

Betreft: Algemeen Overleg over IMVO op 20 juni van de commissie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Contactpersoon: Annabel Wildschut ([a.wildschut@wo-men.nl](mailto:a.wildschut@wo-men.nl)), 070 392 3106

Geachte Kamerlid,

Het lijkt zo vanzelfsprekend: gelijke rechten voor vrouwen en mannen op economisch, politiek en sociaal vlak. Echter, mondiale economische en sociale ongelijkheid is aan de orde van de dag. Vrouwen worden vaak extra hard getroffen door de gevolgen van deze ongelijkheden. Om gelijke rechten te bereiken moeten vrouwenrechten en gendergelijkheid in alle facetten van Internationaal Maatschappelijk verantwoord Ondernemen (IMVO) opgenomen worden. Een business case voor gendergelijkheid is populair- het is economisch rendabel en zelfs winstgevend voor bedrijven- maar de wereldwijde schendingen van vrouwenrechten door (internationale) bedrijven is een kwestie van mensenrechten. Het stemt optimistisch dat de Nederlandse regering gendergelijkheid wil bevorderen. Maar verandering moet sneller: in het huidige tempo duurt het in West-Europa al 107 jaar om ongelijkheid tussen mannen en vrouwen uit te bannen<sup>1</sup>. Om zinvolle en structurele veranderingen te bereiken, moeten overheden en bedrijven nu echt ambitie tonen. De oproep aan wetgevers is: zorg er voor dat vrouwenrechten en gendergelijkheid een volwaardige plek hebben in afspraken over internationaal ondernemen. Wij bevelen het volgende aan:

1. **Volledige integratie van vrouwenrechten en gendergelijkheid in bestaande IMVO-strategie en due diligence voor bedrijven**
  - a. Voer een grondige gender risicoanalyse uit van de bestaande afspraken en convenanten. Hiermee wordt inzichtelijk welke specifieke risico's spelen voor de economische positie van vrouwen en gendergelijkheid. Op basis van de eventuele risico's kunnen gerichte maatregelen worden genomen.
  - b. Zorg ervoor dat bedrijven die door de overheid financieel of diplomatiek ondersteund worden, verplicht worden om hun *due diligence* uit te voeren op mensenrechten, gendergelijkheid en vrouwenrechten.
  - c. Naast vrijwillige convenanten zijn er ook bindende mechanismes nodig om bedrijven verantwoordelijk te houden voor hun activiteiten. Dring aan op de steun van de Nederlandse overheid aan de Binding Treaty on Business and Human rights en zorg dat zij het oog open houden voor andere mogelijkheden voor bindende mechanismes.
  - d. Zet erop in om publieke verantwoording en transparantie van bedrijven te vergroten, voornamelijk de bedrijven die gesteund worden door de Nederlandse overheid.
  
2. **Verankering van vrouwenrechten in het vernieuwde Nationale Actieplan mensenrechten en bedrijfsleven**
  - a. Zorg voor een sterke nadruk op de rechten van vrouwen in het hernieuwde Nationale Actieplan mensenrechten en bedrijfsleven.
    - Stel het verplicht aan bedrijven dat zij hun ondernemingen beoordelen op genereffecten. Risicoanalyses zijn vaak genderneutraal, negatieve gevolgen van bedrijfsactiviteiten niet.
    - Verbeter toegang van rechtssystemen en schadevergoeding voor vrouwen. Herstel- en klachtenmechanismen houdt vaak geen rekening met genderspecifiek

---

<sup>1</sup> NU, Rapport: Genderkloof is in West-Europa pas over 61 jaar gedicht, december 2018, <<https://www.nu.nl/geldzaken/5637167/rapport-genderkloof-inwest-europa-pas-61-jaar-gedicht.html>>

geweld, stigma's, genderspecifieke represailles en baanonzekerheid die vrouwen ervaren wanneer zij misstanden melden.

- Werk actief aan bescherming en een gunstig klimaat voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en activisten. Dit is een noodzakelijke voorwaarden om mensenrechten te verwezenlijken.

Wij hopen dat u deze opmerkingen mee wilt nemen in het overleg. Voor verdere informatie en toelichting kunt u met ons contact opnemen. Uiteraard zijn wij bereid onze input toe te lichten in een persoonlijk gesprek.

Met vriendelijke groet,

Annabel Wildschut

namens,  
WO=MEN Dutch Gender Platform