



Dutch Gender Platform

Ministerie van Buitenlandse Zaken
T.a.v. minister W.B. Hoekstra
Postbus 20061
2500 EB Den Haag

Den Haag, 25 februari 2022

Betreft: Internationale Vrouwendag en Feministisch Buitenlandbeleid

Geachte minister Hoekstra, beste Wopke,

Op 8 maart is het Internationale Vrouwendag. Een dag waar u, als feminist, uiteraard bij stilstaat. En zeker dit jaar, gelet op het feit dat wereldwijd de ongelijkheid tussen vrouwen, mannen en gender non-conforme personen opnieuw is toegenomen. Het 'Global Gender Gap Report 2021' van het World Economic Forum (WEF) stelt dat het dichten van de wereldwijde *gender gap* inmiddels minstens 135 jaar zal duren.

Nederland is al jaren een belangrijke internationale speler met betrekking tot het beschermen van en het opkomen voor mensenrechten, inclusief de rechten en positie van vrouwen, meisjes en LHBTIQ+ personen. Het is cruciaal om deze rol als voorvechter vast te houden en te blijven uitvoeren. Een feministische aanpak is hierin van groot belang. Het legt de grondoorzaken van (gender)ongelijkheid en de weerstand tegen mensenrechten, inclusief vrouwenrechten bloot. Het biedt duurzame oplossingen voor de toenemende druk op mensenrechten, vrede en veiligheid, evenals de preventie van gewelddadig conflict.

Uw ministerie onderzoekt op dit moment de toegevoegde waarde van een Feministisch Buitenlandbeleid (FBB) voor Nederland en welke lessen getrokken kunnen worden uit de landen die al een Feministisch Buitenlandbeleid voeren, zoals Zweden, Frankrijk, Canada en Mexico. Een Feministisch Buitenlandbeleid heeft zowel invloed op alle politieke activiteiten die onder het brede buitenlandbeleid (extern) vallen, als organisatorisch (intern) beleid van het ministerie zelf. Om het succesvol in te voeren is een gedegen proces met het maatschappelijk middenveld onmisbaar. Daarom gaan wij graag met u het gesprek aan vanuit de kennis, ervaring en expertise die WO=MEN en haar leden, inclusief Zuidelijke partners, op dit relevante thema hebben.

Wij benoemen hier een aantal kernpunten die tijdens de [consultatie d.d. 8 juli 2021](#) van uw ministerie met het maatschappelijk middenveld naar voren kwamen en van belang zijn voor een breed gedragen, effectief Nederlands Feministisch Buitenlandbeleid:

Organisatorisch beleid (intern)

- = Prioriteer zerotolerance t.a.v. genderdiscriminatie, gender-gerelateerd geweld, (seksuele) intimidatie en misbruik en elke andere vorm van machtsmisbruik. Een scherpe inzet op gendergelijkheid, diversiteit en inclusiviteit is hier onderdeel van, ook in leidinggevende posities.
- = Zet in op senior gender focal points met duidelijke taakomschrijving, middelen en mandaat. Ook binnen de politieke tak van het ministerie van Buitenlandse Zaken.
- = Maak het hoger management verantwoordelijk voor de aansturing en verantwoording op gender mainstreaming.¹ Maak van gender mainstreaming, naast een programmatische, ook een politieke prioriteit.

¹ Gender mainstreaming: bij de ontwikkeling, uitvoer, monitoring en evaluatie van beleid wordt expliciet rekening gehouden met de verschillende ervaringen, noden en prioriteiten van vrouwen, meisjes, mannen, jongens en gender non-conforme personen.



Dutch Gender Platform

Politieke activiteiten (extern)

= Prioriteer de bescherming van gelijke rechten, individuele vrijheden en de democratische rechtsstaat. Onderdeel hiervan is het aanpakken van de oorzaken van uitsluiting, onderdrukking, racisme en (gender)discriminatie. Deze benadering is cruciaal om de huidige politieke en veiligheids crises het hoofd te bieden;

= Versterk de beleidscoherentie tussen alle beleidsterreinen van het buitenlandbeleid: internationale samenwerking, handel, defensie, vrede en veiligheid, klimaat, diplomatie. Het is van belang hierin samen op te trekken met de ministers voor Buitenlandse Handel & Ontwikkelingssamenwerking en voor Klimaat & Energie, de ministers van Defensie en Justitie & Veiligheid;

= Zet proactief in op de volledige, gelijkwaardige en zinvolle deelname van groepen die vaak worden buitengesloten in politieke besluitvormings- en vredesprocessen, conform VN-Resolutie 1325. Dit is inclusief vrouwen, meisjes, jongeren, LHBTIQ+, migranten- en vluchtelingengemeenschappen, mensen met een beperking;

= Vergroot de politieke en financiële steun aan en de bescherming van lokale mensenrechtenverdedigers, vredesopbouwers, humanitaire organisaties, vakbonden en gemeenschappen. In het bijzonder vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en door vrouwen/ LHBTIQ+ personen geleide organisaties en netwerken. Zij doen hun werk in veel landen onder toenemende politieke, sociale en financiële druk. Ze zijn (evidence-based) de sleutel voor het bevorderen van mensenrechten wereldwijd, inclusief gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Gelet op het bovenstaande, vragen we graag uw medewerking aan het volgende:

1. Bent u bereid om met het Nederlands maatschappelijk middenveld én Zuidelijke partners het gesprek aan te gaan over de kansen en de vorm van een Feministisch Buitenlandbeleid voor Nederland?
2. Bent u bereid om op Internationale Vrouwendag u publiekelijk uit te spreken over het belang van het ontwikkelen en voeren van een Feministisch Buitenlandbeleid?

Wij kijken er naar uit om samen toe te werken naar een breed gedragen en effectief Nederlands Feministisch Buitenlandbeleid. Bij voorbaat dank voor uw aandacht.

Met vriendelijke groet,

Laila Ait Baali, directeur WO=MEN Dutch Gender Platform, mede namens de volgende leden:

Michel Farkas, waarnemend algemeen directeur Hivos

Daniëlle Hirsch, directeur Both ENDS

Marit Maij, directeur ActionAid Nederland

Zohra Moosa, algemeen directeur Mama Cash

Reintje van Haeringen, directeur CARE Nederland

Garance Reus-Deelder, directeur Plan International Nederland

Michiel Servaes, algemeen directeur Oxfam Novib

Kees Zevenbergen, algemeen directeur Cordaid