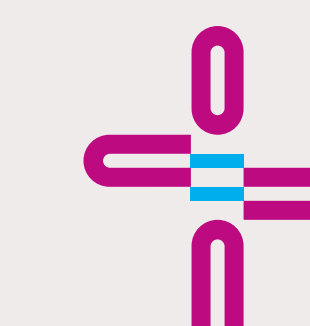
Activiteiten

Welke activiteiten voeren wij uit in 2024

Via onze lange termijn outcomes en bijbehorende specifieke sub-outcomes dragen we bij aan de meerderheid van de impactgebieden 2, 3 en 4 van het resultaten frame work van de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Deze tabel laat zien over welke drie basket indicatoren wij rapporteren.

WO=MEN Impactgebied	Basket indicator	Benchmark 2022	Benchmark indicator 2026
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende outcomes op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)	0	5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/ implementatie-plannen is ruimte en steun gecreëerd voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, en/of de voorvechters daarvan.
Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)	0	5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/of actie-/ implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.	# of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state-building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-)conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)	0	3 • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het mmv bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beïnvloeding van het debat en/of movement building.

Gender en Duurzame Economie



Lange termijn outcome: Een samenleving waarin een eerlijke economie, klimaat en gender rechtvaardigheid centraal staan.



Op beleid en overheid: Vergrote inzet op het gebied van IMVO, internationaal handels- en investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid.

Zowel internationaal economisch als klimaatbeleid pakt in de praktijk vaak heel anders uit voor vrouwen en meisjes in al hun diversiteit. Wij pleiten er daarom voor dat vrouwen (rechtenorganisaties) betrokken moeten worden bij besluitvorming over de klimaataanpak, bij het opstellen van handelsverdragen en het organiseren van handelsmissies. Zij hebben immers inzicht vanuit de praktijk over hoe dit beleid doorwerkt en hoe we hun rechten en positie kunnen verbeteren.

Sinds 2023 is de capaciteit van het programma Gender en Duurzame Economie (GDE) uitgebreid met een Projectleider Gender & Klimaat. Hiermee versterken we specifiek het lobbywerk van WO=MEN leden op de nexus klimaat en gender. We zetten specifiek in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen en meisjes te agenderen.

Met de leden van de GDE-lobbygroep en leden die aan klimaat-rechtvaardigheid werken agenderen we al deze vraagstukken bij relevante Kamerleden en overheidsdirecties. We gaan met hen in gesprek en geven concrete aanbevelingen over hoe ze hun beleidsthema's beter in lijn kunnen brengen met de SDG5 gendergelijkheid doelstellingen, de *UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women* en de principes van het Nederlands Feministisch Buitenlandbeleid. Hiervoor ontwikkelen we samen met leden kennisproducten (zoals position papers) met daarin nieuwe ontwikkelingen en concrete aanbeve-

lingen op het gebied van gender en (internationaal) economisch en klimaatbeleid.

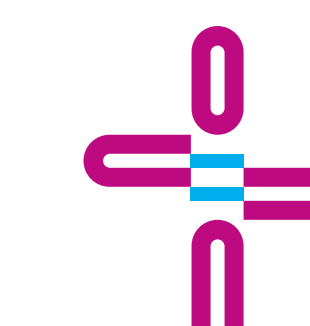
We borduren komend jaar onder meer voort op de meer structurele en strategische samenwerkingen die we in 2023 aangegaan zijn met verschillende overheidsafdelingen, zoals bijvoorbeeld de directie Buitenlandse Economische Betrekkingen. Ook zullen we in 2024 wederom in de aanloop naar de internationale klimaat-onderhandelingen (Bonn en de UNFCCC COP) inzichten en kennis delen met de Nederlandse delegatie.

Samen met onze leden zullen we actief aan de slag gaan om de nieuwe lichten Kamerleden in de Tweede Kamer te bedienen van inzichten uit de praktijk op het gebied van gender, economie en klimaat. Daarbij betrekken we waar mogelijk ook Zuidelijke partners en spelen we in op de actuele Nederlandse politieke context. Ook richting de Europese verkiezingen delen we input met Nederlandse politieke partijen.



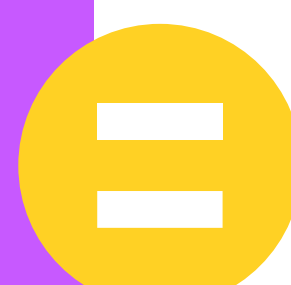
We zetten specifiek in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen en meisjes te agenderen.





Afhankelijk van het verloop van het IMVO-wetgevingsproces op zowel nationaal als op Europees niveau zullen we waar relevant blijven pleiten voor stevige *Gender Responsive Due Dilligence* in lijn met de OESO-richtlijnen. Hierbij richten we ons zowel op politiek als overheid en trekken we waar mogelijk samen op met progressief bedrijfsleven.

Door het vorige kabinet zijn een aantal relevante meerjarenstrategieën en nota's uitgebracht, zoals de Internationale Klimaatsstrategie, Grondstoffenstrategie en Afrikastrategie. Hierin worden de principes van het Feministisch Buitenlandbeleid gekoppeld aan onze toegang tot grondstoffen en handelsrelaties. We zullen de uitvoering en specifiek de impact op de positie en rechten van vrouwen en meisjes in al hun diversiteit monitoren en waar nodig onder de aandacht brengen.



Op maatschappelijk middenveld niveau: Versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusieve handel & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid.

Om het maatschappelijk middenveld te versterken draagt WO=MEN actief bij aan bewustwording en kennisdeling. Daarnaast werken we aan het vergroten van de mogelijkheden voor maatschappelijk middenveld, specifiek feministische en vrouwenrechtenorganisaties, om betekenisvol te participeren in verschillende besluitvormingsprocessen.



Om het maatschappelijk middenveld te versterken draagt WO=MEN actief bij aan bewustwording en kennisdeling.



Foto: WO=MEN liep mee met het blok 'feministen voor klimaatrechtvaardigheid' tijdens de Feminist March

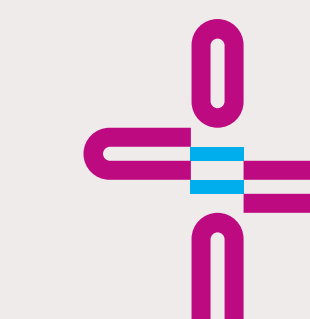


Gedurende het hele jaar zetten we actief in op bewustwording en kennisdeling, en -ontwikkeling tussen en met leden. Kennisontwikkeling doen we onder andere in de samenwerking in de GDE-lobby groep en met leden die op klimaatrechtvaardigheid werken, maar ook middels een laagdrempelige serie lunchlezingen. Hierin onderzoeken we gezamenlijk actuele vraagstukken vanuit een feministisch en samenhangend perspectief, zoals bijvoorbeeld rondom voedselsoevereiniteit, grondstoffen, biodiversiteit en de nexus tussen de Women, Peace and Security agenda en klimaat. Naast kennisdeling met leden van WO=MEN richten we ons ook op bewustwording bij het breder maatschappelijk

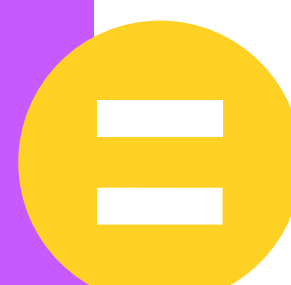
middenveld dat (nog) niet gendersensitief werkt. Hiervoor zetten we onder andere sterker in op de zichtbaarheid van ons werk en dat van leden, zodat we samen een groter publiek bereiken.

Daarnaast delen we inzichten en geleerde lessen over participatie in Europees handelsbeleid op basis van onderzoek dat eind 2023 gepubliceerd zal worden door WO=MEN leden. We bouwen aan meer ruimte en kansen voor maatschappelijk middenveld door de kennis van Europese spelers en van maatschappelijke organisaties zelf over participatiemogelijkheden te vergroten.

Gender, Vrede en Veiligheid



Lange termijn outcome: Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.



Op beleid en overheid: Implementatie en verantwoording op 'The Women, Peace & Security agenda'

WO=MEN ziet toe op de uitvoer van de Gender, Vrede en Veiligheid (formeel 'Women, Peace & Security', ook wel WPS genoemd) agenda, onder andere als onderdeel van het mainstreamen van het Feministisch Buitenlandbeleid in het brede buitenlandbeleid. Bijvoorbeeld in Nederlands en Europees veiligheids-, migratie- en defensiebeleid, in door Nederland gefinancierde ontwikkelings-samenwerking of noodhulpprogramma's, en waar nodig in wet- en regelgeving. Dat doen we als maatschappelijke middenveld coördinator van het Nationaal Actieplan (NAP) 1325, en vanuit onze waakhondfunctie als maatschappelijk middenveldplatform. Daarmee voorziet WO=MEN in de *reality check* van impact van beleid, die een gezonde democratie zo hard nodig heeft.

Samen zien en weten we meer. Onze leden komen uit conflictgebieden of werken met Zuidelijke vrouwen- en LHBTQI+ organisaties en vredes- en mensenrechtennetwerken in een groot aantal landen met fragiele vrede of in oorlog. Signalen rond escalerend geweld tegen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers, of stuklopende vredesprocessen delen zij maandelijks in de werkgroep Gender, Vrede & Veiligheid. Hierdoor worden wereldwijde en regionale trends zichtbaar. We delen kennis en verzamelen signalen en aanbevelingen van onze Zuidelijke collega's voor overheden en missies. Bijvoorbeeld hoe missies vrouwelijke politici, journalisten en vredesactivisten in al hun diversiteit beter kunnen beschermen tegen politiek gemotiveerde intimidatie en geweld. Of welke (financiële) anti-terreurmaatregelen van landen impact hebben op het werk van vrouwenrechtenorganisaties. Of welke

lokale vredesinitiatieven van feministische organisaties versterkt moeten worden.

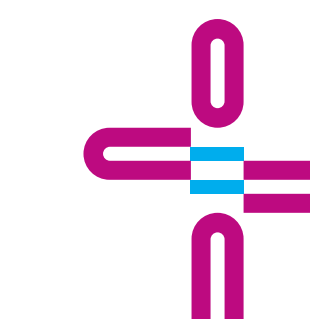
Deze informatie vormt de basis van onze lobby en advocacy. Ons platform heeft veel ingangen bij politici, beleidsmakers en andere besluitvormers. We wisselen kennis uit met andere (inter)nationale netwerken. We kunnen snel schakelen en brengen mensen met elkaar in contact. WO=MEN faciliteert zo veel mogelijk dat vrouwelijke vredesactivisten en mensenrechtenverdedigers uit het Globale Zuiden zelf hun verhaal delen op besluitvormingsfora. Met onze leden bereiden we bezoeken voor van delegaties aan de Tweede Kamer, en nodigen we Zuidelijke activisten uit om te spreken in Den Haag, Geneve, Brussel en New York. Als zelf komen niet lukt vanwege reisrestricties, brengen we boodschappen over.

In 2024 blijft de steun voor de volwaardige en betekenisvolle deelname en gelijke representatie van vrouwen, mannen, meisjes, jongens en andere gender identiteiten bij vredes- en veiligheidsprocessen noodzakelijk. Met het NAP 1325, het Feministisch Buitenlandbeleid en in de Buitenlandse Handel en Ontwikkelings-samenwerking- en de Mensenrechtennota's zien we groeiende aandacht voor de positie van vrouwen en meisjes in vrede en veiligheidsprocessen. Ook in sessies rond de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties en de WPS Open Debate van de VN Veiligheidsraad zien we actieve steun van en outreach door de Nederlandse overheid naar Zuidelijke vrouwenrechtenactivisten. Het ministerie van Defensie consulteerde onlangs met hulp van WO=MEN Bosnische vrouwenorganisaties voor input voor een *pre-deployment* training.



Ons platform heeft veel ingangen bij politici, beleidsmakers en andere besluitvormers.





Dit zijn goede voorbeelden van overheidssteun voor volwaardige en betekenisvolle deelname van vrouwen in vredes- en veiligheidsprocessen. Tegelijk draagt Nederland bij aan donorconferenties waarvoor geen enkele lokale vrouwelijke *first responder* is uitgenodigd. Of stuurt Nederland militaire missies naar landen waar op grote schaal conflict gerelateerd seksueel geweld plaatsvindt, zonder een genderadviseur of lokale vrouwenorganisatie te consulteren. Het betrekken van vrouwen, meisjes en andere gender identiteiten die niet automatisch aan tafel zitten bij vredes- en veiligheidsprocessen, is nog te weinig vast onderdeel van Nederlandse besluitvorming. Dat is zorgwekkend. In de context van toenemende internationale druk op gendergelijkheid en vrouwenrechten, maar ook in de context van de huidige 'realpolitik' benadering rond internationale veiligheid en mensenrechten.



Het betrekken van vrouwen, meisjes en andere gender identiteiten die niet automatisch aan tafel zitten bij vredes- en veiligheidsprocessen, is nog te weinig vast onderdeel van Nederlandse besluitvorming. Dat is zorgwekkend.



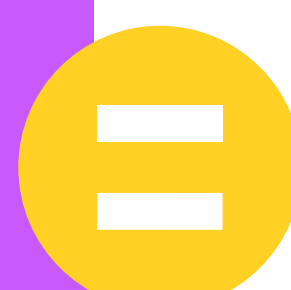
In 2024 is het dus onverminderd noodzakelijk om te monitoren of beleidstoezeggingen worden nagekomen, Zuidelijke collega's met besluitvormers in contact te brengen en genderblinde vlekken aan te kaarten. Bijvoorbeeld of lokale vrouwenorganisaties betekenisvol betrokken worden bij crisis respons en toegang

hebben tot financiering, ontwikkeling en uitvoer van noodhulp en wederopbouw programma's. Of diplomatieke missies vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten beschermen en steunen. Of bij Nederlandse bijdragen aan internationale vredesprocessen en -missies wordt nagedacht hoe ze kunnen voortbouwen op het vredeswerk van lokale (feministische) vrouwen- en jongerengroepen. En of besluiten worden genomen op basis van wat overlevers van humanitaire rampen of van conflict gerelateerd seksueel en gender gerelateerd geweld zelf willen.

Daarnaast zetten we in 2024 meer dan ooit – samen met strategische maatschappelijke partners - in op behoud van rode lijnen. Een daarvan is dat de Nederlandse overheid, met de in 2023 voorgenomen Europese samenwerking op wapeninkoop en -export, blijft vasthouden aan een gedegen mensenrechtentoets in het wapenexportbeleid, conform het VN Wapenhandelsverdrag en het Europees Gemeenschappelijk Standpunt rond Wapenhandel. Hieronder valt ook de toets of wapens kunnen leiden tot meer seksueel en gender gerelateerd geweld in het land van eindbestemming.

Foto: Uitwisseling met het RVO
MENA Women Leadership
Programma.



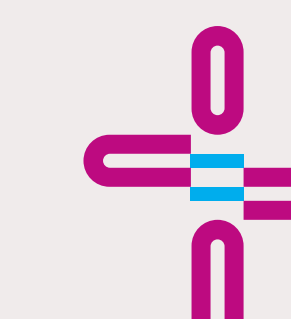


Een versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor, actief betrokken is bij en wordt gehoord in humanitaire, vredes- en veiligheidsprocessen

In de context van de toenemende intimidatie en uitsluiting van vrouwelijke vredesactivisten en mensenrechtenverdedigers in al hun diversiteit, is actief versterken van een maatschappelijk middenveld dat pleit voor, actief betrokken is bij en wordt gehoord in humanitaire, vredes- en veiligheidsprocessen cruciaal. Al jaren agenderen we de krimpende maatschappelijke ruimte voor deze groepen en faciliteren we contact tussen (Zuidelijke) maatschappelijke organisaties en besluitvormers. Dat blijven we in 2024 onverminderd doen.

Ook verzorgt WO=MEN lobby workshops, strategiesessies en lunchlezingen voor leden en NAP 1325 ondertekenaars. Daarbij onderzoeken we ook synergiën met thema's zoals Klimaat. Sinds 2021 faciliteren we vanuit onze rol als NAP 1325 coördinator, een dialoog tussen verschillende stakeholders, zoals vluchtelingen-vrouwenorganisaties, het ministerie van Justitie & Veiligheid, de IND en COA. Met deze structurele dialoog werken we aan een - door vluchtelingenvrouwen geïnformeerde veilige asielketen voor vrouwen en meisjes, en specifiek overlevende van conflict gerelateerd seksueel geweld. Met het Ukrainian Women's Fund steunen we sinds 2022 Oekraïense vrouwenorganisaties om betekenisvol deel te nemen aan noodhulp-, veiligheids- en wederopbouw-programma's in Oekraïne. In 2024 zetten we deze programma's voort.

Nationaal Actieplan Vrouwen, Vrede & Veiligheid (NAP 1325-IV)



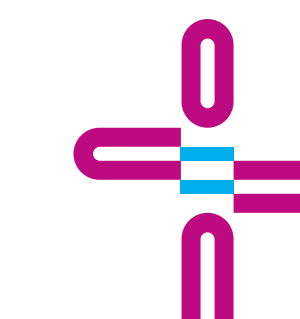
De belangrijkste verandering voor de uitvoering van het NAP 1325 is de beslissing van de NAP 1325 Oversight Board dat ministeries vanaf 2022 tweejaarlijks rapporteren, en tussenliggende jaren gebruiken voor verbeterlagen ten aanzien van monitoring en rapportage. Onderdeel van die verbeterlag is een aangescherpt NAP 1325 indicatoren framework, dat in 2024 in gebruik genomen wordt. We zijn ons ervan bewust dat ook andere landen kijken naar de Nederlandse samenwerking tussen de overheid en het maatschappelijk middenveld, met name als het gaat om de uitdaging van het monitoren van een NAP 1325. De belangrijkste resultaten waar we in 2024 naar streven zijn:

Aantoonbare overheidsverantwoording ten aanzien van WPS: het tweede NAP 1325 overheidsrapport (2022-2023) wordt aangeleverd aan de Tweede Kamer. WO=MEN biedt waar gevraagd ondersteuning aan ministeries ter verbetering van de inhoud en het proces van de rapportage. Daarnaast organiseert WO=MEN een review van het (intern en extern) gebruik en de toegevoegde waarde van de NAP 1325 database, met name op het gebied van onderling leren en inspireren - voor alle NAP ondertekenaars, zowel overheid als maatschappelijk middenveld.

Een verbeterde genderlens in de asielprocedure en betere bescherming van vrouwen en meisjes: We zetten de structurele dialoog voort tussen vluchtelingenvrouwen en het IND (gestart 2021) en die met het COA en het ministerie van Justitie & Veiligheid (gestart 2021). WO=MEN biedt inhoudelijke en logistieke ondersteuning in deze structurele dialogen. De pilot omtrent een meer gender-sensitieve aanpak in de asielprocedure in COA-locatie Oegstgeest, indien succesvol, levert concreet bewijsmateriaal voor het belang van meer gendersensitief asielbeleid.

Het vergroten van genderkennis en -capaciteit bij militaire missies. We richten ons dit jaar onder meer op Bosnië en Herzegovina. Vrouwenrechtenorganisaties en NAP 1325 ondertekenaars leveren expertise en inzicht aan het ministerie van Defensie met betrekking tot een gender-sensitieve inzet van de missie in deze regio (inzet Nederlandse militairen vanaf najaar 2023). WO=MEN heeft een coördinerende rol in het linken van relevante maatschappelijke organisaties en hun expertise met het ministerie.

De uitkomsten van een review van het gebruik van de huidige toolkit '*Bescherming Women Human Rights Defenders door diplomatieke missies*' leiden ertoe dat de toolkit (nog) effectiever wordt ingezet. WO=MEN zet zich daar actief voor in, juist in de context van steeds verder ingeperkte ruimte voor *Women Human Rights Defenders* en de groeiende anti-genderbeweging.



Partnerschap met Ukrainian Women Fund (UWF) rond lokalisering Ukraine NAP 1325

(Dit programma wordt gefinancierd uit het Stabiliteitsfonds van het ministerie van Buitenlandse Zaken via Nederlandse ambassade in Kiev)

De niet-aflatende oorlog in Oekraïne leidt ertoe dat het partnerschap van WO=MEN en Ukrainian Women Fund (UWF) rond de lokalisering van het Oekraïense NAP 1325 relevant en intensief blijft. Het UWF wil zich het komende jaar onder meer richten op het toepassen van een genderlens in de (plannen voor) herstel en wederopbouw van Oekraïne. Momenteel ontbreekt het hier nog aan. Ook het beschermen van overlevende van conflict gerelateerd geweld blijft een speerpunt.

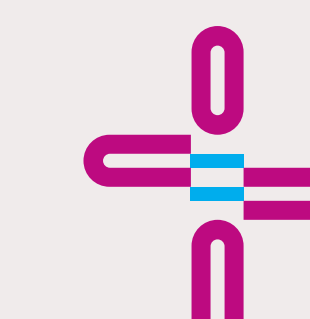
WO=MEN ondersteunt dit werk waar mogelijk met internationale lobby en het delen *best practices* van het Nederlandse NAP 1325. 2024 is het afrondende jaar van het 3-jarige partnerschap. De belangrijkste activiteiten in 2024 zullen daarom zijn:

- = Het coördineren van het derde uitwisselingsbezoek van Ukraine naar Nederland (mogelijk Brussel), met een focus op het Internationaal Strafhof en toegang tot recht en rechtvaardigheid voor overlevende van gender-gerelateerd geweld (voorjaar 2024).
- = Het oppakken van lobby mogelijkheden waar kansen zich voordoen, met name op het gebied van gender en humanitaire actie, gender en wederopbouw/ herstel en het tegen gaan van conflict-gerelateerd geweld tegen vrouwen.
- = Het deelnemen aan de eindevaluatie van het programma. WO=MEN zal bekijken hoe het partnerschap en de lobby met UWF na afloop van het programma kan worden voortgezet (tweede helft van 2024).

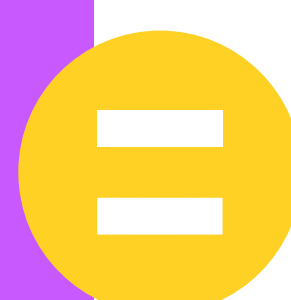
Foto: Een sessie over het promoten van gender transformatief herstel in Oekraïne met vertegenwoordigers van UWF, de Oekraïense regering en activisten. © Holland Park Media



Ruimte en Steun voor Voorvechters



Lange termijn outcome: Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten



De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor meer financiering en alloceert zelf meer eigenstandige financiering voor steun en bescherming van gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers wereldwijd.

Meerdere politieke partijen hebben het belang van politieke en financiële steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten overgenomen in hun programma's voor de Tweede Kamerverkiezingen van 2023. Het is echter niet zeker dat een nieuw kabinet hier straks prioriteit aan blijft geven. We weten dat in kabinetsonderhandelingen vaak alle opties opgehouden worden. Daarom zetten we ons met onze leden en partners in om politieke en financiële steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten als een prioriteit voor het buitenlandbeleid in het nieuwe regeerakkoord te krijgen (dit uiteraard naast het behoud van Feministisch Buitenlandbeleid, zie de bijbehorende outcome). Een geleerde les uit de kabinetsformatie van 2021 is dat dit onderwerp bij elke fase van onderhandelingen meerdere keren moet worden ingebracht. WO=MEN heeft een coördinerende rol om dit structureel met onze leden te doen.



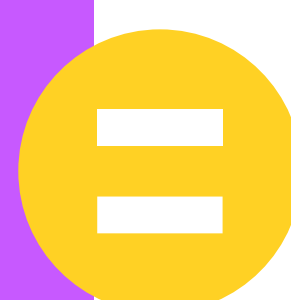
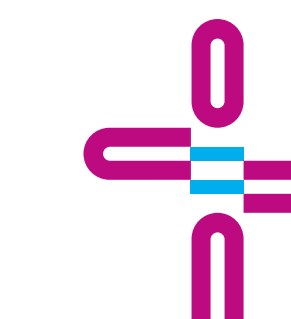
Een geleerde les uit de kabinetsformatie van 2021 is dat dit onderwerp bij elke fase van onderhandelingen meerdere keren moet worden ingebracht.



De ontwikkeling van het nieuwe beleidskader maatschappelijk middenveld vormt in 2024 de andere grote prioriteit. In lijn met ons meerjarenplan 2021-2026, zetten wij ons met onze leden in op een toename van de eigenstandige financiering van de Nederlandse overheid aan gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties, feministische netwerken, vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vrouwenrechtenactivisten. Wij pleiten ervoor dat financiering ook toegankelijk is voor al dan niet formeel georganiseerde groepen in het Globale Zuiden, die gerund worden door vrouwen, meiden en gender-non conforme personen. Wij streven ernaar dat deze financiering zoveel mogelijk flexibel, core en meerjarig is. Aanvullende prioriteiten worden in overeenstemming met de leden bepaald. WO=MEN coördineert hier de gezamenlijke lobby en advocacy op.

Foto: Een ontbijtsessie met Eerste Kamerleden en leden van WO=MEN bij Care Nederland.





**De Nederlandse overheid betreft gender-
gelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties
structureel en betekenisvol bij relevante (inter)
nationale beleidsprocessen**

In 2023 monitorden we scherper hoe maatschappelijke organisaties en activisten door de Nederlandse overheid geconsulteerd worden omtrent het brede buitenlandbeleid. De geluiden vanuit onze leden en partners bleken in 2023 weer wisselend. Hoewel bijvoorbeeld de WO=MEN Feministisch Buitenlandbeleid werkgroep op verschillende drafts van het interne FBB handboek van het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft kunnen reageren, waren deadlines elke keer vrij kort. Dit bemoeilijkte het geven van diepgaande feedback. Via partners hoorden we ook weer over verzoeken tot data vanuit onder meer het postennetwerk, zonder informatieverschaffing over waarvoor en hoe de verkregen data gebruikt wordt. In 2024 zetten we daarom dit werk voort. Een belangrijke testcase hierbij is de implementatie van dit handboek. Hierin zijn inzichten opgenomen over hoe consultatieprocessen goed ingericht kunnen worden. Samen met de FBB werkgroep zetten wij daarom in op een jaarlijkse feedbackloop met het ministerie van Buitenlandse Zaken,

gericht op geleerde lessen met betrekking tot het implementeren van het FBB handboek. Wij zien de uitwisseling van ervaringen met betekenisvol consulteren als een significant onderdeel hiervan.

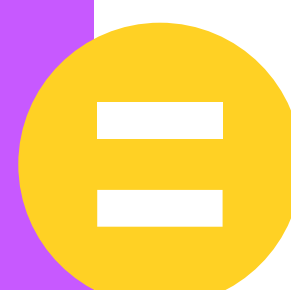
Een andere belangrijke testcase is de ontwikkeling van het nieuwe beleidskader voor het maatschappelijk middenveld (zie ook de outcome hierboven). In lijn met de eigen FBB commitments omtrent beleids- en besluitvormingsprocessen, heeft het ministerie van Buitenlandse Zaken de belangrijke taak om het maatschappelijk middenveld uit het Globale Zuiden en Noorden bij de ontwikkeling van het nieuwe beleidskader te betrekken. Onze leden hechten hier een grote waarde aan. Vanuit dat mandaat fungeert WO=MEN hierop als belangenbehartiger en als maatschappelijke waakhond.



Samen met de FBB werkgroep zetten wij in op een jaarlijkse feedbackloop met het ministerie van Buitenlandse Zaken, gericht op geleerde lessen met betrekking tot het implementeren van het FBB handboek.



Foto: Laila Ait Baali sprak in een van de plenaire sessies tijdens de Shaping Feminist Foreign Policy Conferentie georganiseerd door het ministerie van Buitenlandse Zaken.



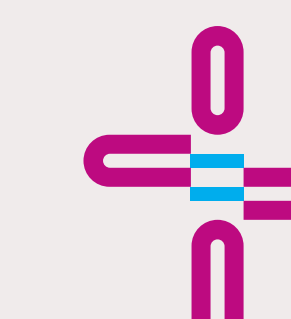
Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en waar relevant samen te werken.

Vanuit onze rol als kennisdelingsplatform organiseren en faciliteren wij met onze leden en partners kennis- en ervaringsuitwisselingen. Dit doen wij zowel met elkaar als met vertegenwoordigers van overheden en (de Nederlandse en Europese) politiek. Dit doen wij o.a. via expert- en kennissessies, ronde tafels, workshops en trainingen. Belangrijk is om te benadrukken dat we een *safe space* bieden voor leden en partners om kritiek, kennis en ervaring te delen en om de dialoog aan te gaan.

In 2023 zouden wij een ledensurvey uitvoeren over de rol van WO=MEN in het faciliteren en versterken van kennisdeling, strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding. Na de val van het kabinet hebben we deze survey in een netwerkuitwisseling omgezet. De uitwisseling ging over de kansen en uitdagingen die onze leden zien om gendergelijkheid en vrouwenrechten in een potentieel fragiele politieke Nederlandse context -een langdurige formatie en een kabinet met een niet te voorspellen samenstelling- op de politieke en maatschappelijk prioriteitenlijst te houden. De gezamenlijke conclusie is dat we komende jaar extra inzetten op versterkte solidariteit en samenwerking tussen onze leden, partners en de brede (inter)nationale feministische beweging een must is. WO=MEN heeft hier als ledenplatform, partner in verschillende internationale feministische *spaces* en maatschappelijke waakhond, een mandaat om dit verder te trekken.

Foto: Een Count Me In! sessie 'Countering anti-rights movements: building allyship between governments, philanthropy, and feminist civil society' rond de Algemene Vergadering van de VN in New York.

Count Me In! (CMI!)



WO=MEN is strategisch partner in Count Me In! (CMI!), een internationaal consortium van vrouwenrechtenorganisaties, fondsen en netwerken dat zich inzet voor het versterken van feministische bewegingen. Het consortium bestaat uit: Mama Cash (penvoerder), AWID, CREA, Urgent Action Fund for Feminist Activism, Urgent Action Fund Africa, JASS, en met Red Umbrella Fund als de andere strategisch partner. CMI! richt zich op het vergroten van (toegang tot) geld, kennis en vaardigheden voor feministische bewegingen in het Mondiale Zuiden.

WO=MEN maakt gebruik van de expertise en ervaring van de CMI! partners in haar communicatie, kennisdeling en lobby in Nederland. Ook versterkt WO=MEN, mede met haar leden, de gezamenlijke (inter)nationale lobby van het consortium die bijdragen aan de doelen van WO=MEN.

In 2024 geeft CMI! prioriteit aan het vergroten van duurzame financieringsmogelijkheden voor feministische bewegingen, het zichtbaar maken van feministische economische alternatieven, en

het versterken van samenwerking tussen sociale bewegingen in het tegengaan van anti-gender en anti-rechten narratieven. In 2024 ondersteunen we CMI! onder meer op betrokkenheid bij de verdere ontwikkeling, uitvoering en monitoring van het Nederlands Feministisch Buitenlandbeleid en het adviseren van Buitenlandse Zaken op het nieuwe financieringsstelsel van ontwikkelingssamenwerking.

Als lid van onder andere de *Alliance for Feminist Movements*, waar CMI! een van de initiatoren voor was, blijven we hierbij strategisch kennis delen en samenwerken met relevante internationale spelers. We blijven aandacht vragen voor mensenrechten en de veiligheid van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers in relatie tot Nederlandse (investeringen in) mijnbouwbedrijven in het Mondiale Zuiden en internationale afspraken zoals de *UN Binding Treaty on Human Rights and Business*. Hierbij maken we gebruik van onder andere CMI! onderzoek en materialen en werken we samen met onze leden.



Our Voices Our Futures (OVOF)

Our Voices our Futures (OVOF) is een internationaal feministisch consortium van CREA (penvoerder), WO=MEN, Association for Progressive Communications (APC) en UHAI-EASHRI, met IM-Defensoras als strategisch partner. Het consortium is actief in zes landen (Bangladesh, India, Lebanon, Soedan, Kenia en Oeganda) en richt zich op het vergroten van de ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meisjes. De aandacht gaat hierbij met name naar mensen die vanwege hun werkzaamheden (sekswerkers, vrouwelijke mensenrechtenverdedigers) of identiteit (LBT-personen en non-binaire personen) stigma, geweld en andere obstakels ervaren wanneer ze zich willen organiseren en uitspreken. Hierbij is niet alleen aandacht voor de maatschappelijke en politieke ruimte, maar ook voor het toegankelijker en veilig maken van de digitale ruimte voor vrouwen en meisjes.

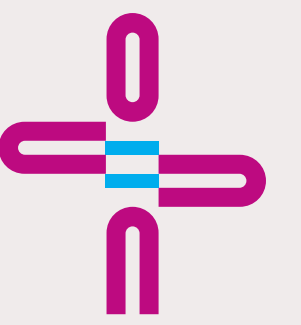
Samen met de OVOF partners bouwen we kennis op over *feminist holistic protection* strategieën. We leren hierbij van de jarenlange ervaring van IM-Defensoras in Midden-Amerika om de veiligheid en het welzijn van activisten te benaderen vanuit een collectieve in plaats van een individuele verantwoordelijkheid. We onderzoeken gezamenlijk en met onze leden of en hoe deze ervaring en strategie ook voor activisten in andere regio's nuttig kan zijn.

WO=MEN functioneert als waakhond en internationaal lobbyist in het consortium. Wij dragen bij aan kennisdeling op nationaal en internationaal gebied binnen en buiten het consortium en met onze leden. In 2024 richten we ons op het verder zichtbaarder maken van de *artivism* (kunst en cultuur als actievorm) en *feminist holistic protection* strategieën van het consortium en het versterken van de strategische samenwerking tussen OVOF en Nederlandse beleidsmakers.

Foto: Het Aravani Art Project legt creatieve verbindingen tussen leden van de transgemeenschap en andere gemeenschappen wereldwijd.



Overkoepelende Outcomes



Lange termijn outcome: De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) systematisch verankerd in haar (inter)nationale beleid en verdragen.



De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Samen met onze leden staan wij ervoor dat de Nederlandse overheid aangegeven internationale verplichtingen op gendergelijkheid en vrouwenrechten nakomt. Daarom is het van belang dat zij hier aantoonbaar verantwoording over aflegt. Hiervoor is de steun van politici als controlerende macht cruciaal. In 2023 hebben we daarom geïnvesteerd in relaties tussen het ledenplatform, de nieuwe Eerste Kamer en het Gender Meer-Partijen Initiatief (Gender MPI) in de Tweede Kamer. Zo is het Gender MPI bijeengekomen over politieke participatie van vrouwen en meiden in al hun diversiteit (SDG 5.5), en de inzet daarop in ons nationale en in ons buitenlandbeleid.

De Tweede Kamerverkiezingen van 22 november betekenen dat we mogelijk met een nieuwe generatie parlementariërs te maken krijgen die nog kennis over onze thema's en ons ledenplatform moeten opdoen. Daarom organiseren we in 2024 een brede kennismakingsbijeenkomst tussen de nieuwe Tweede Kamer en onze leden. Ook zetten we in op individuele gesprekken tussen nieuwe Kamerleden en WO=MEN leden die zelf minder makkelijk toegang hebben tot de Tweede Kamer. WO=MEN heeft hier een belangrijke rol als relatie broker. Als secretariaat van het Gender MPI zet WO=MEN het werk om gendergelijkheid stevig bestendig te krijgen in het nieuwe parlement voort.

Verder haalt WO=MEN in 2024 de banden aan met (nieuwe) Europarlementariërs. Wij voorzien een groter wordende rol voor het Europees Parlement op onder meer vrede en veiligheidsvraagstukken, handelspolitiek, de opvolging van de Europese *Gender Equality Strategy* (2020-2025) en het derde Europese *Gender Action Plan* (GAP-III) (2020-2025). Ook hier heeft WO=MEN een coördinerende rol namens de leden, gericht op relatieversterking en kennisuitwisseling.

Foto: Panel discussie tijdens een Gender MPI event over vrouwen in de politiek & feministisch leiderschap met Songül Mutluer, Carline van Breugel en Shirodj Raghoenath.





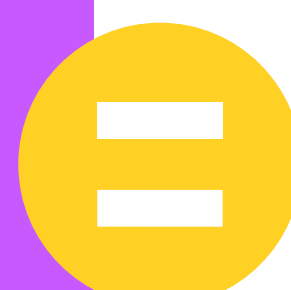
Nederland voert een Feministisch Buitenlandbeleid

In 2023 stond het werk van WO=MEN en onze leden op Feministisch Buitenlandbeleid vooral in het teken van feedback op de ontwikkeling van het interne FBB handboek van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Gezamenlijk hebben we tevens ingezet op versterkte samenwerking tussen leden en (internationale) partners. Zo organiseerden we kennissessies en het allereerste FBB Community Festival. Voor 2024 zien we twee prioriteiten: allereerst zetten we met onze leden in op het behoud van het Nederlandse FBB door het nieuwe kabinet. Hoewel het Nederlandse FBB nu wordt gezien als staand beleid, hebben we geleerd dat steun van een vorige regering geen garantie is voor de toekomst. Zo werd in Zweden het eigen FBB na de parlementsverkiezingen in 2022 vaarwel gezegd.

Daarnaast is het tijd voor de vervolgslog op het monitoren van het Nederlandse FBB, dat nu het tweede jaar van uitvoer ingaat. Daarbij gaan we samen met onze leden het Nederlandse FBB monitoren op juist die principes en punten waarvan het maatschappelijk middenveld het cruciaal vindt dat Nederland er proactief verantwoording over aflegt. Onderdeel hiervan is het delen van inzichten met de nieuwe Tweede Kamer en de Senaat.

WO=MEN functioneert bij alle activiteiten op (het Nederlandse) FBB de spin in het web voor leden en internationale partners. Zoals het *Global Partner Network on Feminist Foreign Policy*, waar WO=MEN *core partner* van is. Dit doen wij als kennisplatform en vanuit ons mandaat als maatschappelijke waakhond en lobby & advocacy coördinator op alles rondom FBB.





Op breed publiek niveau: Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd.

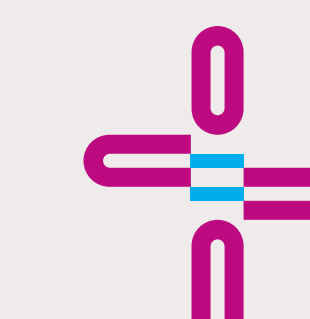
Het lijkt ver weg, maar de Beijing 30+ viering in 2025 komt rap naderbij. Daarbij is 2024 hét jaar waarin de VN streeft naar een nieuwe wereldwijde actie voor het behalen van de Sustainable Development Goals (SDGs) in 2030. Dit gebeurt tijdens de *Summit of the Future*. Wij zien deze Summit als het eerste grote aanknopingspunt voor een maatschappelijke discussie over de toekomst van de SDGs, inclusief de opvolging van SDG 5. Vanuit onze rol als SDG 5 coördinator (die wij al sinds 2015 vervullen i.s.m. Women Inc.) zeten wij met onze leden daarom in op een stevig geluid op gendergelijkheid tijdens de *Summit of the Future*. Ook starten wij in 2024 met de voorbereidingen voor een Beijing 30+ publiekscampagne in 2025.



Wij zien de Summit van 2024 als het eerste grote aanknopingspunt voor een maatschappelijke discussie over de toekomst van de SDGs.



Gelijke Representatie in de Politiek/ Alliantie Politica



In 2023 is WO=MEN gestart met de nieuwe alliantie Gelijke Representatie in de Politiek (GRIP), nu genaamd *alliantie Politica*. De alliantie bestaat uit WO=MEN (penvoerder), Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Emancipator (als strategisch partner). Alliantie Politica werkt aan de duurzame gelijke representatie van vrouwen in al hun diversiteit in de Nederlandse politiek om een eerlijke machtsbalans en volledige (gender)gelijkheid in de samenleving te bereiken. Met alliantie Politica wordt ingezet op beleidsverandering, cultuurverandering en gedragsverandering bij de overheid, politiek en het brede publiek. Naast vrouwen worden mannen nadrukkelijk ook betrokken bij het bevorderen van inclusiviteit en intersectionaliteit in de politiek.

WO=MEN richt zich voor de alliantie op internationale processen die bijdragen aan het verantwoordelijk kunnen houden van de Nederlandse overheid met betrekking tot internationale commitments op politieke participatie. Een van onze activiteiten is een jaarlijkse kennisuitwisseling over politieke participatie met maatschappelijke organisaties én politieke partijen uit een ander land (in 2023 was dit Zweden). Geleerde lessen en *good practices* vertalen we naar de Nederlandse context. De alliantie zat midden in de opstartfase toen het kabinet viel. Daarom is er gekozen om vooral via de media-aandacht te generen voor inclusieve kieslijsten en een veilige politieke omgeving voor vrouwen en meiden in al hun diversiteit.

De geleerde lessen van de Tweede Kamerverkiezingen van november 2023 worden onder meer gebruikt richting de Europese verkiezingen van 2024.

In 2024 monitoren we de *Summit of the Future* over het vervolg van de SDGs ná 2030. Verder zetten we in op mogelijkheden voor lobby- en advocacy rondom aanscherping van wet- en regelgeving (denk aan het Emancipatiebeleid). Tenslotte wordt dankzij de SDG 5 coördinatie o.a. meer kenbaarheid gegeven aan SDG 5.5 over politieke participatie van vrouwen. De activiteiten die we uitvoeren via alliantie Politica dragen bij aan onze overkoepelende Outcomes op Beleid en Overheid en een Breed Publiek.



Foto: Werkreis naar Zweden om kennis en ervaring uit te wisselen met maatschappelijke organisaties en politieke partijen.

Internationaal emancipatiebeleid

WO=MEN (penvoerder) voert in samenwerking met Atria en het Netwerk VN Vrouwenverdrag, de procescoördinatie voor het maatschappelijk middenveld voor internationaal emancipatiebeleid uit. Aandacht gaat met name uit naar de verplichtingen van Nederland met betrekking tot het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW) en het betrekken van het Nederlands maatschappelijk middenveld bij de jaarlijkse vergadering van de *UN Commission on the Status of Women* (CSW).

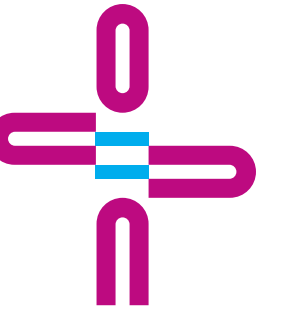
De voorbereidingen voor de 68ste CSW zijn al begonnen in 2023 en lopen door tot na de commissievergadering in New York. Het hoofdthema is dit keer gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes in relatie tot armoedebestrijding, instituties en financiering. Ruim 200 geïnteresseerden uit het maatschappelijk middenveld in Nederland worden door WO=MEN op de hoogte gehouden van CSW-ontwikkelingen en WO=MEN faciliteert mogelijkheden om hier actief bij betrokken te zijn. We organiseren publieke consultaties en kennisdelingsbijeenkomsten

in Nederland en werken actief samen in relevante internationale platforms voor strategische kennisdeling en strategieontwikkeling.

Daarnaast coördineren we de selectie van een nieuwe NGO-vertegenwoordiger in de CSW-delegatie en zoeken we samenwerking met de verwachte nieuwe CSW-jongerenvertegenwoordiger. We werken nauw samen met anderen in internationale netwerken die zich op de CSW richten. Samen zorgen we voor een kritisch (tegen)geluid vanuit het maatschappelijk middenveld, delen we kennis en ervaring, en zorgen we ervoor dat de Nederlandse overheid verantwoording aflegt. Medio 2024 zullen ook de voorbereidingen voor de 69ste CSW, wat tevens het Beijing+30 proces is, van start gaan.



Foto: De eerste Feminist Foreign Policy Pub Quiz tijdens CSW in New York.



4

Communicatie

Communicatie maakt een belangrijk deel uit van alle programma's van WO=MEN. We maken hiervoor gebruik van onze eigen communicatiemiddelen, maar werken ook in samenwerking met leden en hun communicatiekanalen.

Zo gebruiken onze communicatiekanalen; de website, onze nieuwsbrief en social media, om onze activiteiten en die van onze leden onder de aandacht te brengen bij het juiste publiek. Dat kan gaan om kennissessies en lunchlezingen, maar ook demonstraties en campagnes. Zo zullen we in de aanloop naar en tijdens relevante internationale dagen zoals Internationale

Vrouwendag en evenementen als de *Commission on the Status of Women* en de COP onze kanalen en tools inzetten om publiek bewustzijn te vergoten. Hierbij ondersteunen we campagnes en berichten van leden en partners,

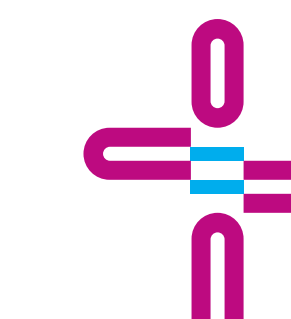
maar produceren we zelf ook nieuwsartikelen, blogs en campagneboodschappen.

Tenslotte zullen er ook in 2024 een aantal onderzoeken en papers gepubliceerd worden. We dragen er zorg voor dat deze toegankelijk en aantrekkelijk vormgegeven worden, en ze een breed en relevant publiek zullen bereiken.

☰ **Merk:** In 2023 hebben we een nieuwe huisstijl ontwikkeld, deze willen we in 2024 verder uitbouwen zodat al onze communicatie-uitingen in dezelfde herkenbare en aansprekende stijl zijn. Dat betekent dat een aantal van onze materialen en de website een opfrisbeurt zullen krijgen.

☰ **Interne Nieuwsbrief:** De nieuwsbrief is een van onze belangrijkste middelen om in contact te blijven met onze leden. Met onze maandelijkse Member Update informeren we onze leden over nieuws uit de verschillende werkgroepen en moedigen we leden aan om zich actief bij de verschillende thema's aan te sluiten.

In 2024 blijven we de Member Update verder ontwikkelen zodat deze beknopt, overzichtelijk en actueel is voor onze leden. We zullen een nieuwe lay-out ontwikkelen voor de nieuwsbrief en uitnodigingen die past binnen de nieuwe huisstijl, en die op elk apparaat goed leesbaar is.



- ALV:** WO=MEN organiseert tweejaarlijks een Algemene Leden Vergadering. Tijdens deze bijeenkomst communiceren wij onze plannen en vooruitgang met de leden, en hebben leden bovendien de gelegenheid elkaar te ontmoeten en te netwerken. De ALV is meer dan alleen een communicatie event voor leden, er is ook een openbaar gedeelte met sprekers en discussie mogelijkheden.

In 2024 willen we het ledendeel van onze ALV toegankelijker en interactiever maken, zodat leden op een laagdrempeliger wijze aan de richting van het platform kunnen bijdragen. Daarnaast streven wij naar aanwezigheid van minstens 60 leden, waarbij er een evenredige verdeling is tussen de institutionele en individuele leden.

- Externe Media:** Media-aandacht is, naast persoonlijk contact, een belangrijke tool in de beïnvloeding van opiniemakers, politici en het breder publiek. WO=MEN voert een actief mediabeleid, zodat nieuws rond gendergelijkheid en vrouwenrechten in de landelijke pers aandacht blijft krijgen. In de afgelopen jaren kwam WO=MEN veelvuldig in het nieuws.

Ook in 2024 willen wij onze zichtbaarheid in nationale en internationale media vergroten door minstens 4 opinieartikelen aan te leveren en 5 persmomenten te creëren.

- De website:** WO=MEN heeft een heldere tweetalige website. Op de site staat niet alleen informatie over de organisatie en de verschillende thema's en werkgroepen, maar we delen ook nieuwsberichten en vacatures van leden, en aankomende agenda-items en evenementen. Belangrijk onder-

deel van de website is verder de kennisbank, dé zoekplaats voor vragen rondom wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten en alle thema's waar WO=MEN en haar leden zich voor inzetten. Ook onderhouden we een speciale Fondsen pagina waar lezers informatie kunnen vinden over financieringsmogelijkheden.

In 2024 brengen we de website in lijn met onze nieuwe huisstijl, en zorgen we ervoor dat de website aansluit bij de behoeftes van onze leden.

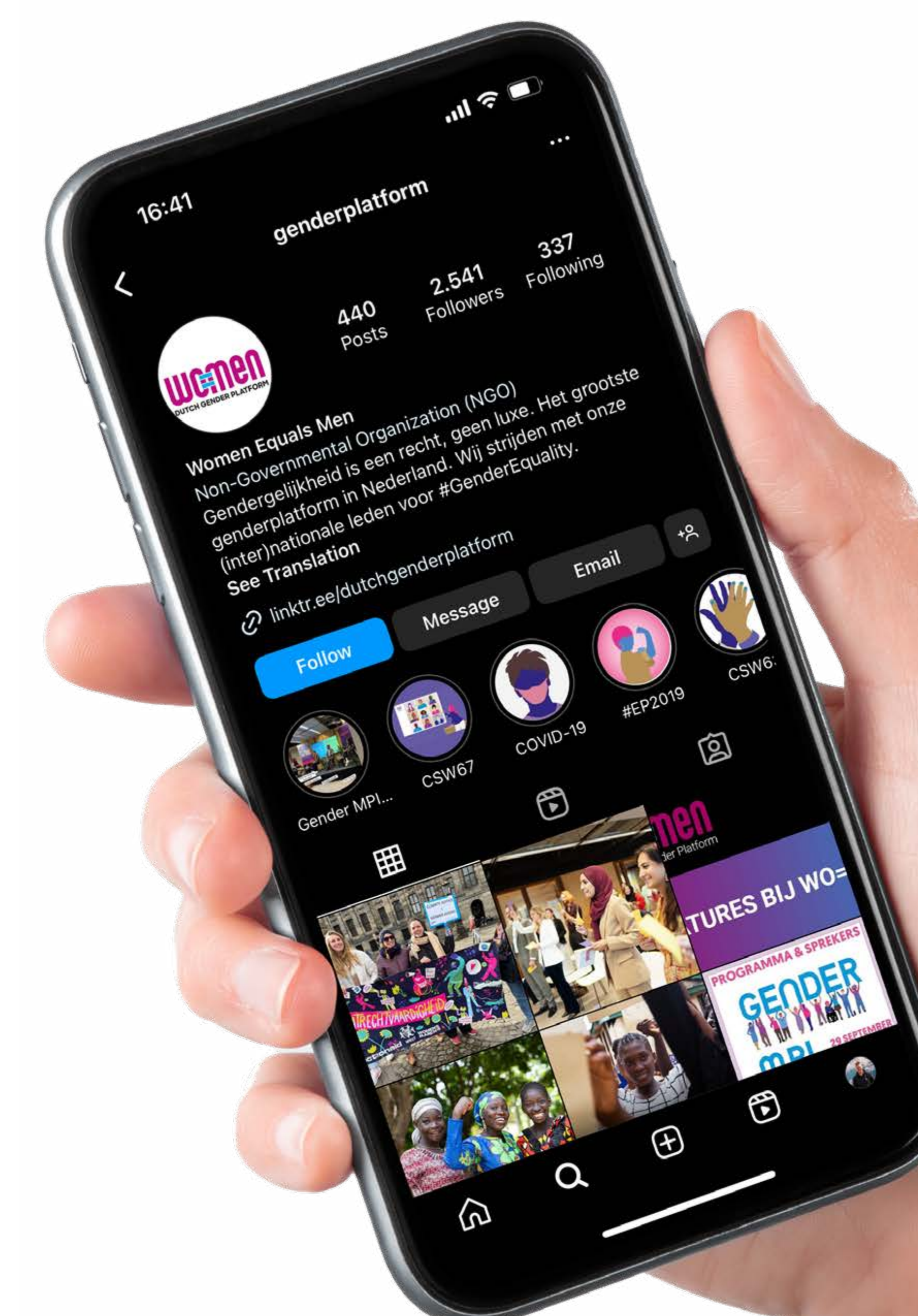
- Social media:** WO=MEN is actief op Twitter/X, Facebook, Instagram, LinkedIn en sinds kort BlueSky om relevant en actueel nieuws van en voor onze leden met onze doelgroepen te kunnen delen. LinkedIn en Twitter zijn hierbij de belangrijkste kanalen. Hoewel Facebook steeds minder relevant wordt als kanaal voor WO=MEN, is het afgelopen jaar ons bereik op Instagram flink toegenomen. We willen deze groei doorzetten in 2024.

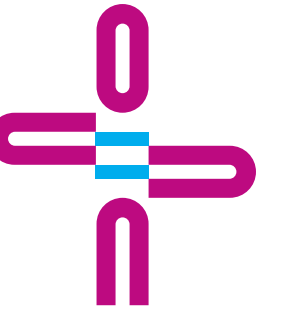
Door alle ontwikkelingen rondom Twitter/X is het wel de vraag of het ook in de toekomst een kanaal is waar we aanwezig willen zijn. Daarom zijn we in het najaar van 2023 gestart op BlueSky. In 2024 bouwen we onze aanwezigheid daar verder uit, en houden we Twitter/X nauwlettend in de gaten.

In 2024 zorgen we ervoor dat onze social media-kanalen blijven groeien, in bereik en engagement. We willen door actieve deelname ons bereik vergroten. Hiervoor zullen we ook evalueren welke kanalen relevant voor ons werk en onze leden zijn, zodat we onze tijd vooral investeren in die kanalen die een bijdrage leveren aan het behalen van onze doelen.



In 2024 zorgen we ervoor dat onze social media-kanalen blijven groeien, in bereik en engagement. We willen door actieve deelname ons bereik vergroten.





5

Begroting

De inkomsten zijn opgebouwd uit de inkomsten van:

- ⊞ Leden (individuele en institutionele leden)
- ⊞ Ministerie van Buitenlandse zaken
- ⊞ Programma's en allianties (CMI!, GRIP, CSW/OCW, OVOF, UWF)
- ⊞ Overige

Het aantal leden in 2023 is nagenoeg gelijk gebleven. Om de diverse kosten, zoals de verhoging van de personeelskosten te kunnen dragen zijn de tarieven in 2023 verhoogd. In de begroting voor 2024 is hier ook rekening mee gehouden. Om daarnaast de liquiditeit te borgen wordt er vanaf 2024 per institutioneel lid gekeken naar de inkomsten in 2022, zodat de ledenbijdragen reeds in het eerste kwartaal binnenkomen in plaats van in het derde kwartaal.

De directe inkomsten vanuit het Ministerie van Buitenlandse Zaken blijven hetzelfde, evenals de inkomsten voor de programma's die in 2023 gestart zijn. Zodoende zijn de inkom-

sten in 2024 nagenoeg gelijk aan 2023. De programma's zijn allemaal voor meerdere jaren, waarbij de eerste afloopt in 2025. De inkomsten van Porticus komen te vervallen, aangezien dit programma eind 2023 vervalt. De nadruk voor 2024 ligt op het blijven uitvoeren en verstevigen van de programma's zoals ze er liggen en de samenwerking binnen de alliantie versterken.

De uitgaven aan totale personeelskosten stijgen licht in 2024 ten opzichte van 2023. Dit komt doordat er in 2023 reeds rekening gehouden is met de verhoging van de CAO, waarvan de lijn in 2024, met nog tweemaal een loonsverhoging, doorgezet wordt. Daarnaast

hebben we heel bewust gekeken naar de vacatures die uitstaan zodat we hier juist weer kunnen kosten beperken, zonder in te boeten op de programma's die uitgevoerd worden. Zo wordt er voor 2024 wordt nog een senior communicatiemedewerker geworven, binnen financiën is juist gekozen een lichtere functie te vervullen met van buitenaf controle. De organisatiekosten stijgen in 2024 met een kleine 10%. Dit komt met name doordat we binnen de huisvestigingskosten de werkplekken beter en anders gaan indelen.

Zoals opgenomen in de begroting streeft WO=MEN in 2024 naar een positief resultaat van € 12.248.



Dankzij de diverse meerjarige overeenkomsten is de begroting voor de geplande activiteiten voor 2024 grotendeels verzekerd.



Fondsenwerving

Dankzij de diverse meerjarige overeenkomsten is de begroting voor de geplande activiteiten voor 2024 grotendeels verzekerd. De nadruk voor fondsenwerving ligt dan ook op de periode 2025 en daarna.

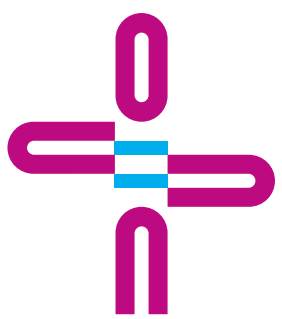
WO=MEN zal in 2024 haar meerjarige fondsenwervingsstrategie verder uitwerken en beginnen uit te voeren. Hierbij zal de nadruk liggen op het diversifiëren van donoren. Dit is voor een organisatie als WO=MEN niet eenvoudig omdat we als vereniging niet gaan concurreren met onze leden. Naast subsidies in Nederland kijkt WO=MEN ook naar mogelijkheden op EU-niveau en bij (private) fondsen in binnen- en buitenland.

De ledenbijdragen vormen voor WO=MEN een cruciale, onafhankelijke bron van inkomsten die relatief flexibel kan worden ingezet. WO=MEN blijft altijd uitkijken naar nieuwe relevante institutionele leden om het netwerk te versterken.



Foto: Panel discussie tijdens de Algemene Ledenvergadering met van rechts naar links: Inna Michaeli, Saskia Ivens, Anila Noor en Luis Lineo.

WO=MEN Begroting 2024



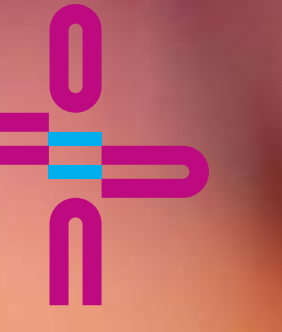
Inkomsten	2024	BZ	2023
Leden			
Individueel	€ 4.500		€ 4.000
Institutioneel	€ 132.000		€ 120.000
	€ 136.500	€ 0	€ 124.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	€ 450.000	€ 450.000	€ 450.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken NAP	€ 64.500	€ 64.500	€ 64.500
	€ 514.500	€ 514.500	€ 514.500
Programma's en allianties			
CMI! 2.0	€ 97.842		€ 97.842
GRIP penvoerder	€ 141.550		€ 141.550
GRIP WO=MEN	€ 314.525		€ 259.000
OCW/ CSW	€ 78.067		€ 78.067
OVOF	€ 99.724		€ 99.724
Porticus			€ 50.000
Ukrainian Women's Fund	€ 27.581		€ 27.581
	€ 759.289	€ 0	€ 753.764
Overige			
	€ 6.500		€ 6.500
	€ 6.500	€ 0	€ 6.500

Totaal inkomsten	€ 1.416.789	€ 514.500	€ 1.398.764
------------------	-------------	-----------	-------------

Uitgaven	2024	BZ	2023
Personeelskosten			
Personeelskosten	€ 974.597	€ 356.623	€ 934.092
Overige personeelskosten	€ 55.000	€ 19.646	€ 62.500
	€ 1.011.766	€ 376.269	€ 996.592
Organisatie kosten			
Afschrijvingskosteninventaris	€ 3.500		€ 3.500
Huisvesting	€ 50.000		€ 40.000
Kantoorkosten	€ 4.000		€ 3.500
ICT/Hosting	€ 38.000		€ 29.000
Verzekering	€ 2.500		€ 3.500
Bestuurskosten (RVT)	€ 3.500		€ 6.000
Zaalhuur ALV	€ 4.000		€ 8.000
Accountantskosten	€ 25.000		€ 26.015
Salaris-administratie	€ 2.500		€ 3.500
Inhuur derden en advies	€ 4.000		€ 4.000
Communicatie	€ 12.500		€ 15.000
Overige bedrijfskosten	€ 8.000		€ 3.000
Onvoorziene kosten	€ 3.000		€ 3.000
Fondsenwerving	€ 1.500		€ 1.500
	€ 162.000	€ 50.150	€ 149.515

Project kosten			
Reis- en verblijfkosten	€ 56.264	€ 10.000	€ 51.264
Kennisontwikkeling	€ 11.600	€ 3.000	€ 10.000
Evenementen & Campagnes	€ 58.000	€ 45.000	€ 67.000
Communicatie	€ 32.000	€ 5.000	€ 32.000
Overige projectkosten	€ 16.780	€ 581	€ 24.280
NAP projectkosten (Fonds)	€ 24.500	€ 24.500	€ 24.500
Financiële verantwoording	€ 19.800		€ 19.800
	€ 218.944	€ 88.081	€ 228.844

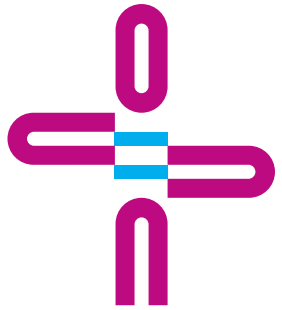
Totaal uitgaven	€ 1.403.041	€ 514.500	€ 1.374.951
-----------------	-------------	-----------	-------------



THIS IS
EVERYONE'S
FIGHT

Bijlagen

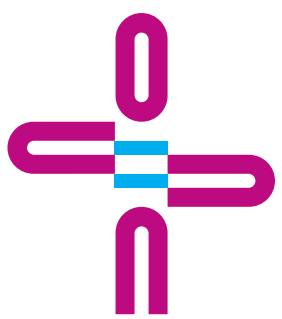
Ledenlijst



Eind 2023 heeft WO=MEN 120 individuele leden, en we hebben de volgende 50 institutionele leden:

100WEEKS	IMPACT - Center against human trafficking and sexual violence in conflict	Stem op een vrouw
75inQ	Karama	Stichting Mukomeze
ActionAid	Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana	Stichting Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Amref Flying Doctors	Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT)	Stichting Wadi (Mw S Elsadik)
Both Ends	Mama Cash	Support Trust for African Development (STAD)
Briljante Ondernemster	Menengage	Syrische Vrouwengroep Emmen
CARE	Mensen met een missie	ThinkQuantum Consulting
Center for Civil Society and Democracy Europe - CCSDE	MUCOP	Unie van Soroptimistclubs
Choice for youth & sexuality	Multicultural Women's Peacemakers Network (MWPN)	Vereniging Prisma
CNV Internationaal	Nederlandse Vrouwen Raad	VSO Nederland
COC Nederland	Oxfam Novib	White Ribbon NL
Cordaid	Partos	Women Engage for a Common Future (WECF)
Cyber Rights Organization	PAX Nederland	Women In Development Europe+ (WIDE+)
DCDD	PBI Nederland	Women's Initiatives Network (WIN)
Defence for Children	Plan Nederland	Women's International League for Peace and Freedom Dutch Section (WILPF NL)
Federatie Somalische Associaties Nederland (FSAN)	Platform Vrouwen & Duurzame Vrede (VDV)	WomenWin
Femmes for Freedom	Rutgers	YWCA Nederland
Global Network of Women's Shelters	SeksWerkExpertise	COC Nederland
HIVOS	Simavi	The Hunger Project Nederland
The Hunger Project Nederland		

Afkortingen

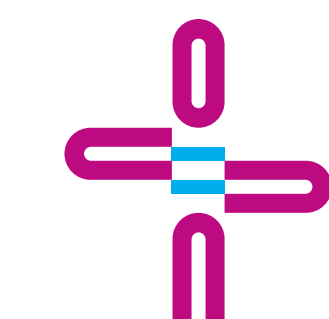


Afkorting

1GNC	First German/Netherlands Corps
ALV	Algemene Leden Vergadering
AO	Algemeen Overleg Tweede Kamer
ARTF	Afghanistan Reconstruction Trust Fund
AVVN	Algemene Vergadering van de Verenigde Naties
AWID	Association for Women's Rights in Development
Beijing	4e Wereld Vrouwen Conferentie, 1995
Beijing+20	20 jaar na Beijing
BHOS	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BMO	Breed Mensenrechtenoverleg
BPfA	Beijing Platform for Action
BuHaOs	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BuZa	Buitenlandse Zaken
BZ	Ministerie van Buitenlandse Zaken
BZK	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CBI	Centrum tot Bevordering van de Import uit ontwikkelingslanden
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women
CFT	College Financieel Toezicht
CFT	countering financing of terrorism
CMI	Count Me In! Consortium
CONCORD	European NGO Confederation for Relief and Development
CPB	Centraal Planbureau
CSO	civil society organization
CSR	corporate social responsibility
CSW	Commission on the Status of Women
DAW	United Nation Divison for the Advancement of Women

Afkorting

Def	Ministerie van Defensie
DEO	Duurzame Economische Ontwikkeling
DGIS	Directoraat Generaal Internationale Samenwerking
DGPZ	Directeur Generaal Politieke Zaken
DRC	Democratic Republic of Congo
DSI/ER	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Emancipatiethema's,
DSI/VR	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Vrouwen en Ontwikkeling
DSO	Directie Sociale Ontwikkeling (ministerie BZ)
DVN	Defensie Vrouwen Netwerk (Defense Women's Network)
ECHO	European Civil Protection & Humanitarian Aid Operations
ECOSOC	Economic and Social Council
EEAS	European External Action Service
EL&I	Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie
EU	European Union
EU	Europese Unie
EUPOL	European Union Police Mission
EVD	Economische Voorlichtingsdienst
EVS	Eenheid Veiligheid en Stabiliteit
EZ	Ministerie van Economische Zaken
EZK	Economische Zaken en Klimaat
FATF	Financial Action Task Force
FBB	Feministisch Buitenland Beleid
FFP	Feminist Foreign Policy
FLOW	Funding Leadership and Opportunities for Women – Fonds MinBuZa
FPIC	Free, prior and informed consent
fte	Fulltime equivalent

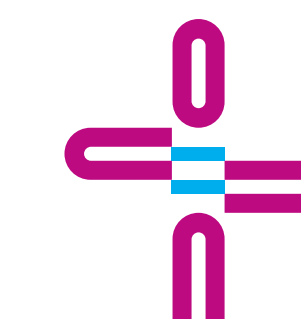


Afkorting

G77	Group of 77
GA	(UN) General Assembly
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GIA	Gender-Trade Impact Assessment
GMPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GNWP	Global Network of Women Peacebuilders
GR32	General Recommendation 32
GVO	Gender Verantwoord Ondernemen
GVV	Gender, Vrede & Veiligheid
Hawala	Informeel banksysteem voor het verplaatsen van geld. Hawala is afgeleid van het Hindi-woord voor vertrouwen
HLPF	High-level Political Forum
HRC	UN Human Rights Council
IAK	Integraal Afwegingskader (beleid en wetgeving)
IASC J&V	UN Inter-Agency Standing Committee Justitie en Veiligheid
ICPD	International Conference on Population and Development
ICS	Investment Court System
ICT	informatie en communicatie technologie
IDH	Initiatief Duurzame Handel
IFI	Internationale Financiële instelling
ILO	International Labour Organisation
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
INSTRAW	United Nation International Research and Training Institute for the advancement of Women
IOB	Internationaal Onderzoek en Beleidsevaluatie
IS	Internationale Samenwerking
ISAF	International Security Assistance Force

Afkorting

ISDS	Investor-State Dispute Settlement
LGBT	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender
LGBTQ	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Questioning
LHBTQI	Lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, queer, intersekse en andere seksuele en genderidentiteiten
M&E	monitoring and evaluation
MDG's	Millennium Development Goals
MENA	Middle East and North Africa
MENA	Midden-Oosten en Noord-Afrika
MEP	Members of European Parliament
MFA	(Dutch) Ministry of Foreign Affairs
MFM	Multi-stakeholders' Financing Mechanism
MFO	Medefinancieringsorganisatie
MFS	Medefinancieringsstelsel
MinBuZa	Ministerie van Buitenlandse Zaken
MKB	midden- en kleinbedrijf
MT	management team
MU	Member Update
MVO	Maatschappelijk verantwoord ondernemen
NAP	National Action Plan
NAP	Nationaal Actieplan
NAP 1325	Nationaal Actie Plan 1325
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NCDO	Nederlandse Commissie voor Duurzame Ontwikkeling
NGO	non-governmental organization
NGO	non-gouvernementele organisatie
NVR	Nederlandse Vrouwen Raad



Afkorting

OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
ODA	Official Development Assistance is de overdracht van leningen en giften van overheden naar ontwikkelingslanden
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OS	Ontwikkelingssamenwerking
OSAGI	United Nation Office for the Special Advisor on Gender Issues
PA	politiek assistent
PfA	Platform for Action (Fourth World Conference on Women, 1995)
PM&E	planning, monitoring en evaluation
Post-2015	Het proces in aanloop van de beëindiging van de MDGs in september 2015
PSIA	Poverty and Social Impact Analysis
PV	permanente vertegenwoordiger
PVV	Partij voor de Vrijheid (Party for Freedom)
Rio	VN Duurzaamheidstop in Rio de Janeiro, Brazilië
ROC	Regionaal opleidingencentrum
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SDG	Sustainable Development Goals
SER	Sociaal-Economische Raad
SMART	Specifiek - Meetbaar - Acceptabel - Realistisch - Tijdsgebonden
SoM	Samenwerking op Maat
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	sexual and reproductive health and rights
SSR or SSD	Security Sector Reform or Security Sector Development
SWOT	Analyse van Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats
TK	Tweede Kamer

Afkorting

TMF	Thematische Medefinancieringsorganisatie
ToC	Theory of Change
TOR	Terms of Reference
UN	United Nations
UNAMA	United Nations Assistance Mission in Afghanistan
UNAMID	United Nations Mission in Darfur
UNECE	The United Nations Economic Commission for Europe
UNGC	United Nations Global Compact
UNGP	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
UNIFEM	United Nation Development Fund For Women
UNMIS	United Nations Missions in Sudan
UNSCR	United Nations Security Council Resolution
UNTSO	United Nations Truce Supervision Organization
USP	Unique Selling Point
VbOS	Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking
VN	Verenigde Naties
VNVR	Verenigde Naties Veiligheidsraad
WCW	World Conference on Women
WG	werkgroep
WIDE	Network Women in Development Europe
WIDE	Women In Development Europe
Wide+	Women In Development Europe+
WO=MEN	Women Equals Men
WPS	Women, Peace & Security
WRO	Wet Ruimtelijke Ordening
WVC	Wereld Vrouwen Conferentie
Zzp-er	Zelfstandige Zonder Personeel



women
DUTCH GENDER PLATFORM

www.wo-men.nl
info@wo-men.nl
KVK nummer 27293385

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
Tel: +31 (0) 70 392 3106