

Jaarplan & begroting

WO=MEN

2021



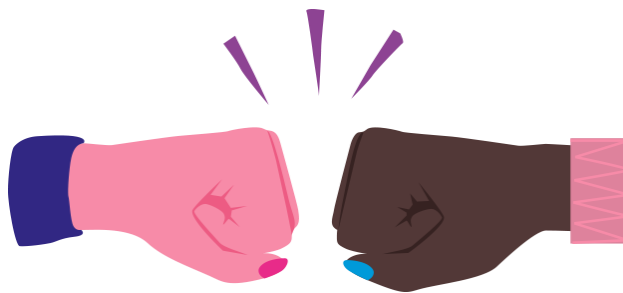
Inhoud

Jaarplan WO=MEN 2021	3
Inleiding	3
Vrouwenrechten en gendergelijkheid onder druk.....	3
Gendergelijkheid in tijden van een pandemie	5
Onderlinge solidariteit is nodig	5
Theory of Change: Successen en resultaten	6
Bij de ministeries van Buitenlandse Zaken, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Defensie:	6
Bij de Verenigde Naties:	7
Bij de politieke partijen en Tweede Kamerleden:	7
Bij het bedrijfsleven:.....	8
Bij de Europese Unie en het Europees parlement:	8
Op communicatiegebied:	8
Impact COVID-19 op gestelde doelen 2021	9
Welke activiteiten voeren we in 2021 uit?.....	11
Belangrijke thema's en activiteiten in 2021.....	12
Thema Duurzame Financiële, Politieke en Sociale ondersteuning	12
Thema Gender en Duurzame Economie	13
Thema Gender, Vrede & Veiligheid.....	13
Alliantie Samen werkt het! / Alliantie Ditwerktwel.nl	14
Count Me In!.....	14
Our Voices our Future	14
Communicatie	15
Meerjarenplan en fondsenwerving.....	16
Begroting WO=MEN 2021	17
Toelichting	18

Jaarplan WO=MEN 2021

Inleiding

Voor u ligt het jaarplan en de begroting 2021 van WO=MEN, en tevens het laatste jaarplan van ons meerjarenplan 2018-2021. WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en uniek in zijn soort in Europa. Het ultieme doel van WO=MEN is dat in 2030 gendergelijkheid heel gewoon is. Geen luxe, maar een recht. Ongelijke machtsverhoudingen tussen mensen – bijvoorbeeld op basis van sekse, ras, klasse, beperking en leeftijd– mogen nergens leiden tot ongelijke behandeling. In dit plan voor 2021 staan de activiteiten die noodzakelijk zijn om bij te dragen aan het bereiken van gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. Gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes (SDG 5) is één van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties. Daarnaast is gendergelijkheid iets wat alle SDG's moeten inbouwen. WO=MEN blijft de Nederlandse implementatie van dit ontwikkelingsdoel coördineren in het brede buitenlandbeleid.¹



Wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten realiseert WO=MEN door te vechten tegen vastgeroeste rolpatronen, racisme, uitsluiting en machtsongelijkheid. Samen met onze partners en leden vragen we continue aandacht voor de impact van gendergelijkheid op conflict en veiligheid, economische ontwikkeling, klimaat en milieu. Ook strijden we tegen de wereldwijde krimpende politieke, financiële en sociale ruimte voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenactivisten.

Zo bereiken we samen met onze leden en partners onze doelen:

- = WO=MEN mobiliseert en organiseert mensen en groepen, evenementen en campagnes;
- = WO=MEN legt actief stereotypering in genderrollen bloot;
- = WO=MEN verbindt en versterkt institutionele en individuele leden, het maatschappelijk middenveld, regeringen, bedrijven, onderwijs, kennisinstituten, parlementen, vakbonden, jong en oud, vrouw en man;
- = WO=MEN coördineert de SDG 5 agenda.
- = WO=MEN monitort en signaleert als waakhond, advocaat en diplomaat het internationale en nationale beleid;
- = WO=MEN agendeert belangrijke onderwerpen op de politieke internationale en nationale agenda; = WO=MEN verzamelt en deelt gerichte kennis en informeert rondom de thema's gender, vrede en veiligheid en duurzame economische ontwikkeling
- = WO=MEN bundelt krachten voor verandering in de samenleving op gendergelijkheid, vrouwenrechtenactivisme, feministische solidariteit en leiderschap

¹ WO=MEN is samen met WOMEN Inc. coördinator van de SDG 5 Alliantie.

Vrouwenrechten en gendergelijkheid onder druk

In de jaren 90 groeide het inzicht dat participatie van vrouwen in alle besluitvormingsprocessen de sleutel is tot gelijkheid. Dat is een cruciaal onderdeel geworden van de afspraken die gemaakt zijn op de vierde Wereldvrouwenconferentie in Beijing² in 1995. Deze afspraken, bekend als het Platform for Action, vormen nog steeds de basis voor een progressieve agenda. Hierbij is de focus verschoven van alleen gericht op vrouwen naar het veranderen van de weeffouten in onze sociale en maatschappelijke structuren en machtsverhoudingen. Wereldwijd is er veel vooruitgang geboekt, bijvoorbeeld op het gebied van onderwijs voor meisjes en landelijke wetten die huiselijk geweld erkennen als een publieke zaak, maar er is ook nog een lange weg te gaan.

WO=MEN ziet dat behaalde resultaten tegenstand opwekken. Er is een groeiende en goed georganiseerde internationale conservatieve tegenbeweging waarin de veranderende machtsrelaties tussen mannen en vrouwen als een bedreiging voor familie, staat en God worden gezien. De tegenstand focust zich vooral op het tegengaan van de seksuele en reproductieve rechten van vrouwen en rechten die de traditionele familie (man, vrouw, kinderen) zouden ondermijnen. Zo krijgen LHBTI-personen steeds minder rechten, worden zij in elkaar geslagen of vermoord³. Ook in Europa zien we goed georganiseerde conservatieve sociale en politieke ideologieën waarin gendergelijkheid wordt ondermijnd en afgebroken. Kijk naar Hongarije waarin de overheid de COVID-19 pandemie aangreep om het parlement buiten spel te zetten. In Polen heeft het Constitutioneel Hof, die sterk wordt beïnvloed door de huidige regering, abortus bijna helemaal onmogelijk gemaakt⁴. Door de strenge corona maatregelen waren grootschalige demonstraties zoals in eerdere jaren succesvol hebben plaatsvonden verboden. Het eerste wat het moest ontgelden zijn vrouwenrechten en gendergelijkheid.

Ook zijn er leiders die openlijk seksistisch zijn en bestaande regelgeving voor zelfbeschikking van vrouwen over het eigen lichaam terugdraaien en die huiselijk geweld afdoen als een privézaak. Dergelijk leiderschap heeft een weerslag op hoe de samenleving naar vrouwenrechten en gendergelijkheid kijkt. Het is een negatieve trend die je op bijna élk continent ziet.

Tegelijkertijd hebben vrouwenrechtenorganisaties het al jaren zwaar. Er zijn weinig financiële middelen beschikbaar om hun werk te steunen en in veel landen wordt het steeds moeilijker of zelfs illegaal gemaakt om je te organiseren of fondsen uit het buitenland te ontvangen. We zien meer gewelddadig extremisme tegen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. Vrouwen die opkomen voor gelijke rechten worden publiekelijk, in de media en binnen familieverband lastiggevallen, bedreigd, gekleineerd en geïsoleerd. Tot dusver zijn in 2020 meer dan 100 sociale leiders en mensenrechtenverdedigers vermoord in Colombia, waaronder minimaal 28 sinds de verplichte quarantaine op 25 maart 2020⁵.

² Vrouwen en armoede; vrouwen en educatie; geweld tegen vrouwen; vrouwen en gewapend conflict; vrouwen en media; vrouwen en milieu; vrouwen en gezondheid; vrouwen en de economie; vrouwen en mensenrechten; vrouwen in besluitvorming; vrouwen en institutionele mechanismen.

³ <https://www.peacebrigades.nl/nieuws/pbi-rouwt-om-de-moord-op-transrechtenactivist-escarleth-caceres-in-honduras/>

⁴ <https://www.ippfen.org/news/polish-abortion-ban-will-devastate-womens-lives-first-major-attack-human-rights-resulting>

⁵ <https://www.amnesty.org/en/latest/news/2020/06/lideres-sociales-nos-siguen-matando-durante-cuarentena/>

Gendergelijkheid in tijden van een pandemie

In 2021 zal er wederom aandacht worden gevraagd voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, onder andere door middel van zes internationale Actie Coalities gelanceerd door UN Women. Vanwege de uitbraak van COVID-19 heeft de VN-vergadering van de Commission on the Status of Women (CSW) in maart 2020 – buiten de korte procedurele vergadering - niet plaatsgevonden. Wel heeft WO=MEN voorafgaand hieraan diverse overleggen georganiseerd met het maatschappelijk middenveld en, samen met de NGO vertegenwoordiger, specifieke feedback gegeven op de concepttekst. De viering van de 25^e verjaardag van het Beijing Platform for Action ('Beijing +25') tijdens het internationale Generation Equality Forum is uitgesteld tot 2021. Bij de High Level Meeting voor Beijing +25, tijdens de Algemene Vergadering van de VN op 1 oktober 2020, waren de meeste deelnemers alleen virtueel aanwezig en waren er vrijwel geen mogelijkheden voor deelname van het maatschappelijk middenveld.



Ondertussen is de schaduwpanndemie, geweld tegen vrouwen, tijdens de diverse lockdowns wereldwijd enorm verspreid. Samen met de leden heeft WO=MEN hiervoor de noodklok geluid. Er zijn verschillende opiniestukken en interviews gegeven over de toename van geweld en de inperking van vrouwenrechten en gendergelijkheid door repressieve regimes in tijden van COVID-19. Onderzoek⁶ gedaan in opdracht van WO=MEN laat zien dat bestaande ongelijkheid, inclusief genderongelijkheid, verder wordt vergroot door de crisis. Tegelijk nemen de financiële en politieke steun aan organisaties en activisten die aan de frontlinie staan om deze ongelijkheden aan te vechten, af.

Onderlinge solidariteit is nodig

De uitdagingen waarmee vrouwenrechtenorganisaties en activisten te maken krijgen zijn onverminderd groot. De toegenomen aandacht voor de Black Lives Matter beweging heeft ook binnen de internationale vrouwenrechtenbeweging voor discussie gezorgd en de noodzaak tot actiever antiracisme beleid – ook intern – belicht. Verschillen in standpunten binnen de beweging, met name op het gebied van transrechten en sekswerk, lijken steeds verder te verharderen en te verdelen. Een constructieve dialoog in stand houden zal niet eenvoudig zijn. Het vereist moed om te spreken en door je eigen weerstand heen te luisteren. Door te blijven bouwen aan onderlinge solidariteit, vergroten we mogelijkheden voor het verbreden van onze kennis, het inclusiever maken van onze beweging, en het vergroten van onze stem voor vrouwenrechten en gendergelijkheid.



Om onze geloofwaardigheid op het internationale toneel vast te houden, zal ook Nederland op SDG 5 beter zijn best moeten doen. Nederland is 11 plaatsen gedaald op de Gender Gap Index en we staan nu op plek 38 van de 153. Landen als Namibië, Bulgarije en Costa Rica gaan ons voor. Wanneer we kijken naar West-Europese en Noord-Amerikaanse landen staat Nederland op plek 16 van de 22.

⁶ <https://wo-men.nl/kb-bestanden/1600264826.pdf>

Theory of Change: Successen en resultaten

Om te kunnen komen tot een heldere koersbepaling en concrete visie hebben wij een Theory of Change (bijlage 1), waarbij wij onze thematische focus voortzetten. Ons lange termijn doel is bij te dragen aan wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. Daar is een sterke wereldwijde beweging voor nodig die een stevige stem heeft tegen vastgeroeste rolpatronen, racisme en uitsluiting. Een beweging die aandacht vraagt voor de impact van conflict, klimaat en milieu. En die de sluitende politieke en financiële ruimte van gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties blijft bevechten.

Om op een betekenisvolle manier bij te dragen aan ons lange termijn doel, gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd, focussen wij op drie thematische middellange termijn doelen (impact)

- = **Duurzame steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten**
Gendergelijkheid en de rechten van vrouwen en meisjes staan wereldwijd onder druk. Daarom ondersteunen wij activisten en organisaties om meer zeggenschap op maatschappelijk, politiek en financieel terrein te krijgen, en dat de daarbij behorende financiële middelen worden vrijgemaakt.
- = **Gender, vrede en veiligheid**
De positie en veiligheidsbehoeften van vrouwen, mannen en gender non-conforme personen zijn in (post-)conflictsituaties niet gelijk. Wij bepleiten dat iedereen goed vertegenwoordigd en beschermd wordt en bij kan dragen aan conflictpreventie, vredesprocessen en wederopbouw.
- = **Gender en duurzame economie**
Vrouwen en gender non-conforme personen worden vaak uitgebuit, gediscrimineerd en achtergesteld als het gaat om werk, inkomen, ondernemerschap. Wij zetten ons in voor een economie die duurzaam en genderrechtvaardig is.

Daarmee zetten we de lijn en thematische focus van WO=MEN van de voorgaande jaren voort. Met als kanttekening dat we bezig zijn met sociale transformatie om gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen en andere genderidentiteiten te bewerkstelligen. Dit vraagt om een lange termijn proces waarbij onderliggende mechanismes van uitsluiting en macht worden blootgelegd. Een proces van adaptatie dat niet altijd lineair plaatsvindt en als zodanig niet precies vast te leggen is in korte termijn meetbare resultaten.

In 2020 hebben wij met onze leden en partners hieraan bijgedragen door de volgende concrete resultaten te boeken:

Bij de ministeries van Buitenlandse Zaken, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Defensie:

- = Dat het ministerie van Buitenlandse Zaken aandacht blijft houden voor gendergelijkheid en vrouwenrechten in de COVID-19 hulp. WO=MEN heeft hiervoor onder meer input geleverd aan de Adviesraad Internationale vraagstukken (AIV) over de Nederlandse bijdrage aan de bestrijding van het COVID-19 virus wereldwijd. WO=MEN blijft hier scherp op inzetten in 2021.
- = Dat het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft toegezegd om SDG 5 structureel op te nemen in de jaarlijkse rapportages op beleidscoherentie voor ontwikkeling. Hiermee wordt de

empowerment van vrouwen en meisjes nog explicieter als dwarsdoorsnijdend thema verankerd in het buitenlandse handel en ontwikkelingssamenwerkingsbeleid.

- = Dat het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft toegezegd aandacht te blijven hebben voor het betrekken van diaspora (vrouwen) organisaties bij het Nederlands ontwikkelingssamenwerkingsbeleid.
- = Dat we samen met het Ministerie van Buitenlandse Zaken succesvol de ontwikkeling van het vierde Nationaal Actieplan 1325 gecoördineerd hebben. Dit hebben we gedaan in nauwe afstemming met de andere overheidsontwikkelaars waaronder de ministeries van OCW, Defensie en J&V, evenals het maatschappelijk middenveld in het NAP 1325 partnerschap.



Bij de Verenigde Naties:

- = Dat sinds drie jaar een NGO-vertegenwoordiger uit het maatschappelijk middenveld onderdeel is van de Nederlandse overheidsdelegatie bij de VN-vergadering van de Commission on the Status of Women (CSW). In 2020 was dit Joyce Hamilton van COC.
- = Dat het Ministerie van Buitenlandse Zaken, samen met het Count Me In! Consortium waar WO=MEN een strategische partner in is, een leiderschapsrol vervult in Actie Coalitie 6 dat zich richt op het versterken van feministische bewegingen en leiderschap. Dit is onderdeel van het Beijing+25 Generation Equality proces gericht op het behalen van gendergelijkheidsresultaten voor 2030.
- = Dat minister van Engelshoven van OCW zich sterk blijft maken voor de betekenisvolle participatie van het (Nederlands) maatschappelijk middenveld in CSW-processen, nu doorgang van de CSW ook volgend jaar zal afhangen van de situatie rondom COVID-19. Dit zal de vorm bepalen waarin de CSW plaatsvindt: op de reguliere wijze, in afgeslankte vorm en/of digitaal.
- = Dat Women, Peace & Security hoog op de agenda staat in Nederland, de NAVO, de EU en de VN-Veiligheidsraad. In 2020 focusten we op de 20-jarige bestaan van VN Resolutie 1325. Waarbij we er blijvend voor strijden dat vrouwen betekenisvol beter betrokken worden bij vredesonderhandelingen en de wederopbouw van hun land. Dat vrouwen en meisjes in conflict worden beschermd tegen onder andere seksueel geweld. Dat er in iedere vredesmissie vrouwelijke militairen meegaan die contact kunnen leggen met (het vrouwelijk deel van) de bevolking.

Bij de politieke partijen en Tweede Kamerleden:

- = Dat gezamenlijke input van WO=MEN en haar leden stevig terugkomt in verschillende verkiezingsprogramma's van politieke partijen voor de Tweede Kamerverkiezingen van maart 2021. Op het moment van schrijven hebben onder meer D66 en GroenLinks hun verkiezingsprogramma's gepubliceerd. Daar waar nodig wordt ingezet op aanpassing van programma's.

- = Dat Tweede Kamerleden structureel aandacht vragen voor de terugslag op vrouwenrechten en gendergelijkheid als gevolg van de COVID-19 pandemie tijdens debatten, onder meer het belang van een gender-sensitieve COVID-19 respons en de bestrijding van gender-gerelateerd geweld. Meerdere Kamerleden hebben ook de noodzaak benadrukt van de bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers, evenals het belang van goede (digitale) toegang tot internationale gremia.
- = Dat Tweede Kamerleden de noodzaak voor aanvullende IMVO-wetgeving en een (feministisch) bindend verdrag over mensenrechten en bedrijfsleven inzien, onder meer vanwege onze bijdrage aan de evaluatie van de convenanten: uit deze evaluatie blijkt duidelijk dat de convenanten niet hebben bijgedragen aan het voorkomen van negatieve impact in wereldwijde waardeketens en dat gender in slechts twee convenanten als sector overstijgend wordt behandeld.
- = De voortzetting van het partij overstijgend Gender Meer Partijen Initiatief in de Tweede Kamer met Kirsten van den Hul (PvdA) en Zohair el Yassini (VVD) van de Tweede Kamer als voorzitters. In december 2019 organiseerde WO=MEN een bijeenkomst met het nieuwe voorzittersduo over de politieke representatie van vrouwen in Nederland en wereldwijd. Door de COVID-19 crisis hebben in 2020 (nog) geen bijeenkomsten kunnen plaatsvinden. Met beide voorzitters werkt WO=MEN aan alternatieve manieren voor kennisuitwisseling tussen de Tweede Kamer, het maatschappelijk middenveld en het bredere Nederlandse publiek.

Bij het bedrijfsleven:

- = Dat WO=MEN een kritische en constructieve deelnemer is aan het IMVO- convenantenproces⁷ en heeft deelgenomen aan de evaluatie van de convenanten waardoor vrouwenrechten en gendergelijkheid op de agenda blijven. In 2021 zal WO=MEN zich blijven inzetten om gendergelijkheid en vrouwenrechten in het IMVO-beleid te verankeren.
- = Dat WO=MEN heeft bijgedragen aan de National Baseline Assessment van het Nationaal Actieplan (NAP) Bedrijfsleven en mensenrechten, waardoor vrouwenrechten en gendergelijkheid op de agenda blijven. In 2021 blijft WO=MEN zich inzetten voor een sterke focus op vrouwenrechten en gendergelijkheid in het NAP.

Bij de Europese Unie en het Europees parlement:

- = Dat gendergelijkheid en vrouwenrechten hoog op de agenda blijven staan in de plannen en het beleid van de in december 2019 aangetreden Europese Commissie. Dit doen wij onder andere door input te leveren op GAP III (Global Action Plan) en de EU Trade Policy Review.
- = Dat Nederlandse Europarlementariërs structureel aandacht vragen voor de terugslag op vrouwenrechten en gendergelijkheid als gevolg van de COVID-19 pandemie. Zo leverden wij input aan de Renew Europe fractie en de fractie van de Groenen over de risico's van de COVID-19 crisis voor vrouwenrechten en gendergelijkheid, maar ook de kansen om structurele ongelijkheden aan te pakken.

Op communicatiegebied:

- = Onze opiniestukken over de invloed van COVID-19 op vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd en in Nederland verschenen in het Parool. Ons opiniestuk over de Istanbul Conventie verscheen in Trouw. Ook werden we genoemd in het NRC.

⁷ <https://www.imvoconvenanten.nl/>

- = We werden geïnterviewd door Libelle over het werk dat we doen en over WO=MEN als platform. Door Opzij, Grazia, NRC en Els Borst Netwerk over de invloed van COVID-19 op gendergelijkheid en vrouwenrechten en door One World over seksisme.
- = We waren op 26 oktober te gast bij Radio 1 om te praten over de wereldwijde krimpende ruimte van vrouwenrechtenactivisten en de anti-abortus verklaring van de VS en bij de Nieuws BV om te praten over het protest tegen seksueel geweld in Egypte.
- = Samen met Vice Versa maakten we een genderspecial, waar diverse leden online aandacht aan besteedden.
- = We haalden de internationale media. Deine Korrespondentin schreef over WO=MEN.
- = We hebben een samenwerking met de website van Eva Jinek, waar vanaf 2021 interviews met Nederlandse gendergelijkheidsactivisten te lezen zijn.
- = Onze volgers op sociale media blijven stijgen. Op Instagram is het aantal volgers sinds 2019 verdubbelt en zitten we in oktober 2020 op 1097 volgers, Op Twitter zijn er sinds 2019 meer dan 1000 nieuwe volgers bijgekomen en zitten we op 5618 volgers, Facebook telt 3391 volgers – een stijging van 500 volgers en LinkedIn 3642 volgers (maandelijks 200 nieuwe volgers erbij). Ook stijgt het bereik van onze berichten.
- = De tweemaandelijks nieuwsbrief wordt goed gelezen, 50 % van de ingeschreven personen opent de nieuwsbrief. Dit is meer dan gemiddeld volgens de statistieken van Mailchimp.



Impact COVID-19 op gestelde doelen 2021

De COVID-19 pandemie noodzaakt zowel het secretariaat als onze leden en partners tot een geheel andere manier van werken, soms met minder capaciteit omdat zorg en werk gelijktijdig moest worden gecombineerd. Ook zullen veel internationale bijeenkomsten, en zeker de mogelijkheden voor het maatschappelijk middenveld om deel te nemen, anders worden ingericht.

We hadden tijd nodig om te impact van de pandemie op ons werk en dat van onze leden en partners na te gaan, nieuwe aanbevelingen en *advocacy messages* te formuleren, zoals over de negatieve impact van de pandemie op vrouwen en meisjes. En steeds weer te zoeken naar andere mogelijkheden om leden en partners te informeren en te steunen. Het heeft geleid tot het ombuigen

van de vorm van events, lobby, en andere activiteiten. Zoals het organiseren van webinars en online tools in plaats offline events met lokale activisten en trainingen.

De online manier van werken biedt kansen voor 2021, zoals de inclusievere manier van betrekken van lokale activisten bij overleggen. Tegelijk zien we dat nieuw contacten moeilijker te leggen zijn, onder meer omdat online sessies zich hoofdzakelijk focussen op formeel contact. Ook blijft online werken voor alle betrokkenen direct afhankelijk van de toegang tot Internet en computers. Voor onze communicatie blijkt COVID-19 een kans. We hebben in veel media-uitingen gesproken over de invloed van COVID-19 op gendergelijkheid en vrouwenrechten en het bewustzijn hieromheen vergroot. Dit zal in 2021 worden voortgezet.

Welke activiteiten voeren we in 2021 uit?

Om bij te kunnen dragen aan ons lange termijn doel, gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten wereldwijd en specifiek aan de bovengenoemde 3 thematische middellange termijn doelen, is een systeemverandering nodig in de politiek, publieke en private sector, maatschappelijke organisaties en op individueel niveau. In onze ToC (bijlage 1) identificeren wij vier outcomes. Concreet gaat het om:

- = De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam;
- = Individuen en groepen hebben een inclusief en positief beeld over gendergelijkheid en vrouwenrechten;
- = Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in transformatie van (machts)relaties op het gebied van gendergelijkheid;
- = Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten.

Om te kunnen komen tot de vier outcomes, is het nodig dat er per outcome verschillende stappen worden gezet. Zo'n stap noemen we de *output*. Dit is het niveau waarop WO=MEN met haar leden en partners *input* levert. De *activiteiten* die wij samen met onze leden en partners uitvoeren, inclusief *de strategische partnerschappen* die wij aangaan, dragen bij aan deze outputs. Die op hun beurt bijdragen aan de vier outcomes, de drie middellange termijndoelen en uiteindelijk aan ons lange termijn impact.

In de jaarlijkse activiteitenplannen concretiseren we de output nog verder en beschrijven we hoe (via welke input, ofwel interventies) we inzetten op het behalen van die output. In de volgende paragraaf zullen wij aangeven hoe wij in 2021 gaan bijdragen aan de outcomes en de drie middellange termijn doelen. De concretisering per jaar is belangrijk om resultaten makkelijker langs de ToC te leggen en mee te kunnen bewegen op de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in dat jaar. Zo zal vanzelfsprekend in 2021 de Nederlandse Parlementsverkiezingen een belangrijke rol spelen.

De activiteiten voor 2021 zijn opgenomen in verschillende activiteitenplannen:

- = Activiteitenplannen voor het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ) die deel uitmaken van het Meerjarenplan BZ 2018 – 2021.
- = Activiteitenplan Ditwerktwel.net dat deel uitmaakt van Strategische Alliantie Ditwerktwel.nl (voorheen Alliantie Samen werkt het!) met WOMEN Inc, als penvoeder, Clara Wichmann, de Nederlandse VrouwenRaad, Movisie. Ditwerktwel.nl loopt van 2019-2022.
- = Activiteitenplan Proces coördinatie maatschappelijk middenveld voor internationaal emancipatiebeleid. WO=MEN is penvoeder en werkt hierin samen met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag op de Commission on the Status of Women en de CEDAW-schaduwrapportage. Dit loopt van 2018-2021.
- = Activiteitenplan Count Me In! 2.0, een feministisch consortium met Mama Cash als penvoeder, Urgent Action Fund, CREA, AWID en JASS. WO=MEN fungeert als strategisch lobby & advocacy partner in dit consortium. CMI! loopt van 2021-2025.
- = Activiteitenplan Our Voices Our Future, een consortium met CREA als penvoeder, UHAI, AFE en APC. WO=MEN is de lobby en advocacy partner binnen dit consortium. Het consortium loopt van 2021-2025.



De programma's dragen bij aan de 4 outcomes



Belangrijke thema's en activiteiten in 2021

In jaar 2021 zullen we als volgt bijdragen aan de drie thematische middellange termijn doelen:

Thema Duurzame Financiële, Politieke en Sociale ondersteuning

In 2021 werken we verder aan een stevige verankering van gendergelijkheid en empowerment van vrouwen in de verkiezingsprogramma's van verschillende politieke partijen én in het regeerakkoord. In 2020 zijn we hier al mee van start gegaan. De COVID-19 crisis vergroot bestaande sociale ongelijkheden en dreigt de wereldwijde terugslag op gendergelijkheid en vrouwenrechten alleen maar te versterken. We zetten daarom extra in op het belang van een eigenstandige focus op gendergelijkheid en vrouwenrechten in het brede buitenlandbeleid, met oog op sociaaleconomische wederopbouw. De krimpende maatschappelijke, politieke en financiële ruimte voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers blijft centraal staan in onze gesprekken met politici en beleidsmakers.

Met Beijing+25 in ons achterhoofd, zullen we – in nauwe samenwerking met onze leden en partners - het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid internationaal blijven benadrukken tijdens de Commission on the Status of Women, het Generation Equality Forum en de gerelateerde Action Coalitions, waarbij onze aandacht met name gericht zal zijn op het versterken van inclusieve feministische bewegingen en leiderschap. We houden een vinger aan de pols bij diverse internationale processen en mechanismen, zoals de CSW, Generation Equality Forum, Commission on Population and Development (CPD), High Level Political Forum on Sustainable Development, CEDAW en de Human Rights Council. Hierbij is betekenisvolle en veilige participatie van

gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties een belangrijk uitgangspunt, zeker nu door COVID-19 veel bijeenkomsten in een andere vorm dan voorheen plaats zullen gaan vinden.

Tot slot zetten we in op stevige verankering van gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen de Tweede Kamer. Wij kijken verder dan alleen de commissie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. Wij bouwen ook een duurzame relatie op met leden van de commissies Buitenlandse Zaken, Defensie en Onderwijs, Wetenschap & Cultuur (OCW) op het terrein van emancipatie. Met het Gender Meer Partijen Initiatief (Gender MPI) richten we ons op thema's waarbij we de verbinding tussen internationale thema's en nationale, maatschappelijke discussies verduidelijken. Een thema dat we verder willen onderzoeken is de opkomst van het gebruiken van feministische ideeën voor nationalistische of xenofobische doeleinden.

Wij stemmen dit nauw af met de lobbygroepen binnen de werkgroepen Gendergelijkheid en Duurzame Economie en Gender, Vrede & Veiligheid.

Thema Gender en Duurzame Economie

De COVID-19 pandemie en daaropvolgende economische crisis hebben bestaande ongelijkheid blootgelegd en verder vergroot. We moeten toe naar een inclusief, feministisch en groen herstel waarbij dient te worden ingezet op investeringen die bijdragen aan de SDG's. Daarom richt de inzet van de werkgroep Gender en Duurzame Economie zich in 2021 op drie inhoudelijke thema's. Het eerste thema is mensenrechten en het bedrijfsleven. Hierin pleiten we voor gender *due diligence* en een stevige verankering van gender in nieuw IMVO-beleid, de convenanten en het nationale actieplan (NAP) mensenrechten en het bedrijfsleven. Ook richten we ons op Europese en internationale ontwikkelingen op het gebied van *due diligence*. Het tweede thema is handel en investering. Onze inzet richt zich op stevige en bindende genderhoofdstukken in verdragen. Belangrijk is betere impactmeting van de gevolgen van handelspolitiek en verdragen op vrouwen en meisjes. Als derde thema richten we ons op het private sector instrumentarium. We pleiten hierin ook voor bindende MVO-voorwaarden. In 2020 zal een paper worden gepubliceerd over dit onderwerp en naar aanleiding daarvan zullen we het gesprek aangaan met relevante actoren binnen overheid en bedrijfsleven. Op de drie thema's zetten we in op kennisontwikkeling en uitwisseling en beïnvloeding richting politici en beleidsmakers, en zullen we ons meer gaan richten op het bedrijfsleven en financiële instellingen, aangezien zij een grote rol (kunnen) spelen in het behalen van de SDGs in het algemeen en SDG 5 in het bijzonder.

Thema Gender, Vrede & Veiligheid

In 2020 coördineerden we samen met het Ministerie van Buitenlandse Zaken de ontwikkeling van het vierde Nationaal Actieplan 1325. Dat was een intensief en inclusief ontwikkelproces in gezamenlijkheid en in nauwe afstemming met de andere overheidsondertekenaars en maatschappelijk middenveld in het NAP 1325 partnerschap. In 2021 start de implementatie van dit nieuwe NAP 1325-IV en de uitrol van de activiteitenplannen per ondertekenaar. We bouwen met de Oversight Board en met BZ voort aan een breder draagvlak voor de *mainstreaming* van de Women, Peace and Security-agenda, ook in het binnenland. We zetten een monitorings- en rapportagesysteem op en faciliteren en coördineren strategische en inhoudelijke uitwisseling tussen ondertekenaars via webinars, Signatory Events, Signatory Updates, een interactieve website en social media.

De werkgroep Gender, Vrede & Veiligheid blijft focussen op *accountability* ten aanzien van de uitvoering van de volledige GVV/WPS agenda door Nederland, EU, NAVO en VN. Dat doen we onder

meer als *catalytic member* van de *Women, Peace and Security and Humanitarian Compact* van het Generation Equality Forum. Specifieke focus in 2021 is er voor de verbeterde bescherming van asielzoeker- en vluchtelingenvrouwen in Nederland.

We blijven de operationele ruimte voor organisaties en activisten die werken aan inclusieve vrede en veiligheid monitoren en adresseren. Zoals de impact van diverse anti-terreurmaatregelen op organisaties die werken op vrouwenrechten en gendergelijkheid. Maar ook de toegang tot financiële middelen, en de bescherming van vrouwelijke vredesactivisten en mensenrechtenbeschermers. Daarnaast zetten we ons blijvend in voor de betekenisvolle deelname van vrouwenorganisaties, mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten aan Nederlandse, regionale en internationale politieke debatten en gesprekken met beleidsmakers en besluitvormers rond vrede en veiligheid.

Speciale aandacht, juist in tijden van de COVID-19 pandemie, hebben we voor de digitale kloof tussen kleinere of meer afgelegen organisaties en groepen en organisaties met meer digitale middelen, werkzaam in de hoofdsteden. Ook blijven we inzetten op het versterken van en commitment voor genderkennis en diversiteit in politie missies en militaire operaties en op gendered mensenrechten/ GBV-toetsen voorafgaand aan wapenhandel.

WO=MEN heeft bewust gekozen voor de volgende drie partnerschappen, omdat die bijdragen aan de outcomes en de impact op de drie thematische middellange termijndoelen versterken.

Alliantie Samen werkt het! / Alliantie Ditwerktwel.nl

In november 2020 is de Alliantie Samen werkt het! (ASWH!) van naam en merkidentiteit veranderd naar Alliantie Ditwerktwel.nl. De partners zijn Bureau Clara Wichmann, de Nederlandse Vrouwen Raad, Movisie en WOMEN Inc. (penvoerder). Ditwerktwel.nl streeft naar een maatschappij waarin vrouwen en mannen daadwerkelijk gelijke kansen hebben op het combineren van betaalde arbeid en onbetaalde zorg en richt zich voornamelijk op vrouwen in een financieel kwetsbare positie. Met de naams- en merkidentiteit wijziging is ook een nieuwe campagne gelanceerd: #hetwerktniet. WO=MEN is nauw betrokken bij de lancering van deze campagne en ondersteunt de communicatie hiervan. De #hetwerktniet campagne loopt door in 2021. In 2021 richt WO=MEN zich met name op lobby en advocacy richting de Tweede Kamerverkiezingen, en het regeerakkoord, evenals het ondersteunen van de lobby richting werkgeversorganisaties.

Count Me In!

Count Me In! (CMI) is een internationaal consortium van vrouwenrechtenorganisaties, fondsen en netwerken dat zich inzet voor het versterken van feministische bewegingen door middel van geld, kennis en vaardigheden. De twee hoofdthema's zijn gender gerelateerd geweld en economische rechtvaardigheid. Ook in dit tweede vijfjarenprogramma van Count Me In! is WO=MEN een strategisch partner op het gebied van kennisdeling, lobby en advocacy. Het consortium bestaat uit: Mama Cash (penvoerder), Red Umbrella Fund, AWID, CREA, Urgent Action Fund, Urgent Action Fund Africa en JASS.

Our Voices our Future

WO=MEN is partner in de nieuwe Our Voices Our Future (OVOF) alliantie, samen met CREA (penvoerder), Arab Foundation for freedoms and Equality (AFE), Association for Progressive Communications (APC) en UHAI - East African Sexual Health and Rights Initiative. OVOF zet zich in

voor de zichtbaarheid van vrouwen in kwetsbare posities in Bangladesh, India, Kenia, Libanon, Soedan en Uganda, zodat zij meer gehoord worden in digitale, publieke, en politieke ruimtes. WO=MEN zal zich hierbij met name inzetten om de relatie van de lokale partners met Nederlandse ambassades te versterken en lobby en advocacy te ondersteunen en uit te voeren bij internationale processen zoals de VN Mensenrechtenraad.

Communicatie

Naast de algemene ondersteuning bij de thema's Gender, Vrede, Veiligheid, Gender en Duurzame Economie, Duurzame Politieke en Sociale Ondersteuning met communicatiematerialen rondom publicaties, lanceringen en events zijn er specifieke communicatiedoelen. De platformfunctie van WO=MEN Dutch Gender Platform is hier belangrijk bij. De communicatiewerkgroep met daarin ActionAid, Plan Nederland en WECF wordt in 2021 uitgebreid met meer leden. Op deze manier wordt beter online samengewerkt en meer aandacht gegenereerd voor het werk van leden. Hierbij komt ook het thema sluitende ruimte voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties naar voren.

Ook is internationale solidariteit een belangrijke pijler. Er zal meer worden ingezet op het werk van internationale vrouwenrechtenorganisaties en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers (WHRD's) die te maken hebben met de krimpende maatschappelijke en financiële ruimte. Dit deden we bijvoorbeeld met een partner van onze lid organisatie Mama Cash, 5Harfliler. Dit willen we ook doen met vrouwelijke journalisten in conflictsituaties. Daarnaast wordt de NAP1325-website vernieuwd en willen we een externe partij naar onze sociale mediakanalen laten kijken om te zien waar verbetering mogelijk is met als doel meer volgers, impact en het betrekken van jonge feministen. Specifieke mediadoelen voor 2021 zijn het halen van internationaal nieuws, te gast zijn in een nieuwsuitzending als Eva Jinek of De Vooravond en bij een podcast evenals het publiceren van meerdere opiniestukken.

Hoe draagt communicatie bij aan de doelen van WO=MEN en strategische allianties?

Onze communicatie heeft altijd een hoofddoel: bijdragen aan meer bewustwording rondom wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. Door middel van onze communicatie leggen wij onderliggende mechanismen van uitsluiting en macht bloot. Samen met andere organisaties lanceren we in november 2020 de Gelijk=Anders campagne, die doorloopt tot voorjaar 2021. De video's in deze campagne laten ongelijke machtsverhoudingen zien.

Daarbij bevechten we de sluitende ruimte van gendergelijkheids- en vrouwenrechtenactivisten door deze activisten een stem te geven in interviews en aandacht te geven aan hun werk op onze sociale mediakanalen. De genderspecial die we met Vice Versa maakten is hier een mooi voorbeeld van. Voor 2021 zal de focus voor de drie thema's liggen op het publiceren van opiniestukken, het optreden tijdens events en op de radio en gevraagd worden voor interviews in de online en geschreven pers. Ook is sociale media belangrijk voor onze communicatie. Rode draad is hierbij altijd de krimpende ruimte van activisten, de groeiende conservatieve oppositie en de groeiende protesten voor vrouwenrechten wereldwijd.

Het thema **Duurzame financiële, politieke en sociale ondersteuning** komt terug door uitingen op sociale media, bv. FB en Twitter van TK leden, BZ, BuHaOs, Def, EZK te delen waaruit blijkt dat zij politieke steun geven aan vrouwenrechtenactivisten en het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid onderschrijven. Of uitingen van Nederlandse ambassadeurs waaruit blijkt dat zij de

schending van vrouwenrechten aankaarten. Ook delen wij op onze sociale mediakanalen relevante uitingen en informatieverstrekking voor leden, TK leden, BZ, BuHaOs, Def, EZK.

Over het thema **Gender en Duurzame Economie** delen wij bijdragen tijdens AO's, kamervragen, moties en/of amendementen waaruit blijkt dat TK leden zich inzetten voor gendergelijkheid en gelijke toegang tot en zeggenschap van vrouwen over natuurlijke hulpbronnen zoals land, water en bos en meer steun aan boerinnen en andere vrouwelijke producenten binnen NL-handelsakkoorden en/of handelsmissies.

Over het thema **Gender, Vrede en Veiligheid** delen wij op sociale media-uitingen waarin kennis wordt gedeeld over:

- 1) Relevante internationale standaarden, afspraken, en commitments van NL rond Gender, Vrede en Veiligheid
- 2) Internationale good practices en obstakels rond de implementatie en monitoring ervan
- 3) Relevante stakeholder en de invloed die zij uitoefenen op implementatie
- 4) Relevante (inter)nationale politieke en maatschappelijke kansen en obstakels voor hun lobby & advocacy werk rond Gender, Vrede & Veiligheid wordt gedeeld.

Ook wordt samengewerkt met het ministerie van Buitenlandse Zaken voor de communicatie rondom NAP1325-IV.

Meerjarenplan en fondsenwerving

2021 is het laatste jaar van ons meerjarenplan 2018-2021. In 2021 zullen wij een nieuw meerjarenplan opstellen voor de periode 2022-2025 schrijven. Wij zullen een voorstel schrijven voor de vervolg financiering van BZ en OCW. Ook zullen wij onderzoeken hoe wij onze financieringsbronnen verder kunnen diversifiëren. Ons doel is namelijk om de huidige financieringen te behouden en daarnaast te zoeken naar nieuwe partners en leden.



Begroting WO=MEN 2021

De begroting van WO=MEN voor 2021 is als volgt:

	2021	2020
INKOMSTEN		
Individueel	€ 5.000	€ 5.500
Institutioneel	€ 145.000	€ 135.000
Bijdrage leden	€ 150.000	€ 140.500
Ministerie van Buitenlandse Zaken 2018-2021	€ 400.000	€ 400.000
Ministerie van OCW 2018-2021	€ 67.484	€ 67.484
Donoren	€ 467.484	467.484
Count me In! (2016-2020)		€ 100.000
Count me In! (2021-2025)	€ 97.842	
Samen werkt het! (2018-2022)	€ 101.600	€ 104.648
Our Voices Our Future (2021-2025)	€ 194.549	
Bijdragen uit voorgaand jaar		40.000
Programma's	€ 393.991	244.648
Overige (trainingen e.d.)	€ 10.000	
Overige inkomsten	€ 10.000	€ 10.000
TOTAAL INKOMSTEN	€ 1.021.476	€ 862.632
UITGAVEN		
Personeelskosten	€ 675.000	€ 585.000
Overige personeelskosten	€ 36.000	€ 32.000
Afschrijvingskosteninventaris	€ 3.000	€3.000
Huisvesting	€ 33.000	€ 32.000
Bestuurskosten (RVT)	€ 8.000	€ 8.000
Accountantskosten	€ 16.000	€ 15.000
Salaris/administratie	€ 3.000	€ 3.000
Communicatie	€ 5.000	€ 5.000
Inhuur derden	€ 2.000	€ 3.000
Advies	€ 3.000	€ 3.000
Verzekering	€ 2.500	€ 2.500
Kantoorkosten	€ 5.000	€ 4.000
ICT/Hosting	€ 26.000	€ 22.000
Overige bedrijfskosten	€ 2.500	€ 2.000
Onvoorzienne kosten	€ 5.000	€ 5.000
Indirecte algemene kosten	€ 114.000	€ 107.500

Zaalhuur en catering (ALV april en december)	€ 8.000	€ 8.000
Reis- en verblijfkosten	€ 41.100	€ 25.000
Inhuur derden	€ 23.220	€ 5.000
Representatie	€ 1.000	€ 2.000
Online vergaderingen	€ 1.000	€ 2.000
Drukwerk	€ 2.000	€ 2.000
Financiële rapportages/Accountantskosten	€ 9.000	€ 3.570
Website	€ 4.500	€ 10.000
Events	€ 61.765	€ 45.000
Communicatie-uitingen	€ 30.000	€ 25.000
Overige projectkosten	€ 5.000	€ 5.000
Directe kosten	€ 186.585	€ 132.570
Overige lasten	€ 1.000	€ 1.000
TOTAAL UITGAVEN	€ 1.012.585	€ 858.070
BEGROOT RESULTAAT	€ 8.891	€ 4.562

Toelichting

- Met ingang van 2021 neemt WO=MEN als lobby partner deel aan het consortium Our Voices Our Future en de voortzetting van het consortium Count Me In.
- De in het begroting opgenomen budgetten voor CMI en OVOF zijn voorlopig. De ingediende aanvragen zijn op dit moment nog niet definitief. In het budget voor OVOF is € 100.000 opgenomen voor activiteiten WO=MEN en € 94.550 voor gezamenlijke activiteiten.
- In de begroting is nog geen post opgenomen voor in 2020 ontvangen bijdragen, die in 2020 niet zijn besteed maar in overleg met de donor in 2021 besteed zullen worden. In het jaarverslag over 2020 zullen wij per donor/project aangeven welke posten worden doorgeschoven naar 2021.
- De salariskosten nemen toe van € 585.000 in de begroting van 2020 naar € 675.000 in de begroting van 2021. Dit komt door:
 - een toename van 8,3 fte naar 9,4 fte;
 - individuele salarisverhogingen conform de cao Sociaal Werk.
- Een algehele CAO-verhoging in 2021 is nog niet bekend.
- De overige personeelskosten hebben met name betrekking op kosten voor ziektekostenverzekering, reiskostenvergoeding en een loopbaanbudget volgens de CAO voor de medewerkers.
- De algemene organisatiekosten nemen in 2021 toe door met name een stijging van de IT-kosten.
- In de begroting gaan we uit van een directe productiviteit van 77% (volgens de handleiding overheidstarieven).
- De directe project kosten hebben betrekking op aan programma's gerelateerde kosten. De begrote kosten voor 2021 zijn hoger dan in 2020 door gewijzigde activiteiten in lopende programma's en nieuwe programma's.

- Directe uren en kosten ten behoeve van de vereniging en de leden (bijvoorbeeld uren m.b.t de ALV, jaarplannen en meerjarenplannen, rapportages en het jaarverslagen en kosten voor de ALV en commutatatie-uitingen) worden gefinancierd uit de ledenbijdragen.
- WO=MEN streeft naar een beperkt positief resultaat.



Bijlage 1: Theory of Change WO=MEN

WO=MEN Theory of Change

