

Jaarverslag

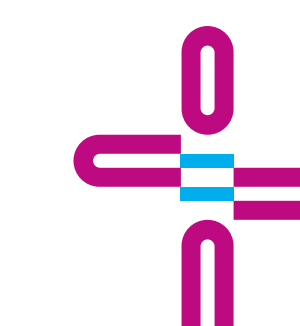
2024

wemen
DUTCH GENDER PLATFORM



GENDER
WIJ STRIJDEN VOOR
GELUKHEID

Inhoudsopgave



Directieverslag
Hoofdstuk 1

3



Verslag
RvT
Hoofdstuk 2

5



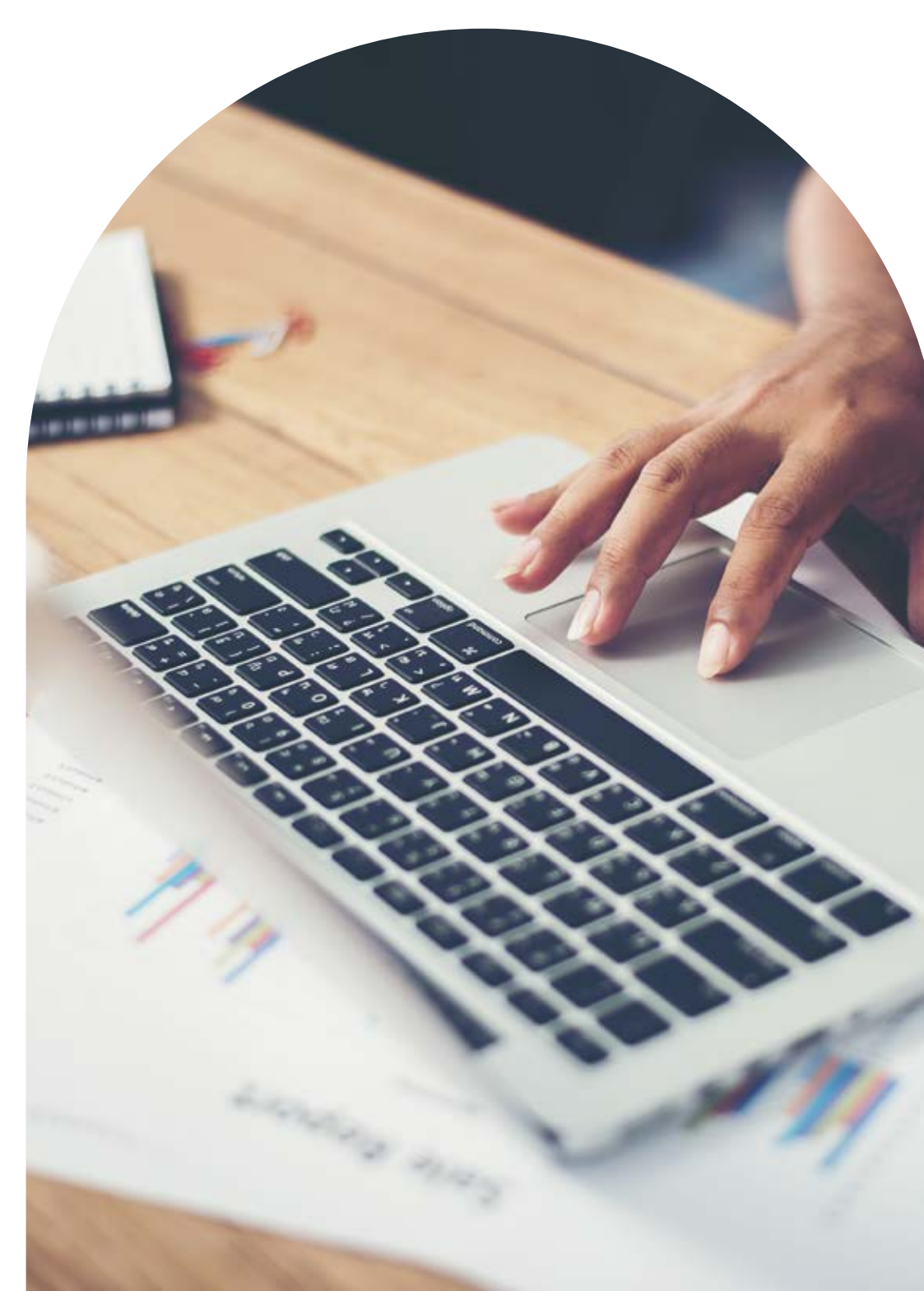
Organisatie
Hoofdstuk 3

7



Onze impact
Hoofdstuk 4

10



Financiële
jaarrekening
Hoofdstuk 5

28

Bijlagen

40	Ledenlijst
41	Afkortingen
42	Risicoanalyse
45	Theory of Change
46	Eindnoten



1

Directieverslag

2024: Een jaar van uitdagingen en veerkracht

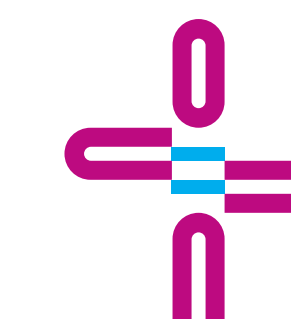
2024 was een sociaal en politiek bewogen jaar. Er kwam veel op onze leden en secretariaat af: de enorme bezuinigingen in de ontwikkelingssamenwerkingssector. De onzekerheden rond een nieuw financieringskader voor maatschappelijke organisaties die zich onder andere internationaal inzetten voor respect voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. De door het kabinet **beoogde stop** op financiering van internationale pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding. De stapeling van maatregelen die de **regeldruk vergroten**, zoals de stop op aftrek van giften aan goede doelen. En de Wet Transparantie Maatschappelijke Organisaties met verregaande informatieplicht van NGOs en bevoegdheden van burgemeesters zonder tussenkomst van het Openbaar Ministerie.

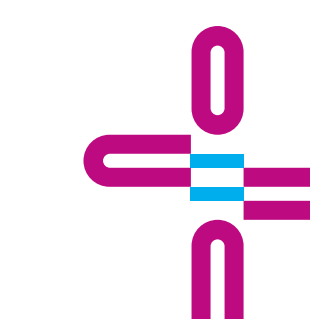
En ook: de verkiezing van Donald Trump tot president van de VS met zijn Project 2025. Een groeiende, goed gefinancierde anti-rechten beweging, die de drijvende kracht is achter een onafgebroken stroom aan maatschappij ontwrichtende genderdisinformatie en (online) haat tegen vrouwenrechtenverdedigers. Met als gevolg dat trans- en intersekspersonen tot vijand worden gemaakt. Goede seksuele voorlichting en toegang tot abortus onder druk staan. En ook in Nederland kantoren en evenementen beveiligd moeten worden. En *last but*

not least: een ongekend aantal humanitaire crises, onder andere als gevolg van een bijna onomkeerbare klimaatcrisis en gewapende conflicten in de landen waar onze leden werken.

Van tijdelijk platform naar blijvende impact

In 2005 lag Nederland wereldwijd ver achter op het uitvoeren van de afspraken rond vrouwenrechten en gendergelijkheid die in 1995 tijdens de vierde Wereldvrouwenconferentie werden gemaakt in Beijing. Een groep Nederlandse





organisaties en individuen bundelde daarop de krachten in het tijdelijke platform *'Beijing+10, Time for Action'*. Het gezamenlijke doel was de empowerment van vrouwen, gendergelijkheid en het optreden als waakhond. Gaandeweg bleek nodig dat dit tijdelijke platform een blijvend karakter kreeg. Zo ontstond op 2 november 2006 de vereniging 'WO=MEN, Dutch Gender Platform'.

WO=MEN vandaag: Een sterk netwerk voor gendergelijkheid

Bijna 20 jaar later is WO=MEN uitgegroeid tot hét platform dat wereldwijde gendergelijkheid en rechten van vrouwen en meisjes op de Nederlandse maatschappelijke en politieke agenda houdt. Inmiddels zijn 58 organisaties en 119 professionals verbonden aan WO=MEN: noodhulp-, ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, diaspora, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers.

Onze gezamenlijke doelen

Met onze leden en partners werken we aan:

1. Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat-, en genderrechtvaardigheid centraal staan
2. Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen
3. Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten

De kracht van samenwerking

Samen monitoren we beleid, delen we kennis, bundelen we krachten, en verbinden en mobiliseren we organisaties en mensen. Als onderdeel van ons platform hebben leden meer slagkracht. Via de ingangen en activiteiten van WO=MEN weten leden en Zuidelijke partners, politici, bestuurders en andere netwerken elkaar sneller en effectiever te vinden. Door onze korte lijntjes en gezamenlijke expertise en ervaring hebben leden en partners snel toegang tot relevante informatie. Door ons programma- en land-overstijgend werk zien en weten we samen meer.

Zoals een lid van WO=MEN tijdens onze Mid-Term Evaluatie (MTE) stelde: *"Bij WO=MEN is 1+1=3."*

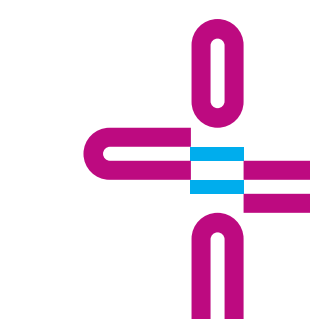
Kortom, met WO=MEN zijn we samen sterker. Hoe dat zich uitbe-
taald in het behalen van de doelen van ons platform, leest u in
hoofdstuk 4.



Bij WO=MEN is 1+1=3.

- Lid van WO=MEN
in de Mid-Term Evaluatie





Vooruitblik en aanpak

De voorgenoemde stapeling van ontwikkelingen hebben natuurlijk impact op ons platform: op organisatie én op mensniveau. We staan met onze leden midden in de samenleving en midden in de internationale vrouwenrechten- en gendergelijkheidsbeweging. Meer dan ooit zien we de nut en noodzaak van samenwerken, het samenbrengen van mensen en organisaties. En meer dan ooit ook zien we het belang van werken aan sociale weerbaarheid, van veiligheid, zorgen voor jezelf en omkijken naar de ander.

Programmatisch en organisatorisch brengen deze ontwikkelingen ook risico's met zich mee. In 2024 hebben we deze met onze leden kunnen mitigeren. Zo kregen we in diverse samenstellingen nog steeds politieke steun voor het werk van vrouwenrechtenverdedigers en *Women, Peace and Security*. Daardoor komen deze thema's terug in beleid en financieringsinstrumenten de komende jaren. Om de continuïteit van ons gezamenlijke werk te waarborgen, organiseerden we begin 2025 een reeks strategische sessies met leden. Ook breiden we onze uren op fondsenwerving uit.

Vaker voor de rode lijnen blijven staan

Daarmee liggen we nog steeds op schema om de doelen van ons meerjarenplan te behalen. Een flink aantal hebben we al behaald, zoals ook uit de MTE bleek. Deze MTE werd eind 2024 uitgevoerd

door MDF in opdracht van het ministerie van Buitenlandse Zaken. We beseffen ook dat we de komende jaren misschien vaker voor de rode lijnen moeten blijven staan. Zoals we in 2024 voor het eerst moesten doen nadat er discussie ontstond over het gebruik van het woord 'gender'. Dat leidde tot een brandbrief om op te blijven staan voor internationaal bevochten narratief en rechten. Uiteindelijk leidde dit tot opnieuw uitspreken van steun vanuit een brede linie van ministeries op directeur-generaalsniveau.

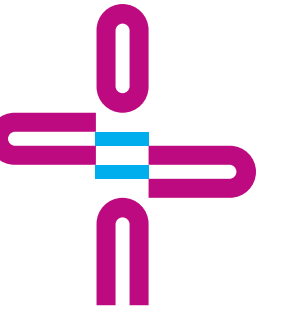
Anne-Floor Dekker

Den Haag, maart 2024



Meer dan ooit ook zien we het belang van werken aan sociale weerbaarheid, van veiligheid, zorgen voor jezelf en omkijken naar de ander.





2

Een paar woorden van...

De Raad van Toezicht

In het verslag van de Raad van Toezicht over 2023 schreef ik "wat de verkiezingsuitslag betekent voor gendergelijkheid en het Feministisch Buitenland Beleid is op dit moment nog niet bekend". Nu is het wel bekend. En helaas is het geen goed nieuws.

Minister Klever heeft aangegeven gendergelijkheid en vrouwenrechten niet te willen financieren. Ook haalt ze een streep door pleitbezorging in Den Haag, Brussel en New York. Dit leidt ertoe dat de stemmen van moedige vrouwen die zich uitspreken, vaak met gevaar voor eigen leven, niet langer internationaal gehoord worden. Dat is een verarming van het maatschappelijk debat, want een belangrijke bron van kennis en informatie gaat op deze manier verloren.

In deze moeilijke nationale en internationale context werd Anne-Floor Dekker in april 2024 de nieuwe directeur van WO=MEN. Komend vanuit WO=MEN, zet Anne-Floor haar jarenlange ervaring en kennis in om sturing te geven aan de organisatie en leden en collega's te begeleiden. Zij heeft afgelopen jaar samen met het team laten zien dat er ondanks de aanvallen op gendergelijkheid er nog steeds

successen te behalen zijn. Het is dankzij WO=MEN dat het thema Gender, Vrede en Veiligheid aan de prioriteiten voor het Nederlands ontwikkelingsbeleid voor komende jaren is toegevoegd.

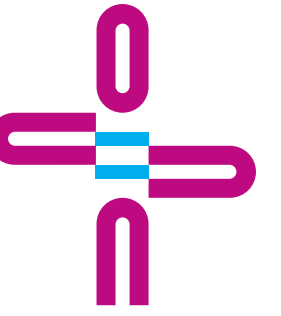
In 2024 begeleidde de RvT de wisseling van directeur in samenwerking met de collega's van WO=MEN. Ook was de RvT aanwezig bij de Algemene Ledenvergaderingen. De aandacht van de RvT ging uit naar financiën, de betrokkenheid van leden en afstemming met andere organisaties, personeelszaken en de Mid-Term evaluatie.

Heleen Schrooyen

Voorzitter Raad van Toezicht WO=MEN

Den Haag, maart 2025





3

Organisatie

3.1 WO=MEN als ledenplatform en organisatie

WO=MEN is het grootste platform in Nederland en Europa in zijn soort. De samenstelling van ons platform is uniek: in 2024 zijn 58 organisaties en 119 professionals verbonden aan WO=MEN: noodhulp-, ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, diaspora, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opinie-makers. We zijn er vóór en door leden: al bijna 20 jaar houden we samen gendergelijkheid en rechten van vrouwen en meisjes op de agenda binnen het brede buitenland- en veiligheidsbeleid.

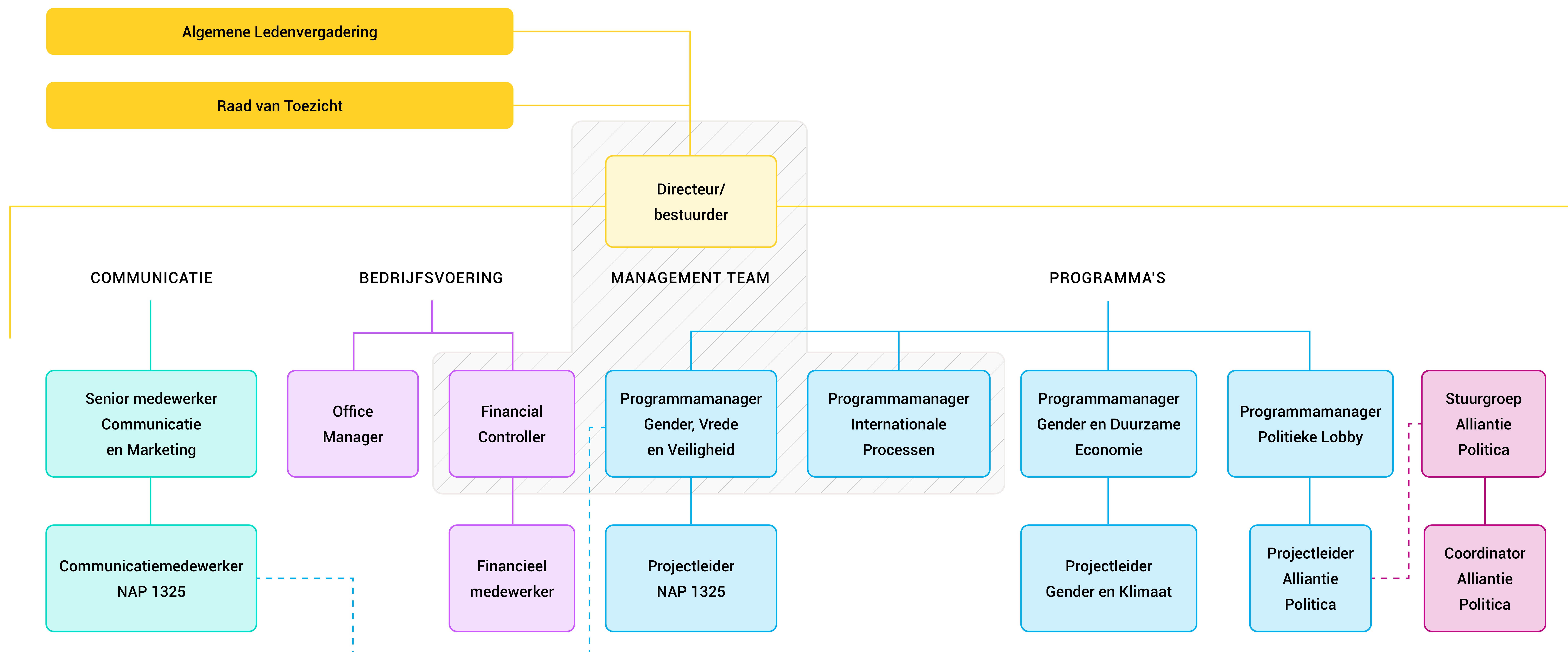
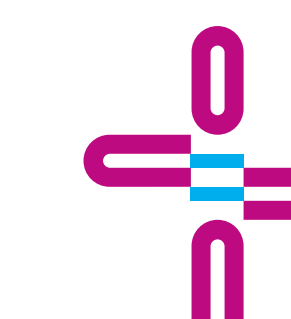
3.2 Medewerkers en structuur

Het secretariaat van WO=MEN bestaat uit een team van 12 ervaren en gedreven medewerkers, samen circa 10 fte. Hiermee komen we tegemoet aan de wensen van onze leden, samenwerkende partners en donoren, en kunnen we goed inspelen op veranderingen in de samenleving en de politiek. Ons uitgangspunt is een klein en effectief secretariaat dat op alle thema's samenwerkt met onze leden. Zo zijn wij complementair aan onze leden en versterken we onze gezamenlijke doelstellingen.

Het managementteam (MT), bestaande uit de directeur, financial controller en senior programmamanager internationale processen, heeft de dagelijkse leiding. De senior programmamanager vervult daarnaast een sleutelrol in de fondsenwerving. Wekelijks bespreken de programmamanagers en projectleiders de inhoudelijke strategische vraagstukken. Deze structuur zorgt voor breed draagvlak en beter onderbouwde, kwalitatief sterke beslissingen.

De directeur is eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de RvT en de Algemene Ledenvergadering. De directeur geeft direct leiding aan de officemanager, financial controller, senior communicatiemedewerker, programmamanagers en de coördinator alliantie Politica. De programmamanagers Gender, Vrede en Veiligheid (GVV), Gender en Duurzame Economie (GDE) en Politieke Lobby geven elk leiding aan hun eigen projectleider en eventueel stagiair(e). Ook de senior communicatiemedewerker geeft leiding aan een eventuele stagiair(e). De financial controller stuurt de financieel medewerker aan.





Per 1 april 2024 nam Laila Ait Baali na vier jaar afscheid als de directeur-bestuurder. Per 1 april werd zij opgevolgd door Anne-Floor Dekker (voormalig programmamanager Gender, Vrede en Veiligheid). Op 15 september kwam Emine Kaya het team versterken als de nieuwe GVV-programmamanager. Tot dat moment namen Anne-Floor en Nadia van der Linde, program-

mamanager Internationale Processen, samen de directeursstaken waar. Karin de Jonge, projectleider NAP 1325 en tijdelijk junior GVV-medewerker Roseanne Trijsburg namen in deze periode extra taken op GVV over. Door deze flexibiliteit en onderlinge solidariteit zijn programmadoelen niet in gevaar gekomen. Wel leidde het tot extra druk bij teamleden.

3.3 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vier leden, waaronder een voorzitter. De leden worden gekozen op basis van hun expertise en achtergrond. Hun rol is om integraal toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder, de uitvoering ervan te controleren en de algehele gang van zaken binnen de vereniging te waarborgen. Daarnaast biedt de RvT advies aan de directeur-bestuurder. In 2024 begon de tweede termijn van de Raad van Toezicht. De huidige leden zijn:

-  Heleen Schrooyen, voorzitter
-  Machteld Ooijens
-  Blanca Méndez
-  Nathalie Veenman

3.4 Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergaderingen (ALV) vormen een belangrijk onderdeel van een vereniging of ledenplatform. WO=MEN organiseert twee keer per jaar een ALV: één in het voorjaar om verantwoording af te leggen en één in het najaar om de plannen te presenteren. Naast de formele agenda is de ALV ook bij uitstek de gelegenheid om samen na te denken over de koers en prioriteiten van WO=MEN. Hier signaleren we lacunes, starten nieuwe initiatieven en wijzen we elkaar op interessante ontwikkelingen.

“

WO=MEN is een bruggenbouwer,
met inhoud.

- Mid-term Review Meerjarenplan 2022-2026

”

Het secretariaat faciliteert dit door altijd ruimte in te bouwen voor inhoudelijke sessies met veel gelegenheid voor kennisdeling, gesprekken en netwerken.

Daarnaast komen WO=MEN-leden regelmatig samen in werkgroepen zoals Gender, Duurzame Economie en Klimaat, Gender, Vrede en Veiligheid en Politieke Lobby. Naast deze maandelijkse werkgroepen organiseert WO=MEN ook lunchlezingen, campagnes en andere activiteiten om de verbinding tussen leden, partners en kennisdeling te versterken.

Foto: De WO=MEN ALgemene Ledenvergadering in november 2024. Foto: Nina Akollo

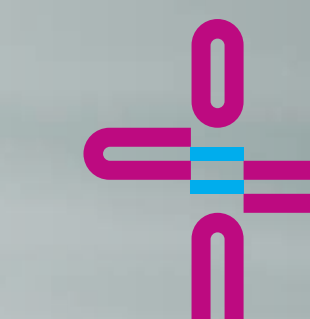


Onze impact

Via onze lange termijn *outcomes* en bijbehorende specifieke sub-*outcomes* dragen we bij aan de meerderheid van de impactgebieden 2, 3 en 4 van het resultaten frame work van de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Deze tabel laat zien over welke drie basket indicatoren wij rapporteren.

WO=MEN Impactgebied	Basket indicator	# gerealiseerd in 2022	# gerealiseerd in 2023	# gerealiseerd in 2024	Benchmark indicator 2026
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende <i>outcomes</i> op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)	9	1	8	5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/ implementatie-plannen is ruimte en steun gecreëerd voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, en/of de voorvechters daarvan.
Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)	3	6	9	5 • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/of actie-/ implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.	# of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state- building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-)conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)	17	4	2	3 • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het maatschappelijk middenveld bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beïnvloeding van het debat en/of movement building.

Gender en Duurzame Economie



Wat WO=MEN wil

Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat, en gender-rechtvaardigheid centraal staan.

WO=MEN werkt aan een eerlijke en duurzame economie met gelijke rechten en kansen. Een economie waarin bedrijven geen mensenrechtenschendingen of milieuschade veroorzaken. Waar het de normaalste zaak van de wereld is dat zowel het economisch als klimaatbeleid in nauwe samenwerking met vrouwenorganisaties en vakbonden ontwikkeld wordt en financiering toegankelijk is voor (lokale) vrouwengroepen en vrouwelijke ondernemers.

In de praktijk zien we dat overal ter wereld vrouwen in al hun diversiteit nog altijd een flink slechtere economische positie en minder rechten hebben. Als gevolg worden zij harder geraakt door de klimaat- en biodiversiteitscrisis. Terwijl werken aan gelijke rechten een win-winsituatie is. Landen waarin vrouwenrechten en gendergelijkheid goed geregeld zijn, hebben een weerbaardere economie en duurzame groei.

“

In de praktijk zien we dat overal ter wereld vrouwen in al hun diversiteit nog altijd een flink slechtere economische positie en minder rechten hebben.

”

Dit hebben we bereikt

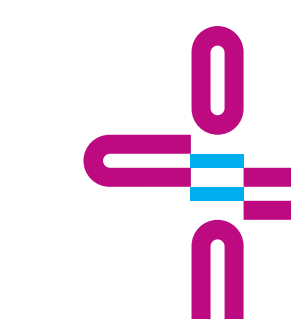
Outcome 1:

Vergrootte inzet en verantwoording op het gebied van IMVO, Internationale handels- & investeringsbeleid en klimaat- & biodiversiteitsbeleid

1.A. De Nederlandse overheid ondersteunt aantoonbaar de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender-non-conforme personen, inclusief vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten bij het aangaan van internationale handels- en investeringsverdragen.

Op 13 februari 2024 deed de informele werkgroep voor Handel en Gender van de Wereldhandelsorganisatie (WTO), waar ook Nederland deel van uitmaakt, een belangrijke toezegging om vrouwenrechtenorganisaties te consulteren. Dit is een belangrijke stap aangezien toegang tot WTO-besluitvorming voor het maatschappelijk middenveld zeer beperkt is. Deze toezegging komt nadat WO=MEN meermaals in 2022 en 2023 bij de Gender & Trade office van de WTO het belang van betekenisvolle participatie van vrouwenrechtenorganisaties benadrukte.





1.B. Nationaal en EU IMVO beleid heeft een verbeterd gender perspectief conform de OESO-richtlijnen en de UNGPs (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), inclusief gender responsieve due diligence als vereiste voor bedrijven. Het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft in de Memorie van Toelichting bij het Nederlandse conceptwetsvoorstel voor de Wet Internationaal Verantwoord Ondernemen een 'genderbewuste benadering van gepaste zorgvuldigheid' opgenomen. Het is essentieel dat de aanstaande wet expliciet aandacht heeft voor gendergerelateerde risico's in de waardeketen van internationaal opererende bedrijven. In 2024 faciliteerde WO=MEN al vroeg in het implementatieproces een kennismaking met het wetgevingsteam waarin aanbevelingen voor het proces en de wettekst gedeeld werden. WO=MEN coördineerde een [gezamenlijke analyse en aanbevelingen](#) met leden, waarvan een aantal ook in het conceptwetsvoorstel zijn opgenomen.

1.C. Binnen het buitenlands beleid zet de Nederlandse overheid zich actief in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender non-conforme personen tegen te gaan.

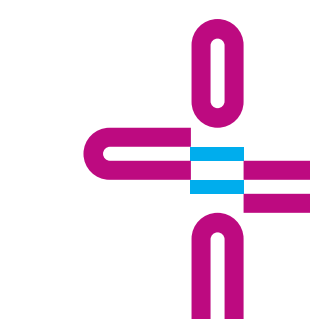
Op 3 oktober zegde de Minister van Klimaat en Groene Groei toe tijdens het Commissiedebat Energieraad dat Nederland zich zowel tijdens de internationale klimaatop als op andere momenten zou blijven inzetten voor inclusiviteit en gendergelijkheid. Hiermee werd een rode lijn behouden. Deze toezegging kwam mede tot stand door de input van WO=MEN en leden aan Tweede Kamerleden over het belang van gendergelijkheid en vrouwenrechten in internationaal klimaatbeleid.

In 2024 benaderde de Nederlandse UNFCCC-delegatie WO=MEN voor het eerst voor structureel advies en kennisdeling over gendermainstreaming binnen de internationale klimaatonderhandelingen. WO=MEN reisde wederom in 2024 naar de klimaatop onderhandelingen in Bonn en nam ook voor het eerst deel aan de klimaatop in Azerbeidzjan. Deze betrokkenheid versterkte de samenwerking tussen de delegatie en WO=MEN-leden bij het integreren van gendergelijkheid in de Nederlandse klimaatagenda. In Bonn organiseerde WO=MEN een kennisuitwisseling over gendergelijkheid tussen delegatieleden en leden.

Op 24 september ging een brede delegatie van Tweede Kamerleden, zowel uit de coalitie als oppositie, in gesprek met WO=MEN leden over de verbondenheid tussen gendergelijkheid en klimaat- en biodiversiteitsbeleid in de Tweede Kamer. Hierbij namen diverse Tweede Kamerleden het door WO=MEN gecoördineerde [paper](#)¹ in ontvangst met concrete beleidsaanbevelingen voor inclusieve besluitvorming, klimaatfinanciering en beleidscoherentie (zie ook *outcome* RDS 2.A). Zij toonden zich bereid om zich ook in de nieuwe politieke constellatie in te blijven zetten voor een inclusief klimaat- en biodiversiteitsbeleid. Daarnaast leidde een kennissessie met de directie van Inclusieve Groene Groei aan de hand van dit thema tot het opnemen van één van de aanbevelingen in het strategisch jaarplan van de directie.

Foto's: Europarlementariërs Ingeborg ter Laak (boven) en Marit Maj (onder) nemen het klimaatpaper in ontvangst.





Outcome 2:

Een versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handels- & investeringsbeleid en klimaat- & biodiversiteitsbeleid

2.B. Het Maatschappelijk middenveld op gendergelijkheid en vrouwenrechten heeft de kennis, capaciteit en toegang om betekenisvol te participeren in besluitvormingsprocessen over handels- en investeringsbeleid, internationale financiering en het due diligence proces van private actoren.

In 2024 is er in verschillende besluitvormingsprocessen ruimte voor leden gecreëerd door WO=MEN om betekenisvol te participeren en input te geven, specifiek op handelsbeleid en in het WIVO (Wetsvoorstel internationaal verantwoord ondernemen) -wetgevingsproces. Zo organiseerde het ministerie van Buitenlandse Zaken voor het eerst een rondetafelgesprek voor de kwaliteitstoets effecten op gendergelijkheid die bij nieuwe wetgeving wordt uitgevoerd waaraan veel WO=MEN leden een actieve bijdrage leverden.

Outcome 3:

Implementatie van gender-responsive due diligence en transparantie bij investeringen van financiële actoren.

Zie 1.B. voor activiteiten en resultaten op het gebied van gender-responsive due diligence.

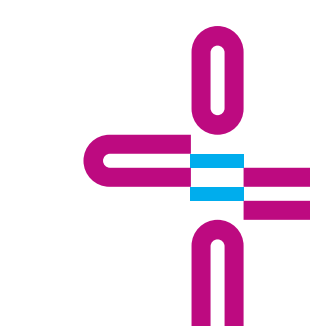
3.A. De Nederlandse internationaal opererende private financiële actoren nemen stappen om gender-responsieve due diligence uit te voeren in waardeketens, en transparantie in investeringen.

UN Global Compact Nederland heeft in afstemming met WO=MEN in hun input voor de WIVO expliciete aanbevelingen voor gendergelijkheid gedaan. Het is relevant dat het belang van gendergelijkheid in due diligence ook door het bedrijfsleven richting de overheid wordt uitgedragen.

Foto: Samen met onze leden ActionAid Nederland Both ENDS Milieudefensie WECF, CARE Nederland en Simavi overhandigden we het paper "Eerlijk, duurzaam en effectief - Gendergelijkheid als basis voor klimaat- en biodiversiteitsbeleid aan verschillende Tweede Kamerleden



Gender, Vrede en Veiligheid



Wat WO=MEN wil

Betere veiligheid, gelijke rechten en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen.

WO=MEN werkt aan betere veiligheid voor iedereen in crisissituaties en conflictgebieden. En aan gelijke rechten en toegang tot besluitvorming. Zodat ook vrouwen, meisjes en LHBTQI+ personen betekenisvol kunnen bijdragen aan het voorkomen en oplossen van crises en conflicten. Dat is niet alleen hun recht. Onderzoek toont aan: landen waarin vrouwenrechten en gendergelijkheid goed zijn geregeld, zijn veiliger en stabiel. Hoe kleiner de genderkloof, hoe kleiner de kans dat een land in een gewelddadig conflict belandt, of in conflict komt met andere landen.

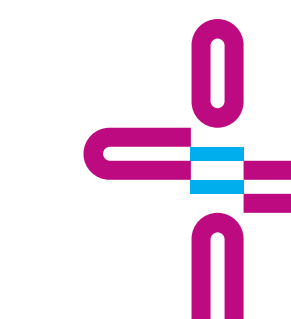
Toenemend geweld tegen vrouwen en LHBTQI+ personen blijkt bovendien een graadmeter voor maatschappelijke instabiliteit en gewelddadig extremisme.

Binnen het GVV-programma coördineren wij mede het Nederlandse Nationaal Actieplan (NAP) 1325. Het NAP 1325 is een strategisch samenwerkingsverband tussen de ministeries van Buitenlandse Zaken, Defensie, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Justitie en Veiligheid en meer dan 60 maatschappelijke organisaties in Nederland. Samen werken we aan de uitvoer van Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad en opvolgende resoluties, evenals andere internationale verplichtingen en toezeggingen op het gebied van 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid'. WO=MEN coördineert de uitvoering van het NAP 1325 samen met het ministerie van Buitenlandse Zaken.

“Hoe kleiner de genderkloof, hoe kleiner de kans dat een land in een gewelddadig conflict belandt, of in conflict komt met andere landen.”



Foto: Ruben Brekelmans, toen nog kamerlid, sprak met vertegenwoordigers van een Oekraïense delegatie



Dit hebben we bereikt

Outcome 1:

Implementatie van en verantwoording over de WPS-agenda

1.A. De Nederlandse overheid legt aantoonbaar verantwoording af ten aanzien van de implementatie van en investering in de WPS-agenda, conform de afspraken op nationaal, EU en VN-niveau.

2024 was een jaar met enorme uitdagingen op het vlak van Vrouwen, Vrede en Veiligheid (Women, Peace & Security/ WPS) en Gender, Vrede en Veiligheid (GVV). Zo kondigde de minister voor BHO aan het WPS-fonds niet meer te continueren in het kader van de algemene bezuinigingen op ontwikkelingshulp. Ook de tweejaarlijkse overheidsrapportage over de voortgang van de uitvoering van het NAP 1325 in 2022-2023 aan de Tweede Kamer liep vertraging op en was nog niet goedgekeurd door de minister van BHO aan het einde van 2024.

WO=MEN heeft samen met haar leden hard gewerkt om het WPS-fonds te behouden. De WPS Agenda kan immers niet worden gerealiseerd zonder mandaat en budget. Betekenisvolle participatie van vrouwen in conflictoplossing en vredesopbouw wordt door het schrappen van het WPS-fonds onmogelijk gemaakt en de veiligheidsrisico's voor vrouwelijke vredesactivisten en mensenrechtenverdedigers worden groter. De op 20 november 2024 aangenomen motie Boswijk was een belangrijk kantelpunt voor behoud van het WPS-fonds.

1.F. Civiele, militaire en politie missie leiding promoot en investeert aantoonbaar in diversiteit op senior niveau, evenals in capaciteit op genderkennis in missies

NAP 1325

In 2024 werd de samenwerking tussen vrouwenorganisaties en het ministerie van Defensie verstevigd en de toegevoegde waarde van deze samenwerking erkend: Voor elke geplande buitenlandse missie worden nu organisaties uit de NAP 1325 gemeenschap, leden van WO=MEN en hun lokale partners inhoudelijk geconsulteerd voor pre-deployment genderanalyse en gendertraining. Volgens de genderadviseurs van het ministerie van Defensie heeft dit de kwaliteit van genderanalyses en -trainingen aanzienlijk verbeterd, en erkent de expertise en toegevoegde waarde van samenwerken met (lokale) vrouwenorganisaties. WO=MEN ondersteunt deze samenwerking door de relevante (lokale) expertise en partners aan te dragen en vooraf hun toestemming te verkrijgen.

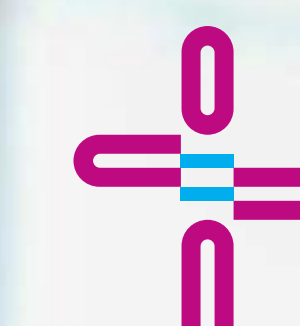


Foto: Minister van Defensie Kasja Ollongren spreekt tijdens een NAP1325 Signatory Event in 2024. Foto: Holland Park Media.



WO=MEN heeft samen met haar leden hard gewerkt om het WPS-fonds te behouden. De WPS Agenda kan immers niet worden gerealiseerd zonder mandaat en budget.





1.G. Nederland monitort de impact van inter(nationale) anti-terreurmaatregelen op de operationele ruimte van vrouwen-rechten- en gendergelijkheidsorganisaties.

In oktober 2024 richtte de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) voor het eerst een gender focal points-network op. WO=MEN speelde hierin een actieve rol via advisering van de coördinator van het netwerk en het faciliteren van workshops met onze leden PAX, CARE en Mensen met een Missie voor het Nationaal Crisisteam, de Cybersecurity Unit en de Analyse Unit.

Het doel van de workshops was gender focal points bewust te maken van de genderdimensies binnen de Nederlandse nationale veiligheid. Binnen het werkveld van de NCTV komen regelmatig vraagstukken naar voren waarin gendernormen en -perspectieven een cruciale rol spelen bij veiligheidsuitdagingen. Kennis hierover draagt bij aan effectiever beleid, kennisdeling en ondersteuning in de veiligheidssector. In tweede instantie werden geleerde lessen uitgewisseld om genderaspecten binnen deze drie domeinen beter te herkennen.

Verder volgde in het tweede kwartaal van 2024 de eerste evaluatie van de [nieuwe Sector Standaard](#) van de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB). Deze standaard kwam tot stand in samenwerking met (koepels van) maatschappelijke organisaties, na jarenlange gesprekken over de negatieve impact van doorgeschoten financiële anti-terreurmaatregelen van banken. In samenwerking met onder andere Human Security Collective, Goede Doelen Nederland, CBF, FIN, CIO, NOV en Partin zette WO=MEN een review onder leden uit. Parallel zette NVB een review onder banken uit.

De evaluatie toonde aan dat banken nog onvoldoende de richtlijnen uit de Sector Standaard integreren in hun eigen protocollen. Ook toonde de evaluatie aan dat met name kleine (vrijwilligers) organisaties die in fragiele staten werken, nog steeds problemen ondervinden als gevolg van banken die de-risken.

Outcome 2:

Versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor en actief betrokken en gehoord wordt bij humanitaire processen, vredes en veiligheidsbeleid

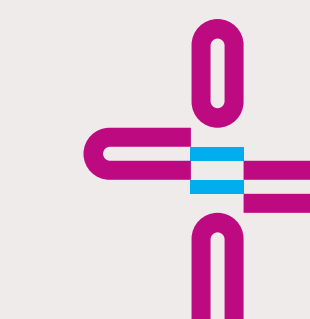


2.A Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers hebben kennis, middelen, capaciteit en ingangen om betekenisvol te participeren

NAP 1325

Er is groeiende belangstelling voor het unieke Nederlandse strategisch samenwerkingsmodel van overheid en maatschappelijk middenveld voor de planning, uitvoering en monitoring van het NAP 1325. Dit is relevant omdat Nederland hiermee bijdraagt aan internationale bewustwording over het belang van samenwerking tussen overheid en maatschappelijk middenveld op Gender, Vrede en Veiligheid. WO=MEN (soms samen met het ministerie van Buitenlandse Zaken) wordt steeds vaker uitgenodigd om dit model en de toegevoegde waarde van deze samenwerking toe te lichten in internationale fora. In 2024 was dit bijvoorbeeld voor een WPS-conferentie in Centraal- en Oost-Europa en bij bezoeken aan Nederland door delegaties uit Zuid-Afrika, Montenegro en Noord-Macedonië.





2.C. Humanitaire programma's met Nederlandse actoren/ geld zijn aantoonbaar gender sensitief en responsief.

Op 12 juni 2024 besprak de Dutch Relief Alliance (DRA) tijdens haar *Annual Learning Event* een 'Inclusion Insight Piece'.

Daarmee werd een stap in de goede richting gezet om een gender & inclusie lens in humanitaire programma's van Nederlandse organisaties en hun lokale partners te verbeteren. Door Nederland gefinancierde humanitaire programma's zijn nog altijd niet standaard gender-responsief. Vanuit DSH/Buitenlands Zaken werd dit de afgelopen jaren niet structureel opgelegd of gemonitord. Interne verandering van standaarden is noodzakelijk om systemische verbetering tot stand te brengen.

WO=MEN agendeert al sinds 2016 de noodzaak van een gender lens in humanitaire programma's. Samen met leden ontwikkelde WO=MEN een *think piece* voor de DRA ter inspiratie om een gender lens te integreren in humanitaire programma's en *joint responses*. Het *Insight Piece* is hierop gebaseerd.



WO=MEN agendeert al sinds 2016 de noodzaak van een gender lens in humanitaire programma's.



Partnerschap met Ukrainian Women Fund (UWF) 2022-2024

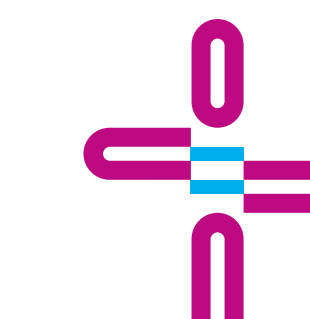
In 2022 startte WO=MEN een partnerschap met het Ukrainian Women Fund (UWF) in het door UWF geleide project *Women, Peace and Security Agenda (WPS) Brings Results Locally in Ukraine*. Hierin wisselen we kennis en ervaring uit met Oekraïense vrouwenorganisaties en (lokale en nationale) autoriteiten over het lokaliseren van de WPS-agenda. Belangrijke resultaten in 2024 waren:

⌘ Nederland werd op 12 Juni 2024 tijdens de *Ukraine Recovery Conference* lid van de internationale [Alliance for Gender-Responsive and Inclusive Recovery in Ukraine](#). De vergrote bewustwording van en het commitment voor *gender inclusive recovery* van Oekraïne is mede bepleit door de Oekraïense (overheid en vrouwen-organisaties) delegatiebezoeken in 2023-2024 in het kader van dit programma. WO=MEN initieerde deze gesprekken met het ministerie van Buitenlandse Zaken en organiseerde ook gesprekken met verschillende Tweede Kamerleden. Dit leverde een bijdrage aan *outcomes* 1A, 1D, 2C.

⌘ Geïnspireerd door de communicatie en de website van het Nederlandse NAP 1325 is Oekraïne momenteel een gelijksoortige NAP 1325 website aan het ontwikkelen. De communicatiemedewerkers van WO=MEN hebben hier actief aan bijgedragen met online en in-persoon sessies over NAP 1325 communicatie. Dit leverde een bijdrage aan *outcomes* 1A, 1B, 2A.

⌘ In 2023, en met name in 2024, legden WO=MEN en UWF de basis voor een structurele samenwerking tussen gender adviseurs van het Nederlandse ministerie van Defensie en gender adviseurs uit de brede veiligheidssector van Oekraïne. Relevante ervaringen en expertise worden nu regelmatig uitgewisseld en zijn wederzijds van toegevoegde waarde. Deze samenwerking zal zich naar verwachting duurzaam voortzetten na het einde van dit programma. Dit leverde een bijdrage aan *outcome* 1F.

Ruimte en Steun voor Voorvechters



Wat WO=MEN wil

Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

WO=MEN werkt aan het vergroten van de ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Dit zodat deze dappere vrouwen, mannen, jongeren en LHBTQI+ personen kunnen blijven opkomen voor mensenrechten, ook in vaak moeilijke en gevaarlijke omstandigheden.

In het voorjaar van 2024 deelde ons ledenplatform gezamenlijke input voor het te ontwikkelen beleidskader Samenwerking Maatschappelijk Middenveld met het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het nieuwe kabinet kondigde in het najaar echter een [kaalslag](#) op ontwikkelingssamenwerking en het maatschappelijk middenveld aan. Ook heeft de minister voor BHO [aangegeven](#) het financieren van pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding in Nederland en op internationaal niveau onwenselijk te vinden.

Deze koerswijziging vergde aanpassingsvermogen van onze leden. Maar als robuust netwerk hebben we de focus kunnen verleggen naar het behoud van rode lijnen op de politieke steun en inzet van Nederland ten behoeve van voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Dit hebben we bereikt

Outcome 1:

Toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

1.A. De Nederlandse overheid alloceert meer eigenstandige financiering voor steun en bescherming van (lokale) gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers wereldwijd.

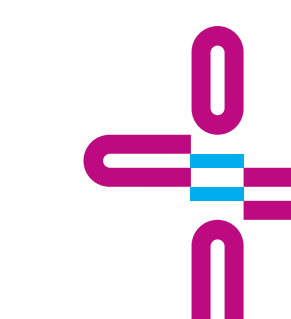
Op 25 juni 2024 nam de Tweede Kamer een motie ([Dobbe cs. 32735, nr. 388](#)) aan waarin de regering werd verzocht om extra maatregelen te nemen om het werk voor vrouwenrechten en van vrouwelijke mensenrechtenactivisten te beschermen en te ondersteunen.

WO=MEN formuleerde advies en consolideerde input van leden en deelde deze met Tweede Kamerleden voor een technische briefing over Steun aan Mensenrechtenverdedigers (12 juni 2024) en het Notaoverleg Mensenrechtenbeleid (17 juni 2024).

Deze motie – waar maar liefst [13 fracties](#) voor hebben gestemd – is juist nu van belang omdat organisaties en individuele voorvechters die opkomen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, steeds meer [alleen komen te staan](#). Ook de afgekondigde bezuinigingen in Nederland, de VS, de UK en andere landen perken de beweegruimte in van de internationale maatschappelijke beweging die opkomt voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.



Foto: De Feministische Europese Verkiezingen Bingo.



Het is cruciaal dat Nederlandse politieke partijen in hun Europese verkiezingsprogramma's steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten expliciet opnemen.



Met de motie trok de Tweede kamer een belangrijke rode lijn: wij blijven staan voor de politieke steun en inzet van Nederland voor de positie en rechten van vrouwen en meiden wereldwijd.

Op 11 november 2024 kondigde de minister voor BHO aan dat zij opvolging geeft aan de motie via een [nieuw instrument](#) voor de bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers in het nog te verschijnen beleidskader samenwerking maatschappelijk middenveld. Toch blijft het noodzakelijk om Tweede Kamerleden proactief te informeren over hoe de motie wordt uitgevoerd. Zeker wanneer de bezuinigingsopdracht die het kabinet zichzelf heeft gesteld [haaks](#) op de motie lijkt te staan.

Samen met onze leden en bondgenoten in het parlement monitoren we in 2025 nauwgezet de uitvoer van de motie en hoe het nieuwe instrument voor de bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers eruit komt te zien.

1.C Nederland, de EU en VN-instituties voeren en promoten wetgeving en beleid dat voorvechters steunt om zich, zowel fysiek als digitaal, te organiseren en uit te spreken.

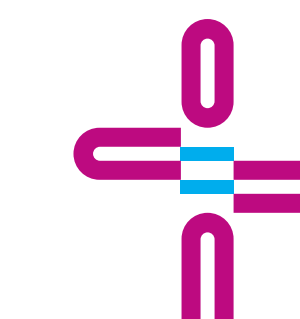
Acht politieke partijen (D66, CDA, CU, GL/PvdA, PvdD, SP en Volt) spraken zich in de aanloop naar de Europese parlementsverkiezingen van 6 juni 2024 expliciet uit voor gendergelijkheid en vrouwenrechten in hun verkiezingsprogramma's.

WO=MEN leverde samen met leden in 2023 en begin 2024 aanbevelingen aan politieke partijen voor hun Europese verkiezingsprogramma. Het resultaat:

- ⊖ D66, GroenLinks/PvdA, PvdD en Volt willen politieke en (flexibele, Europese) financiële steun voor maatschappelijke organisaties die opkomen voor mensenrechten inclusief gendergelijkheid en vrouwenrechten;

- ⊖ CDA, CU, SP, GroenLinks/PvdA, PvdD en Volt willen bestrijding van gender-gerelateerd geweld;
- ⊖ GroenLinks/PvdA willen dat vrouwen kunnen meedoen in vredesprocessen;
- ⊖ D66, GroenLinks/PvdA en PvdD willen dat lokale gemeenschappen en het maatschappelijk middenveld in het Mondiale Zuiden betrokken zijn in internationale besluitvormingsgremia,
- ⊖ GroenLinks/PvdA en Volt willen de rechten en positie van sekswerkers versterken;
- ⊖ D66, GroenLinks/PvdA en Volt willen een Europees Feministisch Buitenlandbeleid (FBB);
- ⊖ D66, GroenLinks/PvdA en Volt willen politieke en financiële steun voor Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR);
- ⊖ D66, GroenLinks/PvdA, PvdD, SP en Volt willen een gender-inclusief handelsbeleid,
- ⊖ CDA, D66, GroenLinks/PvdA, PvdD, SP en Volt willen tegenwicht bieden aan de antirechten- en anti-democratiebeweging.

Het is cruciaal dat Nederlandse politieke partijen in hun Europese verkiezingsprogramma's steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten expliciet opnemen. Op Europees niveau worden de komende jaren besluiten genomen over onder andere de opvolging van de Europese Gendergelijkheidsstrategie en het derde Europese Gender Actieplan (GAP-III). Het is belangrijk dat Europarlementariërs de positie en rechten van vrouwen en meiden in het Mondiale Zuiden, inclusief organisaties die voor hen opkomen, blijven prioriteren.



Een andere mooie uitkomst van ons werk was dat in augustus 2024 een informele samenwerking is gestart tussen het ministerie van Buitenlandse Zaken/DMM, WO=MEN en onze leden Cordaid en Peace Brigades International (PBI). Het doel van de samenwerking is om de steun en bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers door diplomaten in Nederlandse missies te [verbeteren](#). Zoals het bieden van *safe spaces* op ambassades en systematischer bewustwording over vrouwelijke mensenrechtenverdedigers opnemen in *on-boarding* en mensenrechtentraining voor ambassadepersoneel. Dit initiatief bouwt voort op eerder door WO=MEN, Cordaid en PBI gedeelde [aanbevelingen](#).

Outcome 2:

Versterkte strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding van voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter) nationale thema's.

2.A. Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en samen te werken.

In 2024 ontwikkelde een diverse groep leden een gezamenlijke lobbystrategie rond het versterken van de rechten en positie van vrouwen en meisjes in het Mondiale Zuiden in klimaat- en biodiversiteitsvraagstukken.

Deze strategie is gebaseerd op een gezamenlijk ontwikkeld paper met concrete aanbevelingen voor de Nederlandse overheid om toe te werken naar een inclusiever, effectiever en coherent breed klimaatbeleid. Hierin staan de thema's inclusieve besluitvorming, toegang tot klimaatfinanciering en beleidscoherentie centraal. De publicatie bouwt voort op een eerder gezamenlijk kennisproduct geschreven door WO=MEN uit 2021. Nieuw is dat de strategie door een grotere en meer diverse groep organisaties is opgesteld.

Dit proces van kennisverdieping- en verbreiding onder leden droeg bij aan een versterkte samenwerking op deze thema's, inspelend op de veranderde politieke context in Nederland en richting de klimaatop. Deze *outcome* droeg bovendien bij aan onze doelen op GDE 1.C en 2.A: naast negen andere lidorganisaties, ondertekenden ook organisaties die niet lid zijn van ons platform, zoals Wereld Natuur Fonds, IUCN en Mercy Corps deze publicatie. Mercy Corps werd kort daarna lid. Dit draagt bij aan het versterken van gendermainstreaming in het werk van Nederlandse klimaat en milieuorganisaties.

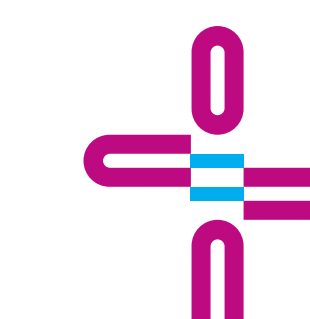


Het doel van de samenwerking is om de steun en bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers door diplomaten in Nederlandse missies te verbeteren.



Foto: Drukbezocht CMI! side event tijdens CSW68: Feminist Financing Practices: Funding Movements to Make Change





Count Me In! (CMI!)

Count Me In! (CMI!) is een internationaal consortium van vrouwenrechtenorganisaties, fondsen en netwerken dat zich inzet voor het versterken van feministische bewegingen met geld, kennis en vaardigheden. WO=MEN is strategisch partner op het gebied van kennisdeling en beleid met betrekking tot Nederland en internationale processen. Het consortium bestaat uit Mama Cash (penvoerder), AWID, CREA, Urgent Action Fund, Urgent Action Fund Africa, JASS, en Red Umbrella Fund als andere strategisch partner.

In 2024 werkte CMI! aan feministische financiering en het tegengaan van anti-gender- en anti-rechtenbewegingen. Ook zetten wij feministische economische alternatieven op de kaart. WO=MEN's specifieke activiteiten met CMI! In 2024 droegen bij aan onze *outcomes* op Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters, specifiek *outcome* 1 (toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten) en Gender en Duurzame Economie, specifiek *outcome* 2 (een versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handels- en investeringsbeleid en klimaat- en biodiversiteitsbeleid). Daarnaast droegen ze bij aan de overkoepelende *outcome* 1d (de Nederlandse overheid promoot gendergelijkheid en vrouwenrechten in samenwerking met EU-instituten en in internationale agenda's).

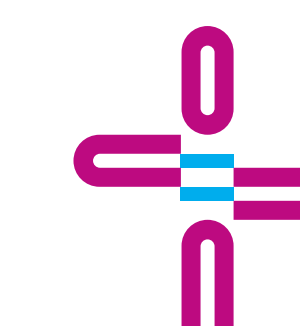
In 2024 resulteerde WO=MEN's inzet onder andere in:

- = **Op 4 juni sprak Nederland zich (opnieuw) uit voor een snelle ratificatie van het ILO C190 verdrag over geweld en intimidatie in de wereld van werk op korte termijn door Nederland.** Dit gebeurde tijdens het jaarlijks congres van de Internationale Arbeidsorganisatie in Genève tijdens een event georganiseerd door WO=MEN, CNV Internationaal en Mondiaal FNV. Tijdens deze bijeenkomst wisselden een grote groep vakbonden die wereldwijd pleiten voor de ratificatie en implementatie van ILO C190 hun ervaringen en geleerde lessen uit. Tijdens een bijeenkomst in De Haag spraken ook Nederlandse Tweede Kamerleden zich voor ratificatie en implementatie uit.
- = **Een inhoudelijke inzending vanuit Nederland op de oproep van de VN Special Rapporteur on Violence Against Women and Girls over prostitutie en geweld tegen vrouwen en meisjes.** WO=MEN bracht de oproep onder de aandacht van de relevante ministeries en heeft inhoudelijk geadviseerd. Ook heeft WO=MEN bijgedragen aan de inzending van CMI! en het vervolgwerk om inzendingen die rechten van sekswerkers erkennen toegankelijk te maken via een Sex Workers Rights Tool.

Foto: De Count Me In!
In! kraam tijdens het AWID FORUM.



Foto: CMI - Marjolein Quist
in Geneve voor de internationale arbeidsconferentie.



Our Voices Our Futures (OVOF)

Our Voices our Futures (OVOF) is een internationaal feministisch consortium van CREA (penvoerder), Association for Progressive Communications (APC), UHAI en WO=MEN, met IM-Defensoras als strategisch partner. OVOF richt zich op het vergroten van de maatschappelijke, politieke en digitale ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meisjes zoals LGBTQI+ personen, sekswerkers en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. WO=MEN functioneert als waakhond en beleidsstrateeg voor Nederlandse en internationale processen.

Het werk van WO=MEN met OVOF droeg in 2024 bij aan de Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters, met name *outcome 2b* (voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen).

In 2024 resulteerde WO=MEN's inzet onder andere in:

-  **Ondersteuning en zichtbaarheid voor structureel buitengesloten en gestigmatiseerde activisten uit het Mondiale Zuiden tijdens de 68ste VN Commission on the Status of Women (CSW) in New York.** WO=MEN organiseerde samen met OVOF een succesvolle tweedaagse *safe space* en publieke uitwisseling over *artivisme*: het gebruik maken van

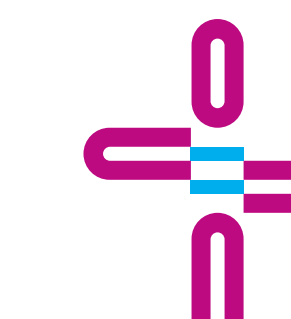
kunst bij activisme. Via kunstexposities, een fototentoonstelling, gedichten, documentaire screenings en *hands-on* workshops werden ervaringen, kennis, vaardigheden en adviezen gedeeld over bewegingsopbouw, mensenrechten en beleidsverandering.

-  **De eerste internationale delegatie van sekswerkers bij de VN Mensenrechtenraad in Genève.** In samenwerking met OVOF, Sexual Rights Initiative (SRI) en Netwerk of Sex Work Projects (NSWP) steunde WO=MEN sekswerkerrechtenactivisten om effectief deel te kunnen nemen aan dit VN-proces. Samen organiseerden we een *side-event* met een sterke boodschap aan delegaties en de *Special Rapporteur on Violence Against Women and Girls*: stigmatiserende woorden en een bevooroordeeld rapport over prostitutie en geweld tegen vrouwen doen geen recht aan de werkelijkheid, zoals ervaren door sekswerkers en door slachtoffers van mensenhandel in de seksindustrie. Sterker nog: het verergert stigma's en geweld tegen deze groepen.

In 2025 steunen we weer sekswerkerrechtenactivisten om deel te nemen aan de Mensenrechtenraad. Een belangrijke les uit 2024 is om vooraf de deelnemers uitgebreider te trainen over de Raad en ons bezoek minder vol te plannen.

“OVOF richt zich op het vergroten van de maatschappelijke, politieke en digitale ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meisjes zoals LGBTQI+ personen, sekswerkers en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers.”

Overkoepelende Outcomes



Wat WO=MEN wil

Dat gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) blijvend verankerd worden in beleid en wetgeving.

WO=MEN werkt aan een overheid die gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) systematisch verankert in haar (inter)nationale beleid en verdragen. Vrouwenrechten zijn mensenrechten, en die zijn universeel. Zo is de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens door vrijwel alle VN-lidstaten ondertekend. Ook door Nederland, dat zich verder gecommitteerd heeft aan internationale juridische verplichtingen zoals de Istanboel Conventie en het VN-Vrouwenverdrag. Maar voor een goede uitvoering hiervan, is wel een blijvende verankering én verantwoordelijkheid in wetten en beleid nodig.

Dit hebben we bereikt

Outcome 1:

De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten systematisch verankerd in haar (inter)nationaal beleid

1.A. In het Nederlandse brede buitenlandbeleid wordt systematisch op elk beleidsterrein een gendergelijkheidsperspectief toegepast.

In het najaar van 2024 spraken ministeries over een brede lijn op het directeur-generaal niveau zich uit vóór taalgebruik en het respecteren van internationale afspraken rond gendergelijkheid.

WO=MEN stelde samen met leden een brandbrief op met de oproep aan verschillende ministeries om te blijven staan voor internationale wetten en afspraken, zowel in afgesproken taal als inzet op gendergelijkheid en vrouwenrechten. Dit gebeurde nadat Tweede Kamerleden hadden **geconstateerd** dat internationaal overeengekomen taal rond gendergelijkheid uit Kamerbrieven werd geschrapt².

Deze handelingswijze baarde ons platform grote zorgen. Pas in nationale wet- en regelgeving en beleid krijgen internationale afspraken vorm. Woorden doen er dan toe. Wetten, beleid en programma's die genderblind zijn, houden geen rekening met de verschillende rollen en uiteenlopende behoeften van vrouwen en mannen in al hun diversiteit. Het afzwakken van taal is daarmee een eerste stap op een glijdende schaal waarin grote groepen mensen niet meer worden erkend in besluitvorming en beleid.

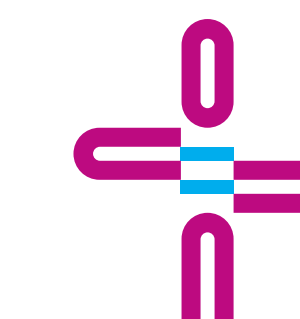
Het is van groot belang dat meerdere ministeries zich op directeur-generaal niveau uitspraken voor behoud van taal en internationale commitments rond gendergelijkheid. Juist nu deze lang bevochten afspraken door internationale ontwikkelingen nog sneller en grootschaliger uitgehold dreigen te worden. Een oproep vanuit een van de ministeries aan WO=MEN om hierop te blijven monitoren en druk uit te oefenen, is een erkenning van onze rol als waakhond van maatschappelijke organisaties. Het onderstreept de noodzaak voor ons om in 2025 nog scherper eventuele (politieke en bestuurlijke) ondermijning van internationale afspraken, taal en inzet rond gendergelijkheid en vrouwenrechten bij te houden en aan te kaarten.



Wetten, beleid en programma's die genderblind zijn, houden geen rekening met de verschillende rollen en uiteenlopende behoeften van vrouwen en mannen in al hun diversiteit.



Overkoepelende Outcomes



Alliantie Politica (Gelijke Representatie in de Politiek)

Alliantie Politica is actief sinds 2023 en bestaat uit WO=MEN (penvoerder), Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Eman- cipator (als strategisch partner). Alliantie Politica streeft naar duurzame gelijke repre- sentatie van vrouwen in al hun diversiteit in de Nederlandse politiek. WO=MEN richt zich binnen de alliantie op internationale beleids- en wetge- vingsprocessen en commitments op politieke participatie.

Hiermee draagt Politica bij aan Overkoepe- lende Outcome 1B: De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internati- onale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

De belangrijkste *outcomes* in 2024:

- = **De Independent Expert Sexual Orientation & Gender Identity (SOGI) nam input van Politica over in het [rapport 'Electoral parti- cipation and sexual orientation and gender identity'](#) voor de Independent Expert Sexual Orientation and Gender Identity:** *"Women politicians, especially from minority groups, including LGBT people, experience disproportionate hate speech online, which has a chilling effect on their likelihood to participate in politics."*³ Dit is gebaseerd op onderzoek [Wie wil er nog de politiek in?](#) van Politica.⁴

- = **Tijdens een webinar op het CSW68 NGO Forum deelden sprekers uit Nederland, Zweden, Spanje en Mexico inzichten over politieke participatie.** Dit bouwde voort op de Politica kennisuitwisseling naar Zweden in 2023 en leidde tot nieuwe connecties voor de kennisuitwisseling naar Spanje in 2024. Dankzij dit webinar vindt in 2025 een vergelijkbaar fysiek event plaats tijdens het CSW69 NGO Forum in New York.

- = **In oktober 2024 deelden maatschappelijke organisaties én politieke partijen uit Nederland en Spanje kennis en expertise over politieke participatie tijdens een door Politica gefaciliteerde uitwisseling in Madrid.** Dit legde de basis voor een nauwere samenwerking tussen de alliantie en de Nederlandse politieke vrouwennet- werken. Zo werd gezamenlijk een opinie- stuk geschreven over [hoe vrouwenhaat de democratie ondermijnt](#).⁵ In 2025 wordt er een Feminist Protocol voor politieke partijen uitgerold, naar Spaans voorbeeld.

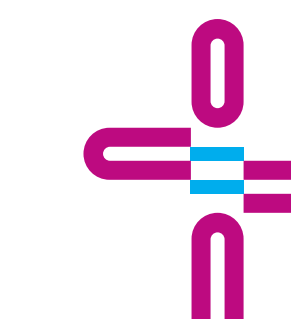
- = **Op 9 december 2024 [spraken Eerste Kamerleden zich expliciet uit](#) over het belang van vrouwen in politieke besluit- vormingsprocessen en de barrières die zij ervaren.** Dit gebeurde tijdens een Gender MPI in het kader van de nieuwe VN-aan- beveling over politieke participatie (CEDAW GR 40). Het evenement werd ondersteund door Politica.

1.B. De Nederlandse overheid legt verantwoording af over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Op 19 maart 2024 organiseerde de Tweede Kamercommissie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp (BHO) een [rondetafel](#) over Vrouwenrechten en Seksuele Reproductieve Gezondheid en Rechten (SRGR), waarbij meerdere maatschappelijke organisaties spraken over inzet van de Nederlandse overheid op deze thema's.

De rondetafel werd georganiseerd op initiatief van SP Tweede Kamerlid Sarah Dobbe. Naast Dobbe waren ook Kamerleden Danielle Hirsch (PvdA/GroenLinks), Derk Boswijk (CDA), Mpanzu Bamenga (D66) en Femke Zeedijk (NSC) aanwezig. Kern van het gesprek met onder andere WO=MEN directeur Anne-Floor Dekker, onze leden Oxfam Novib en Rutgers en partners Amnesty en Aidsfonds was het belang van duurzame steun voor vrouwen- rechten en SRGR. WO=MEN coördineerde vooraf aanbevelingen van onze leden voor onze inbreng.

Deze rondetafel was bijzonder relevant, omdat het voor het eerst in jaren was dat een Kamerlid expliciet een parlementaire bijeenkomst over vrouwenrechten en SRGR initieerde. Daarnaast toonde het aan dat Kamerleden van verschillende politieke partijen vrouwenrechten en SRGR een prioriteit vinden binnen het Nederlandse ontwikkelingssamenwerkingsbeleid en hun rol als controlerende macht richting de overheid serieus nemen. Deze rol van het parlement zal in 2025 essentieel blijven voor het behoud van gemaakte afspraken rondom gendergelijkheid en vrouwen- rechten, evenals de verantwoording die Nederland daarover hoort af te leggen.



Internationaal emancipatiebeleid

Samen met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag zet WO=MEN zich in om het Nederlands internationaal emancipatiebeleid te versterken. WO=MEN is coördinator van het Nederlands maatschappelijk middenveld, steunt de NGO-vertegenwoordiger bij de jaarlijkse VN-vrouwenrechtenvergadering, de Commission on the Status of Women (CSW) en is contactpersoon voor de delegatie.

1b. De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor en betreft gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante internationale beleidsprocessen.

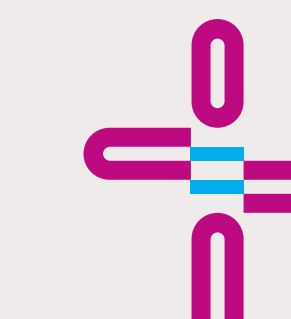
In 2024 werden de volgende resultaten geboekt:

- = **In 2024 werd de ruimte voor maatschappelijk middenveld bij de CSW vergroot door de toevoeging van een jongeren-vertegenwoordiger aan de Nederlandse delegatie.** Dit was al jarenlang een aanbeveling van WO=MEN. Naast de jongerenvertegenwoordiger, is er al jaren een NGO-vertegenwoordiger in de delegatie. Dit proces coördineert WO=MEN al sinds 2018.
- = **Voorafgaand, tijdens en na de CSW organiseerde WO=MEN met de delegatie een tiental uitwisselingsbijeenkomsten met maatschappelijk middenveld.** Een van deze bijeenkomsten, in New York, was met de verantwoordelijke minister voor emancipatiebeleid in Nederland, minister Dijkgraaf. Tijdens de regionale Beijing+30 bijeenkomst, in oktober 2024 in Genève, organiseerde WO=MEN een inhoudelijke briefing met de Nederlandse Ambassadeur Vrouwenrechten en Gendergelijkheid, Peter Derrek Hof, over de NGO forum en de plannen van de delegatie.

- = **De Nederlandse CSW delegatie werd door WO=MEN gevraagd en ongevraagd voorzien van inhoudelijk en procesmatig advies en input voor de onderhandelingen voor een slotakkoord van de conferentie.** Dit coördineerde WO=MEN met ons brede CSW-netwerk en gespecialiseerde kerngroep. Voor deze kerngroep organiseerde WO=MEN samen met enkele lidorganisaties voorafgaand aan de onderhandelingen een training over VN-taal. Uit een analyse van Atria blijkt dat een aanzienlijk deel van de input vanuit het maatschappelijk middenveld op deze teksten is overgenomen door de Nederlandse delegatie, de EU, of andere landen. Als lid van de European Economic and Social Committee (EESC) adviseerde WO=MEN de EESC inhoudelijk en procesmatig over de CSW. De EESC is van plan meer betrokken te zijn bij de CSW.
- = **Eind april coördineerde WO=MEN schriftelijke input vanuit maatschappelijk middenveld op de Nederlandse conceptrapportage voor Beijing+30.** Een groot deel van de input is overgenomen in de eindrapportage die de overheid heeft ingezonden aan UN Women.
- = **In oktober ging onze Beijing+30 campagne van start.** Met een negental interactieve bijeenkomsten over gender en handicap, vrouwen en armoede, sekswork, mannen als bondgenoten, gender en klimaat, bewegingsopbouw en machtsdynamieken. De gezamenlijke campagne met onze leden en partners, loopt door in 2025: het 30ste jubileumjaar van de vierde Wereldvrouwenconferentie, beter bekend als de Beijing Conferentie.

Er zijn volop geleerde lessen en aanpassingen van onze plannen geweest in 2024, zoals:

- = **Doordat Nederland in 2024 lid was van het dagelijks bestuur van de CSW, had de delegatie een beperktere rol bij de onderhandelingen.** Voor het maximale resultaat en om onze aanbevelingen toch besproken te krijgen in het multilaterale proces, versterkten we onze relaties met andere delegaties. Deze manier van werken was effectief en biedt mogelijkheden voor het komend jaar.
- = **Alhoewel er mooie resultaten zijn behaald in 2024, moet de ruimte voor maatschappelijk middenveld in VN-processen steeds opnieuw worden bevochten.** Ter illustratie: aan het begin van de CSW bleken de banken op de gangen voor de onderhandelingszaal verdwenen. Iedereen die geen VN- of delegatiepas had werd door de beveiligers gesommeerd weg te gaan. Terwijl “de gangen” toegankelijk horen te zijn voor vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties en vakbonden. Zodat zij hun rol als watchdog kunnen uitoefenen en delegatieleden van advies kunnen voorzien. WO=MEN maakte zich hard voor het recht om ons op “de gang” te bevinden. Een actie die al snel bijval kreeg van andere organisaties. Binnen een dag resulteerde dit in een aanpassing van de instructie voor de beveiligers. Niet veel later keerden de bankjes terug.



WO=MEN: Communicatie als motor voor gendergelijkheid

Onze communicatie speelt een cruciale rol in ons werk. We informeren en betrekken onze leden, waarborgen transparantie over onze activiteiten en uitgaven, en werken continu aan de zichtbaarheid en impact van WO=MEN.

In 2024 lag de nadruk op het vergroten van draagvlak en kennis over gendergelijkheid en vrouwenrechten. We ontwikkelden een serie explainers en video's over het belang van investeringen in vrouwenrechten en gendergelijkheid en deelden deze via onze sociale mediakanalen. Daarnaast trokken we op strategische momenten op een creatieve en impactvolle manier aandacht voor deze thema's, zoals met de Feministische Bingo in aanloop naar de Europese verkiezingen en het ringwerpen bij de presentatie van ons klimaatpaper.

Daarnaast hebben we onze huisstijl verder ontwikkeld en een grondige update gegeven aan onze website, die inmiddels zes jaar oud was. WO=MEN heeft nu een frisse en herkenbare huisstijl die makkelijk toepasbaar is voor allerlei communicatie-uitingen.

Politica: Versterking van bereik en netwerken

Binnen alliantie Politica lag de focus in 2024 op het uitbreiden van ons bereik via sociale media (Instagram en LinkedIn), de nieuwsbrief en de lancering van de nieuwe website in september. Deze digitale kanalen vervullen zowel een kennis- als netwerkfunctie en versterken elkaar in het behalen van de doelen van de alliantie.

WO=MEN als versterker van leden

WO=MEN zet haar communicatiekracht in om vrouwenrechtenorganisaties en activisten een podium te geven en hun impact te vergroten. We genereren media-aandacht en ondersteunen hen via onze campagnes, sociale media en bijeenkomsten.

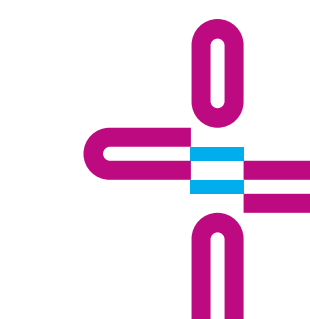
In 2024 versterkten we onze leden door:

- ⊞ Onze communicatiekanalen in te zetten om het werk van leden onder de aandacht te brengen.
- ⊞ Structureel aandacht te besteden aan leden tijdens COP29, zowel online als in de media.
- ⊞ Vacatures van leden te delen via onze sociale media en nieuwsbrieven.
- ⊞ Verhalen van mensenrechtenverdedigers, vrouwenrechten- en gendergelijkheidsactivisten breed uit te lichten in onze communicatie-uitingen.



WO=MEN zet haar communicatiekracht in om vrouwenrechtenorganisaties en activisten een podium te geven en hun impact te vergroten.





Onze communicatie speelt een belangrijke rol in het verbinden van leden en partners, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.



Verbinding en samenwerking binnen WO=MEN

Onze communicatie speelt een belangrijke rol in het verbinden van leden en partners, zowel binnen de organisatie als daarbuiten. Dit gebeurt via werkgroepen, allianties en bijeenkomsten, en wordt ondersteund door nieuwsbrieven en ledenvergaderingen.

In 2024 droegen we bij aan het verbinden van leden via:

- ☐ Coördinatie van gezamenlijke sociale mediacampagnes rondom WO=MEN-evenementen en die van onze leden, zoals NAP 1325-events, CSW en de *UN Security Council Open Debate on Women, Peace & Security*.
- ☐ Communicatie rond de Algemene Ledenvergaderingen via nieuwsbrieven en sociale media.
- ☐ Een maandelijkse nieuwsbrief voor leden en NAP 1325 Signatory Updates, waarin we leden informeerden en betrokken bij ons werk.



Foto: Het klimaatpaper

WO=MEN als waakhond en kennisbron

WO=MEN signaleert trends, legt misstanden bloot en deelt kennis met leden én een breder publiek. Via onze website en sociale media maken we actuele inzichten toegankelijk en fungeren we als verbindende schakel binnen het maatschappelijk middenveld.

In 2024 traden we op als waakhond door:

- ☐ Media-aandacht te genereren voor urgente thema's zoals gender en klimaat, de impact van overheidsbezuinigingen en feministisch buitenlandbeleid
- ☐ Als expert op gendergelijkheid op te treden in de media. We verschenen onder andere in de [Volkskrant](#), [Telegraaf](#), [Argos](#), [RTL Nieuws](#), [Joop](#), [Vice Versa](#) en online magazines zoals [Feminer](#).

Daarnaast deelden we kennis door:

- ☐ Publicaties als [het Klimaatpaper](#) en een [business case](#) voor investeren in vrouwenrechten.
- ☐ Live updates en interviews tijdens CSW via ons [WO=MEN in New York blog](#).
- ☐ Onze sociale media-aanpak verder te ontwikkelen, met strategische content die aansluit bij de interesses en behoeften van onze leden en de actualiteit.
- ☐ Versterken van onze aanwezigheid op BlueSky. Hoewel we nog aanzienlijk meer volgers hebben op X (ruim 6000) dan op BlueSky (bijna 600), is er al meer interactie op BlueSky dan dan op X. We blijven de effectiviteit van onze kanalen evalueren en stemmen dit af met onze leden.

Financiële jaarrekening

In de begroting van 2024 beoogde WO=MEN een positief resultaat te behalen van € 13.748, om daarmee het eigen vermogen verder aan te vullen. Het daadwerkelijke resultaat bedraagt € 231 waarbij gesteld kan worden dat er in 2024 veel meer bewust is omgegaan met en kennis opgedaan is van de cijfers.

In 2024 heeft WO=MEN opnieuw inkomsten ontvangen vanuit het legaat van Justine Borkes. Met deze gulle bijdrage kan WO=MEN haar werk versterken met onder andere menskracht en publiekscampagnes. WO=MEN is Stichting Justine Borkes erkentelijk voor deze financiële steun.

Grondslagen voor de financiële verslaglegging

WO=MEN Dutch Gender Platform is een Vereniging, opgericht in 2006 en statutair gevestigd in 's-Gravenhage. De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27293385. De financiële verslaggeving is opgesteld volgens de bepaling van RJ 640. De opbrengsten en kosten worden, voor zover niet anders is vermeld, toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen als zij voor het opmaken

van de jaarrekening bekend zijn geworden. In een bijlage wordt het financieel verslag 2024 verstrekt met betrekking tot de meerjarenbegroting van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

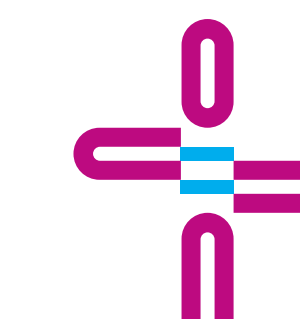
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een 5-jarige lineaire afschrijving.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. De overige vorderingen bestaan uit nog te ontvangen subsidies/bijdragen en vooruitbetaalde kosten voor het komend boekjaar.

**Liquide middelen**

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

Pensioenregeling

De vereniging heeft voor haar werknemers een externe pensioenregeling getroffen, die gekwalificeerd wordt als een pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij de St Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Resultaten worden verantwoord in het jaar waarin een overschot is gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Toerekening kosten aan projecten

WO=MEN hanteert zowel werkelijke, begrote als aangepaste tarieven, in overeenstemming met gemaakte afspraken. De werkelijke tarieven van gerealiseerde uren besteed aan projectactiviteiten worden berekend met een opslag waarin personeelskosten, overige personeelskosten en algemene organisatiekosten zijn meegenomen.

De uren worden op basis van de begrootte uurtarieven toegerekend aan de projecten (p x q). Hierbij wordt voor alle functiegroepen hetzelfde tarief toegepast.

Statutaire bestemming

Vooruitlopend op een besluit van de Algemene Leden Vergadering is het positieve resultaat over 2024 van € 231 aan de continuïteitsreserve (in 2023 ook wel de 'overige reserve' genoemd) toegevoegd. Het resultaat is al verwerkt in de financiële verantwoording voor 2024. Toelichting op de balans per 31 december 2024.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Het huurcontract voor de Korte Poten 9b is aangegaan tot en met 15 oktober 2023 en wordt jaarlijks stilzwijgend verlengd. De looptijd van het huurcontract is tot 15 oktober 2028. Per 1 maart 2018 huurt WO=MEN de totale tweede verdieping en per 1 oktober 2024 bedraagt de huur € 2.452,61 per maand. Ter zake van de huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 6.754. Dit bedrag staat niet ter vrije beschikking van de Vereniging. Tevens is er een huurovereenkomst voor het in gebruik zijnde kopieerapparaat. Dit contract is verlengd met ingang van 16 september 2019 voor een periode van 60 maanden en bedraagt € 784,95 per kwartaal.

Risicomanagement en continuïteit

Het voortbestaan van de vereniging is door de toegezegde subsidies en projectgelden tot en met in elk geval 2027 gewaarborgd. In onze begroting sturen we daarnaast de komende jaren aan op het vormen van een continuïteitsreserve. WO=MEN is zeer omgevingsbewust. Het platform begeeft zich in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Het vergt van ons strakke financiële aansturing en het maken van strategische keuzes. Zodat we een gezonde, weerbare en wendbare organisatie blijven. Het platform identificeert de volgende risico's en kansen om die zoveel mogelijk te ondervangen:

Fondsenwerving

In 2024 is het managementteam (MT) verder gegaan met het ontwikkelen van een fondsenwervingsplan voor de komende jaren. WO=MEN haalt, naast de ledenbijdragen, en in het afgelopen jaar enkele kleine of kortlopende subsidies van diverse fondsen, haar inkomsten uit meerdere meerjarensubsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Deze subsidies lopen voor een groot deel af na 2026. Het is dus van groot belang tijdig nieuwe financiering aan te trekken. Het gaat hierbij niet om het laten groeien van het budget, maar om het zekerstellen van (relevante) inkomsten voor de toekomst. Onze aandacht gaat vooral naar potentiële nieuwe meerjarensubsidies vanuit de overheid, EU en (inter)nationale fondsen. In werkelijkheid blijft het een uitdaging om (instellings) financiering te vinden voor een platform dat doet aan (inter)nationale pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding. Ook onze leden hebben te maken met een tekort aan instellingsfinanciering en een daarmee krimpende ruimte om de financiële lidmaatschapsbijdrage aan WO=MEN binnen het projectmatig werken te alloceren. Wij zijn dan ook voort-

durend met onze leden en partners in gesprek over de mogelijkheden. We grijpen kansen waar mogelijk, maar zijn ook realistisch.

Bedrijfsmatig risico en compliance

Onze formatie en HR-beleid draagt bij aan flexibele en slagkrachtige inzet in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Wij hanteren financiële maandrapportages en interne controleprocessen waaronder een strenge naleving van het vier-ogen principe met betrekking tot financiële transacties en een zerotolerance beleid als het gaat om fraude, belangenverstrengeling en schending van integriteitsregels. In 2020 heeft WO=MEN de Code of Conduct herzien en aangescherpt. WO=MEN onderschrijft de Erkenningregeling en de Partos Gedragscode. Zie voor een volledige risicoanalyse inclusief mitigerende maatregelen die in 2024 zijn genomen in de bijlage.

Foto: Politica event in Arnhem over het belang van EU regelgeving voor de positie van vrouwen.



5.1 Balans per 31-12-2024 na resultaat bestemming

In de begroting van 2024 was een positief resultaat geprognosticeerd van € 13.748. Het gerealiseerde resultaat van € 231 zal worden aangewend om het eigen vermogen verder aan te vullen. Per 31 december 2024 wordt het eigen vermogen hierdoor € 105.149 en is een verdere stap gezet richting het vormen van een passende continuïteitsreserve.

Activa	31/12/2024	31/12/2023
Vaste activa		
Materiële vaste activa	5.642	9.646
Subtotaal materiële vaste activa	5.642	9.646
Vlottende activa		
Debiteuren	5.334	9.417
Ov. vorderingen en overlopende activa *	55.159	78.152
Subtotaal Vlottende activa	60.493	87.569
Liquide middelen		
Bank	726.929	571.810
Subtotaal bank	726.929	571.810
Totale activa	793.064	669.025
Passiva		
Eigen vermogen		
Continuïteitsreserve	104.918	37.377
Resultaat bestemming	231	67.541
	105.149	104.918
Kortlopende schulden		
Leveranciers	53.853	17.522
Belasting en sociale lasten premies	79.122	90.409
Ov. schulden en overlopende passiva	107.555	74.287
Overlopende subsidie en programma's	447.385	381.889
	687.915	564.107
Totale passiva	793.064	669.025

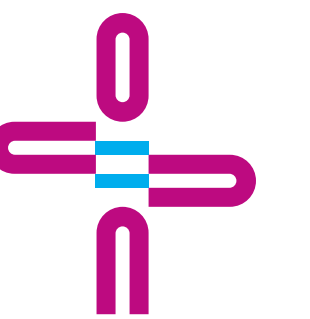
* De ov. vorderingen en overl. passiva bestaan uit de bedragen die nog te vorderen zijn op de partners in de alliantie (GRIP)

5.2 Inkomsten en uitgaven

In 2024 zijn er institutionele leden bijgekomen, zoals Milieudefensie. Bij andere institutionele leden zijn de tarieven hoger geworden, zodoende zijn zij nu opgenomen in de jaarrekening. De individuele ledenbijdragen zijn licht gestegen ten opzichte van 2023. De gerealiseerde opbrengsten zijn iets lager, maar liggen wel in lijn met de begroting. De opbrengsten van de programma's zijn in balans gebracht met de uitgaven op deze programma's. Het verschil tussen de daadwerkelijke inkomsten en uitgaven in de programma's is opgenomen in de vooruitontvangen subsidiebedragen. De totale uitgaven liggen met name op personeelskosten lager dan in de begroting opgenomen.

Inkomsten	Resultaat 2024	Begroting 2024	Resultaat 2023
Subsidies	491.781	514.500	516.287
Programma's	755.066	759.289	666.398
Overige baten	17.847	6.500	15.676
Ledenbijdragen	167.930	136.500	129.196
Totale inkomsten	1.432.624	1.416.789	1.327.557
Uitgaven			
Personeelskosten	967.198	1.022.097	900.231
Organisatiekosten *	207.323	162.000	189.976
Projectkosten	257.872	218.944	169.809
Totale uitgaven	1.432.393	1.403.041	1.260.016
Resultaat	231	13.748	67.541
Bestemming:			
Continuïteitsreserve	231	13.748	67.541
Resultaat na bestemming	-	-	-

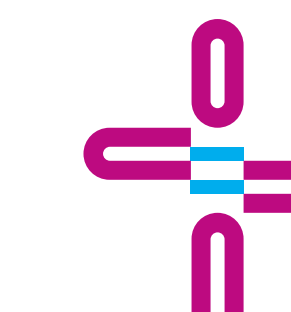
* Organisatiekosten zijn inclusief overige lasten (afschrijvingen en bankkosten).



5.3 Toelichting op de balans

Vaste Activa	Resultaat 2024	Resultaat 2023
Stand per 1 januari 2024		
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	50.779	48.904
Cumulatieve afschrijving	41.133	36.463
Boekwaarde	9.646	12.441
Mutaties 2024		
Investeringen	0	1.875
Afschrijving	4.003	4.670
Stand per 31 december 2024		
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	50.779	50.779
Cumulatieve afschrijving	45.137	41.133
Boekwaarde	5.642	9.646
Afschrijvingspercentage	20%	20%



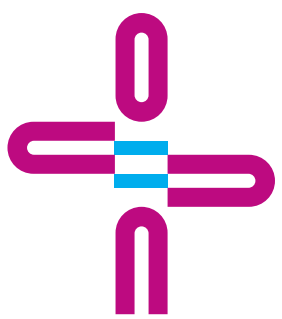


5.4 Activa en Passiva

Vlottende activa	31/12/2024	31/12/2023
Debiteuren		
Handelsdebiteuren	5.334	9.417
	5.334	9.417
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa	6.638	223
Nog te vorderen subsidies - ASWH	-	22.415
Nog te vorderen subsidies - UWF	21.643	28.009
Nog te vorderen subsidies - Min. van OCW	-	7.807
Nog te vorderen subsidies - Overig	25.120	19.698
Overige vorderingen	1.758	-
	55.159	78.152
Liquide middelen		
Triodos	726.636	571.683
Kas	294	-
SNS	-	127
	726.929	571.810
Totale vlottende activa	787.422	659.379

Vlottende passiva	31/12/2024	31/12/2023
Kortlopende schulden		
Leveranciers	53.853	17.522
Loonbelasting en sociale premies	79.122	90.409
Ov. schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen overige personeelskosten	60.486	36.787
Nog te betalen accountantskosten	47.069	38.470
Overige kortlopende schulden	-	-970
	107.555	74.287
Ov. schulden en overlopende passiva		
Vooruit ontvangen subsidie Min. van BuZa	194.220	169.714
Vooruit ontvangen subsidie Min. van OCW	92,300	172.075
Vooruit ontvangen subsidie ASWH	-	20.547
Vooruit ontvangen subsidie CMI!	109.856	1.391
Vooruit ontvangen subsidie OVOF	21.195	7.442
Vooruit ontvangen subsidie Porticus	-	-
Vooruit ontvangen ledenbijdragen	-	-
Vooruit ontvangen subsidies overig	29,815	10.720
	447,385	381.889
Totale vlottende passiva	687,915	564.107

5.5 Toelichting op de inkomsten



Inkomsten	Resultaat 2024*	Begroting 2024	Resultaat 2023*
Subsidies			
Ministerie van Buitenlandse Zaken 2022-2026	491.781	450.000	516.287
NAP 2022-2026	-	64.500	-
	491.781	514.500	516.287
Programma's			
Alliantie Samen werkt het! (2018-2022)	-	-	5.443
Count Me In! (2016-2020)	82.327	97.842	113.376
GRIP penvoerder	142.476	141.550	137.550
GRIP WO=MEN	341.329	314.525	166.846
Min. van OCW / CSW (2018-2023)	-	-	637
Min. van OCW / CSW (2022-2025)	81.135	78.067	65.251
Our Voices Our Futures (2021-2025)	86.157	99.724	98.259
Porticus	-	-	50.000
Ukraine Women's Fund (2022-2024)	21.643	27.581	29.037
	755.066	759.289	666.399
Contributie leden			
Institutionele leden		132.000	
Amref Flying Doctors	11.000		11.000
CARE	11.000		11.000
Cordaid	11.000		11.000
HIVOS	11.000		11.000
Oxfam Novib	11.000		11.000
Pax	11.000		11.000
Plan Nederland	11.000		11.000
Rutgers WPF	11.000		11.000
Mondiaal FNV	11.000		11.000
MamaCash	11.000		-
Milieudefensie	11.000		-
Simvavi	5.500		5.500
Koninklijk Instituut voor de Tropen	5.500		-
Mensen met een missie	5.500		5.500
The Hunger Project	5.500		-
Overige institutionele leden	20.840		10.733
Individuele leden	4.090	4.500	8.463
	167.930	136.500	129.196

* Inclusief NAP 2022-2026

Inkomsten	Resultaat 2024*	Begroting 2024	Resultaat 2023*
Overige inkomsten			
Dienstverlening *	2.495		540
Bijdragen Partners Gelijk is Anders			-
WIDE+			-
Overigen	12,391	6.500	15.136
	14,886	6.500	15.676
Overige inkomsten - Rentebaten	2.961		
Totale inkomsten	1.432.624	1.416.789	1.327.558

* Dit zijn kennissessies

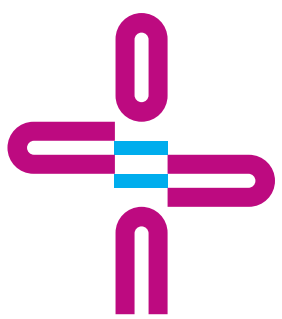
WO=MEN kent inmiddels meerdere goed-gekeurde meerjarensubsidies. De subsidie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken loopt tot en met 2026. In 2024 is er sprake van een kleine onderbesteding, onder andere doordat het KVO-fonds nog niet de volledige bijdrage voor 2024 ontvangen heeft vanwege onderbesteding door Platform Vrouwen voor Duurzame Vrede. Dit bedrag is dan ook gereserveerd als vooruit ontvangen subsidie om in 2025 alsnog uit te keren. Ook het programma onder het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft een meerjarig gevolg gekregen tot en met 2025. Het programma onder Onderwijs, Cultuur en Wetenschap 2018 – 2023 zal in 2025 een vervolg krijgen in een nieuwe, kleine subsidie voor een jaar. In 2023 is alliantie Politica (voorheen GRIP) gestart. Dit project, gesubsidieerd door het Ministerie

van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, zal tot en met 2027 lopen. De coördinatie van dit project ligt in handen van WO=MEN, het consortium wordt gevormd met Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft een toezegging gedaan om de tarieven voor 2024 te indexeren naar aanleiding van de CAO-verhoging. Deze indexering is meegenomen in de vooruit ontvangen subsidies van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. In 2024 heeft WO=MEN voor de tweede maal inkomsten ontvangen vanuit een legaat van Justine Borkes voor een bedrag van € 5.000. Met deze gulle bijdrage kan WO=MEN haar werk versterken met menskracht en publiekscampagnes. Voor 2025 hebben we begrepen dat we nog voor een deel op deze bijdrage mogen rekenen.

Uitgaven	Resultaat 2024	Begroting 2024	Resultaat 2023
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	€ 698.546	€ 974.597	€ 682.340
Sociale lasten	€ 116.006	€ 0	€ 120.475
Overige personeelkosten	€ 85.792	€ 47.500	€ 35.875
Pensioenpremie	€ 66.854	€ 0	€ 61.542
	967.198	1.022.097	900.231
Organisatiekosten			
Afschrijvingskosten inventaris	4.003	3.500	4.670
Huisvestingskosten	35.397	50.000	31.992
Kantoorkosten	3.932	4.000	5.332
ICT/ Hosting	21.507	38.000	19.101
Bankkosten	1,627	2.500	1.585
Verzekering	-	-	1.026
Bestuurskosten *	5.380	3.500	4.300
Zaalhuur AVL	4.510	4.000	-
Accountantskosten	27.107	25.000	39.075
Salaris administratie	3.136	2.500	3.020
Inhuur derden en advies	54.362	4.000	36.702
Communicatie	13.826	12.500	12.201
Overige bedrijfskosten	2,116	8.000	30.719
Onvoorzien	-	3.000	-
Fondsenwerving	-	1.500	-
Correcties uit eerdere jaren	30.420		
	207.323	162.000	189.724

Uitgaven	Resultaat 2024	Begroting 2024	Resultaat 2023
Projectkosten			
Zaalhuur en catering	0	0	22.874
Reis- en verblijfkosten	51.579	56.264	29.649
Kennisontwikkeling/ Inhuur derden	85.227	11.600	13.216
Drukwerk & promotiemateriaal	197	0	4.473
Website/media	36.181	0	18.262
Evenementen & Campagnes	20.508	58.000	15.745
Communicatie	1.916	32.000	13.225
Overige projectkosten	14.089	16.780	13.725
Projectkosten Gelijk is Anders			211
NAP1325 KVO fonds *	11.486	24.500	24.500
Financiële verantwoording	36.500	19.800	11.193
Representatie	188	0	2.735
	257.872	218.944	169.808
Overige uitgaven - Rentelasten		0	252
Totale uitgaven	1.432.393	1.403.041	1.260.017

35



5.6.a Bezoldiging directeur / bestuurder

Gegevens	2024
bedragen x € 1 A.F. Dekker	
Functiegegevens	bestuurder
Aanvang en einde dienstbetrekking	01/04/2024 - 31/12/2024
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare inkomstenvergoedingen	69.146
Beloningen betaalbaar op termijn	n.v.t.
Subtotaal	69.146
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	174.750
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	69.146
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1,800 of minder	2024
Naam Topfunctionaris	Functie
H. Schrooyen	Voorzitter Raad van Toezicht
N. Veenman	Lid Raad van Toezicht
B. Mendèz	Lid Raad van Toezicht
M. Ooijens	Lid Raad van Toezicht

Gegevens	2024	2023
bedragen x € 1 L. Ait Baali		
Functiegegevens	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde dienstbetrekking	01/01/2024 - 31/03/2024	01/01/2023 - 31/12/2023
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare inkomstenvergoedingen	14.630	94.516
Beloningen betaalbaar op termijn	n.v.t.	n.v.t.
Subtotaal	14.630	94.516
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	58.250	223.000
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	14.630	94.516
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	

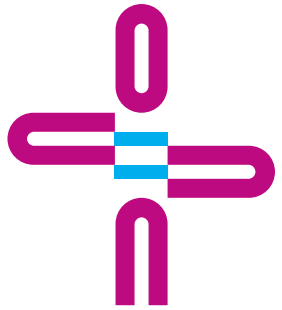
Personeelskosten

Per 01/01/2024 is het tweede deel van de salarisverhoging van de CAO voor Sociaal Werk meegenomen. In de begroting was hier rekening mee gehouden. Omdat we uiteindelijk over 2024 per saldo minder medewerkers in dienst waren bij de vereniging waren de lonen, salarissen en sociale lasten in 2024 € 54.899 lager dan begroot. Per jaareinde zijn er 12 medewerkers met gemiddeld 9,56 fte werkzaam bij de vereniging (8,5 fte in 2023). Leden van de Raad van Toezicht ontvangen € 250 per vergadering en de voorzitter ontvangt € 325. Het loon van de functie directeur/bestuurder (wegens bestuurswisseling in 2024 verdeeld over twee personen) in 2024 incl. vakantiegeld,

eindejaarsuitkering en tegemoetkoming ZKV was € 83.776 (€ 94.516 in 2023). In het kader van de WNT is de bezoldiging van de directeur/bestuurder nader uitgewerkt in de financiële toelichting op de uitgaven.

Organisatiekosten

De hogere organisatiekosten komen met name omdat we gemeend hebben transparanter te zijn in de inhuur van derden, voor zover deze niet in de projectkosten meegenomen mogen worden. Deze uren worden verantwoord door het inhuren van een externe controller. In 2025 zal deze meer in lijn liggen met de begroting. Alle overige uitgaven liggen in lijn, of zijn lager dan begroot.



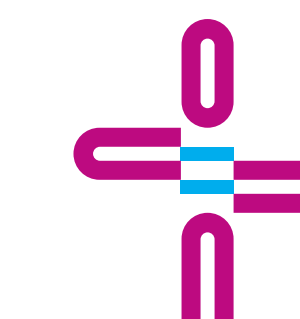
5.7 Inkomsten en uitgaven per project

	Dutch Gender Platform Min. Buitenl. Zaken (2022-2026)	Ukraine Women's Fund UWF (2022-2024)	Commission Status of Women Min. OCW (2018-2022)	Commission Status of Women Min. OCW (2022-2025)	Count me In! Mama Cash (2021-2025)	Our Voices Our Futures CREA (2021-2025)	Alliantie Politica (GRIP) Wo=Men OCW (2023-2027)	Alliantie Politica (GRIP) coördinatie OCW (2023-2027)
Inkomsten								
Daadwerkelijke inkomsten 2024	516.287	28.009	0	70.260	190.792	99.910	282.604	151.395
Subsidie 2023 overlopend naar 2024	169.714	-28.009	11.126	29.564	1.391	7.442	106.181	36.331
Totale inkomsten	686.001	0	11.126	99.824	192.183	107.352	388.785	187.725
Uitgaven								
Personeelskosten	415.800	21.600	0	64.149	72.633	77.855	272.866	78.460
Projectkosten	75.981	43	0	16.986	9.694	8.302	68,463	64.016
Totale uitgaven	491.781	21.643	0	81.135	82.327	86.157	341,329	142.476
Subsidie 2024 overlopend naar 2025	194.220	-21,643	11.126	18.689	109.856	21.195	47,456	45.249

Op basis van uitgaven vs. daadwerkelijke inkomsten (niet op basis van beschikking)

Onderbesteding projecten

In 2025 zal de onderbesteding vanuit 2024 opgenomen worden in de projecten om zo de nog niet verwezenlijkte activiteiten te realiseren.



5.8 Specificatie Ministerie van Buitenlandse Zaken (2022-2026)

Projectkosten per outcome	Gender & Duurzame Economie	Gender, Vrede & Veiligheid / National Actie Plan	Ruimte en steun	Overkoepelend	Totaal
Urenkosten per outcome					
Overheid en politiek	47.280	90.360	11.160	34.040	182.840
Maatschappelijk middenveld	17.040	129.920	62.280		209.240
Private sector	720				720
Publiek, steun vr.rechten	5.080			14.480	19.560
Program support	0	3.440	0	0	3.440
SDG5 coördinatie/ overkoepelend					
Totale kosten directe uren	70.120	223.720	73.440	48.520	415.800
Projectkosten	16.905	36.237	12.182	10.658	75.981
Totale uitgaven	87.025	259.957	85.622	59.178	491.781

* Het restant van KVO fonds 2024 (13K) loopt door naar 2025

5.9 Specificatie Commission on Status of Women – Min. OCW (2022-2025)

Urenkosten per outcome	Begroting 2024	Resultaat 2024
1. Bijeenkomsten MM	6.660	9.528
2. CSW startbijeenkomst "Kick off"	2.220	4.533
3. CSW aanbevelingen	2.775	1.295
4. Inhoudelijke ondersteuning delegatie	18.685	9.898
5. CSW briefings	2.775	1.018
6. Internationale afstemming	7.308	9.435
7. Side events	1.950	463
8. Publieke communicatie	13.598	18.731
9. Vertegenwoordigers	1.850	1.203
10. Debriefing en follow-up	3.600	8.048
11. Program support	0	-
Totale kosten directe uren	61.420	64.149
Projectkosten	16.554	16.986
Totale uitgaven	77.974	81.135

Vaderschaps
verlof

Ouderschaps
verke
vaders
vermild
apd

geng
zorg +
onderzoek
zorg (gendetools)

NAP Schweiz
Geweld & Grensover-
schrijnend Gedrag
+ Mariëtte Hamer

Wet Seksuele
misdrigen: update
Consent & online

rouwen
was opgeleid

Vrouwengroten
bedrijven

meer vrouwen
in dienst
en meer
politiek
als lijsttrekker

open
over
push back
unwieldy
politics

AANPAK +
discussie
seksueel
geweld

Landacht
gransoverschrijding
geleiding op de
rechter door
#BOOS

Fern. Zinn
Landbeid

Me, too

She Decide
...nd
...ctioneel
feminisme

CONTINUIERUNG
strategische
Partnerschappen

meer
zuidelijk
eiderschap

Feministisch.
Büthenland:
Beleid
♡

dat
gender/
vrouwenrechten
niet van
de agenda
vallen
zijn.

Verbreiding
Feminisme
intersectioneel

Global South
partnershipen

Lead from the South

Roger
Boog
Akkoord

Representatie
Bi-culturele
vrouwen politiek

vrouwen
gekozen met
votersstemmen

Vrouwlyk
mini
Fin

Menschenrechten-
nota

aanpassingen
leiding ver-
hitten
wen in
of

(langzaam)
meer aandacht +
voor gender in
academisch
onderzoek &
medische wereld

racisme
isme

Pronouns
non-binary
Klugebrück

verbetering in
toegang
bloeddonoratie
homomannen

excuses
gedwongen
sterilisatie
transpersonen

X in
p2spoort

AANPASSING
zwarte
piet

Aanpassing
transgender wet
2014
(zonder
sterilisatie)

Aanpassing
ART. 1
Grondwet

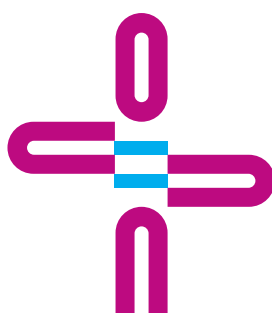
meemoeders
2014

Bijlagen

brede (media)

GAP

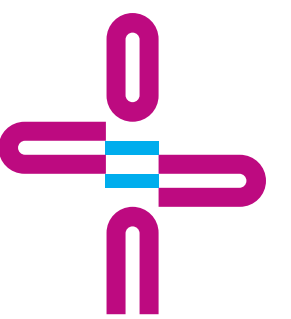
Ledenlijst



Eind 2023 heeft WO=MEN 120 individuele leden, en we hebben de volgende 58 institutionele leden:

75inQ	Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT)	Stichting Mukomeze
ActionAid	Liliane Fonds	Stichting Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Advocates Who Thrive	Mama Cash	Stichting Wadi
Amref Health Africa NL	MenEngage	Support Trust for African Development (STAD)
Both ENDS	Mensen met een missie	Syrische Vrouwengroep Emmen
Briljante Ondernemster	Mercy Corps	The Hunger Project Nederland
CARE	Milieudefensie	Unie van Soroptimistclubs
Center for Civil Society and Democracy Europe - CCSDE	Mondiaal FNV	Vereniging Prisma
CHOICE for youth & sexuality	New Women Connectors	VSO Nederland
CNV Internationaal	Oxfam Novib	White Ribbon NL
COC Nederland	Partos	Women Engage for a Common Future (WECF)
Cordaid	PAX Nederland	Women In Development Europe+ (WIDE+)
DCDD	PBI Nederland	WomenWin
Femmes for Freedom	Penal Reform International	YWCA Nederland
Global Network of Women's Shelters	Plan International Nederland	Women In Development Europe+ (WIDE+)
HIVOS	Platform Vrouwen & Duurzame Vrede (VDV)	Women's Initiatives Network (WIN)
IMPACT - Center against human trafficking and sexual violence in conflict	Rutgers	Women's International League for Peace and Freedom Dutch Section (WILPF NL)
Karama	SekswerkExpertise	WomenWin
Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana	Simavi	YWCA Nederland
	Stem op een vrouw	

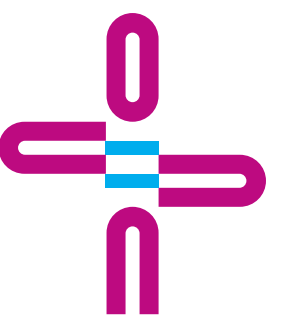
Afkortingen



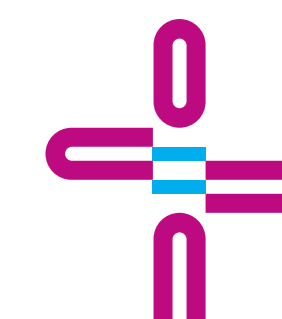
Afkorting	
ALV	Algemene Leden Vergadering
AVVN	Algemene Vergadering van de Verenigde Naties
AWID	Association for Women's Rights in Development
Beijing	4e Wereld Vrouwen Conferentie, 1995
Beijing+30	30 jaar na Beijing
BHO	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women
CMI!	Count Me In! Consortium
EU	European Union
EU	Europese Unie
FBB	Feministisch Buitenland Beleid
FFP	Feminist Foreign Policy
fte	Fulltime equivalent
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GIA	Gender-Trade Impact Assessment
GVV	Gender, Vrede & Veiligheid
ILO	International Labour Organisation
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
LGBT	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender
LHBTQI+	Lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, queer, intersekse en andere seksuele en genderidentiteiten
MT	management team
MVO	Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Afkorting	
NAP	National Action Plan
NAP	Nationaal Actieplan
NAP 1325	Nationaal Actie Plan 1325
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NGO	non-governmental organization
NGO	non-gouvernementele organisatie
NVR	Nederlandse Vrouwen Raad
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
ODA	Official Development Assistance is de overdracht van leningen en giften van overheden naar ontwikkelingslanden
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SDG	Sustainable Development Goals
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	sexual and reproductive health and rights
UN	United Nations
UNGP	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
VN	Verenigde Naties
VNVR	Verenigde Naties Veiligheidsraad
WIVO	Wetsvoorstel internationaal verantwoord ondernemen
WO=MEN	Women Equals Men
WPS	Women, Peace & Security

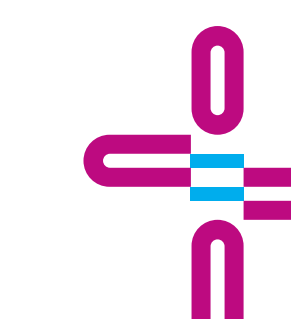
Risicoanalyse



Organisatierisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
1) Strategisch risico Als gevolg van toenemende druk op financiering neemt de concurrentie binnen het maatschappelijk middenveld toe. Diversificatie van inkomstenbronnen wordt beïnvloed door onze rol als vereniging, relaties met samenwerkingspartners en leden.	Hoog	Hoog	- Fondsenwerving plannen en budgetteren. - Contacten met strategische actoren als mogelijke partners voor financiering en samenwerking uitbreiden. - Versterken gezamenlijk advocacy t.b.v. blijvende steun en toegankelijke en directe financiering voor gendergelijkheid- en vrouwenrechtenorganisaties wereldwijd.
2) Liquiditeitsrisico Op basis van de meerjarenbegroting is de vereniging liquide. Een liquiditeitsrisico ontstaat als we niet kunnen voldoen aan onze betalingsverplichtingen i.v.m. veranderende looptijden van financiering en lopende financieringsaanvragen.	Klein	Hoog	Opstellen van liquiditeitsoverzicht op kwartaalbasis.
3) Operationeel risico WO=MEN heeft een klein team waardoor er sprake is van mogelijke operationele risico's die invloed hebben op de interne controle.	Klein	Hoog	- Inrichting back up voor de urgente kerntaken bedrijfsbureau. - Vastlegging werkinstructies en overdrachten. - Inrichting verantwoordingsmechanismen richting RvT en ALV.
4) ICT risico Op het gebied van infrastructuur kan er sprake zijn van systeemrisico's (cyberrisico's en informatiebeveiliging).	Klein	Hoog	- Serviceovereenkomst met externe ICT-service provider. - Procedures paswoorden en toegang computer en netwerk. - ICT-infrastructuur risicoanalyse in samenwerking met leverancier.

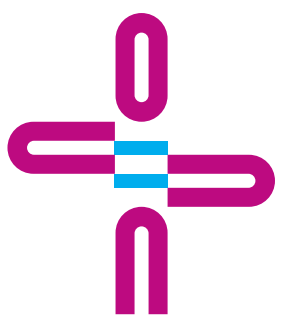


Organisatierisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
5) Planning & Control risico De begrotingssystematiek brengt het risico dat na afloop van het boekjaar de werkelijke kosten afwijken van de begroting.	Klein	Midden	• Verwerking urenregistratie op maandbasis. • Opstellen van maand en kwartaalrapportages projecten. • Controle op financiële boekingen in het kader van maandrapportages.
6) Debiteurenrisico Voor de lidmaatschapsbijdragen en de projectgelden is sprake van een debiteurenrisico in die zin dat leden en partnerorganisaties eveneens afhankelijk zijn van (Nederlandse) politieke en financiële afneemt, kunnen ledenorganisaties minder bijdragen.	Midden	Midden	• Monitoren van betalingsachterstanden. • Relatiemanagement en steun leden t.b.v. interne prioritering gendergelijkheid en vrouwenrechten. • Werving nieuwe leden.
7) Frauderisico Korte communicatielijnen en directe toezicht zijn typerend voor een kleine organisatie en beperken het frauderisico.	Klein	Hoog	• Declaraties directie worden goedgekeurd door de voorzitter van de Raad van Toezicht. • Vierogen principe is van toepassing op bankbetalingen inclusief creditcard, personeelsmutaties en tekenen contracten.
8) SEAH risico Het ministerie van Buitenlandse Zaken verzoekt de risico's op SEAH en de mitigerende maatregelen om dit te voorkomen op te nemen in de risicoanalyse. Deze risico's hebben zich niet eerder voorgedaan bij WO=MEN en zijn gezien o.a. de aard van de organisatie (een platte organisatiestructuur waar vrijwel altijd in teamverband en altijd in transparantie wordt gewerkt) en omvang van het team (klein) zeer klein.	Klein	Hoog	• WO=MEN en haar medewerkers hebben op basis van de Partos Gedragscode een eigen Gedragscode WO=MEN welke medewerkers kennen en (moeten) onderschrijven. • Zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon zijn aangesteld, welke regelmatig bekend worden gemaakt bij de stafleden. • WO=MEN heeft een klein team en platte overleg- en besluitstructuur, waardoor er veel transparantie en inzicht is in ieders werkwijze en omgang met elkaar en leden.

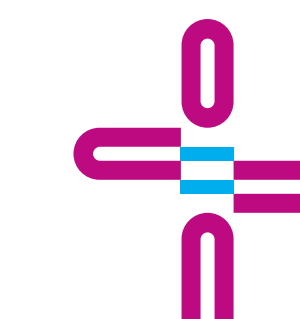


Programmatrisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
Een significante afname van Nederlandse politieke en financiële steun voor het werk van maatschappelijke organisaties tbv versterken gendergelijkheid- en vrouwenrechten in het Globale Zuiden	Hoog	Hoog	• Coördinatie continue lobby om vrouwenrechten en gendergelijkheid in het Globale Zuiden op de politieke agenda te houden. • Het versterken van onderlinge solidariteit en coördinatie van gezamenlijke advocacy t.b.v. blijvende steun aan gender gelijkheids- en vrouwenorganisaties in het Globale Zuiden. O.a. via diverse lobby campagnes, via blijvend investeren in een fijnmazig en goed geïnformeerd internationaal netwerk van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, via coördinatie onderlinge strategie- en kennisuitwisseling, en via aangaan nieuwe strategische partnerschappen.
Een verdere uitholling van democratische waarden en groeiende tegendruk op de rechten van LHBTQI mensen, migranten, vrouwen en meisjes, waardoor leden en lokale partners hun werk niet kunnen uitvoeren.	Midden	Hoog	• Coördinatie, verzamelen en publiek maken van signalen tav intimidatie en geweld, alsook negatieve impact van wetgeving en maatregelen van autoriteiten en extremistische groeperingen tav leden en partners. • Coördinatie uitwisseling tussen vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties en activisten tav mitigerende strategieën en maatregelen. Bijv. hoe digitaal veilig kunnen blijven werken, waar welke vormen van (financiering van) bescherming kunnen krijgen, waar een veilig onderkomen kunnen vinden, etc. • Gezamenlijke advocacy met relevante andere mensenrechten- en maatschappelijke netwerken tbv blijvende steun voor en bescherming van vrouwenrechten en gendergelijkheid alsook de verdedigers en uitvoerders ervan richting relevante stakeholders (ambassades, VN organisaties, EU, etc).

Theory of Change



Eindnoten



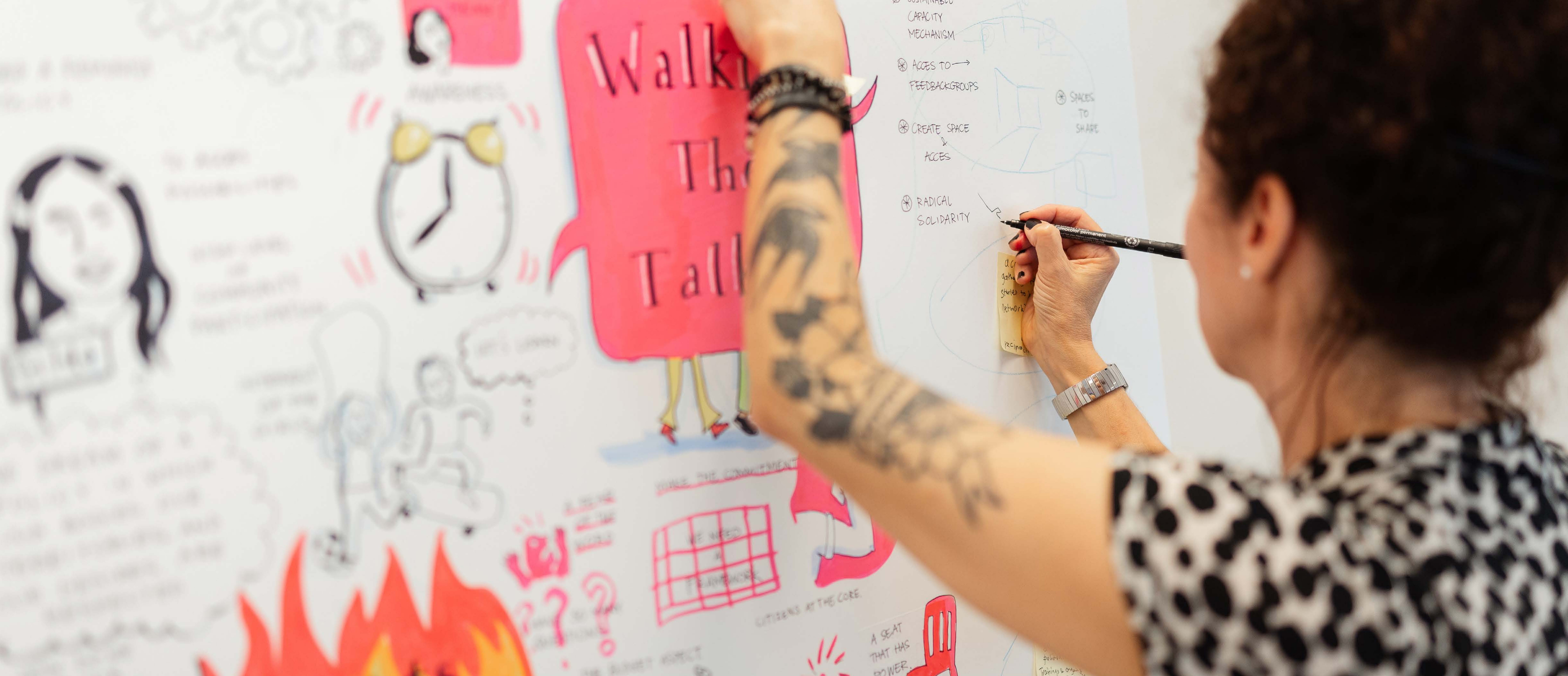
- ¹ ActionAid Nederland, Both ENDS, CARE Nederland, Milieudefensie, Simavi, WECF, WO=MEN Dutch Gender Platform (2024)
Eerlijk, duurzaam en effectief – Gendergelijkheid als basis voor klimaat- en biodiversiteitsbeleid <https://www.wo-men.nl/kb-bestanden/1729501443.pdf>

- ² Zie antwoorden en beslisnota op vragen van het Kamerlid Dobbe over het bericht dat in Gambia genitale verminking weer legaal dreigt te worden: <https://www.tweedekamer.nl/downloads/document?id=2024D30428> & <https://www.tweedekamer.nl/downloads/document?id=2024D30429>
Zie antwoorden en beslisnota op vragen van het Kamerlid Boswijk over de Ukraine Recovery Conference en de Oekraïense State Emergency Services: <https://www.tweedekamer.nl/downloads/document?id=2024D31012> & <https://www.tweedekamer.nl/downloads/document?id=2024D31013>
Zie vragen van de Kamerleden Boswijk en Dobbe over het wegschrijven van verwijzingen naar genderbeleid en SRGR in antwoorden op schriftelijke vragen: <https://www.tweedekamer.nl/downloads/document?id=2024D31701>

- ³ Graeme Reid (15 juli 2024). Independent Expert on protection against violence and discrimination based on sexual orientation and gender identity. Report on Electoral participation and protection against violence and discrimination based on sexual orientation and gender identity. blz. 22.
https://digitallibrary.un.org/record/4058920/files/A_79_151-EN.pdf?ln=en

- ⁴ Zahra Runderkamp, Judith de Jong & Nanda van der Poel (2023). 'Wie wil er nog de politiek in?'. Alliantie Politica. <https://politica.nl/kennisbank/wie-wil-er-nog-de-politiek-in/>

- ⁵ Devika Partiman & Anna Bomhof (14 oktober 2024), Vrouwenhaat ondermijnt de democratie: <https://www.volkskrant.nl/columns-opinie/opinie-vrouwenhaat-ondermijnt-de-democratie~bdfaa1a7/>



women
DUTCH GENDER PLATFORM

www.wo-men.nl
info@wo-men.nl
KVK nummer 27293385

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
Tel: +31 (0) 70 392 3106