



ENERGIEARMOEDE

Een energietransitie voor iedereen

Dr. Mariëlle Feenstra

Wetenschappelijk directeur 75inQ

Onderzoeker TU Delft

@energyfeminist



75in@
DIVERSITY IN ENERGY

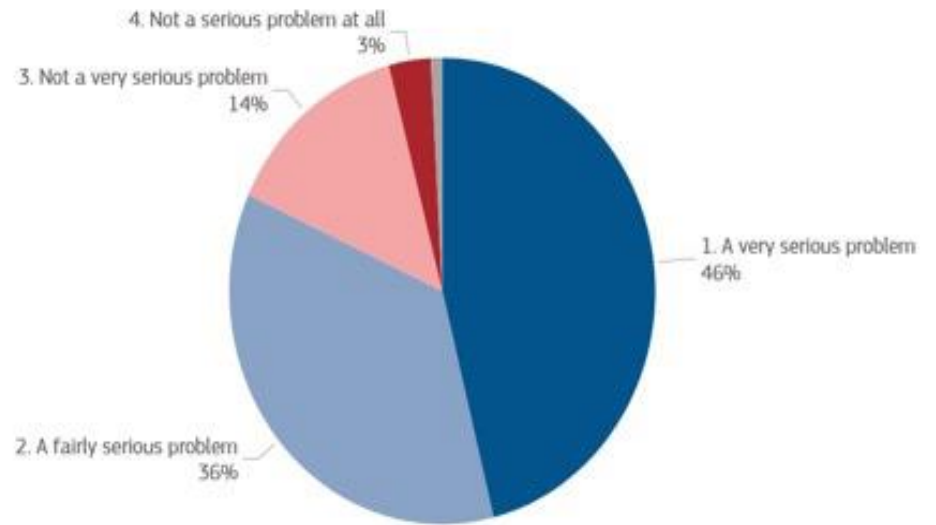
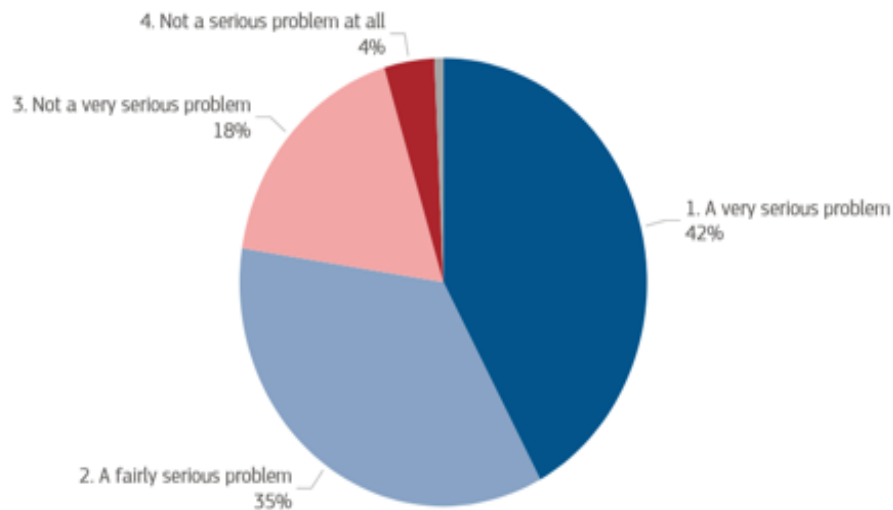
Centre of Expertise

Gender & Energy

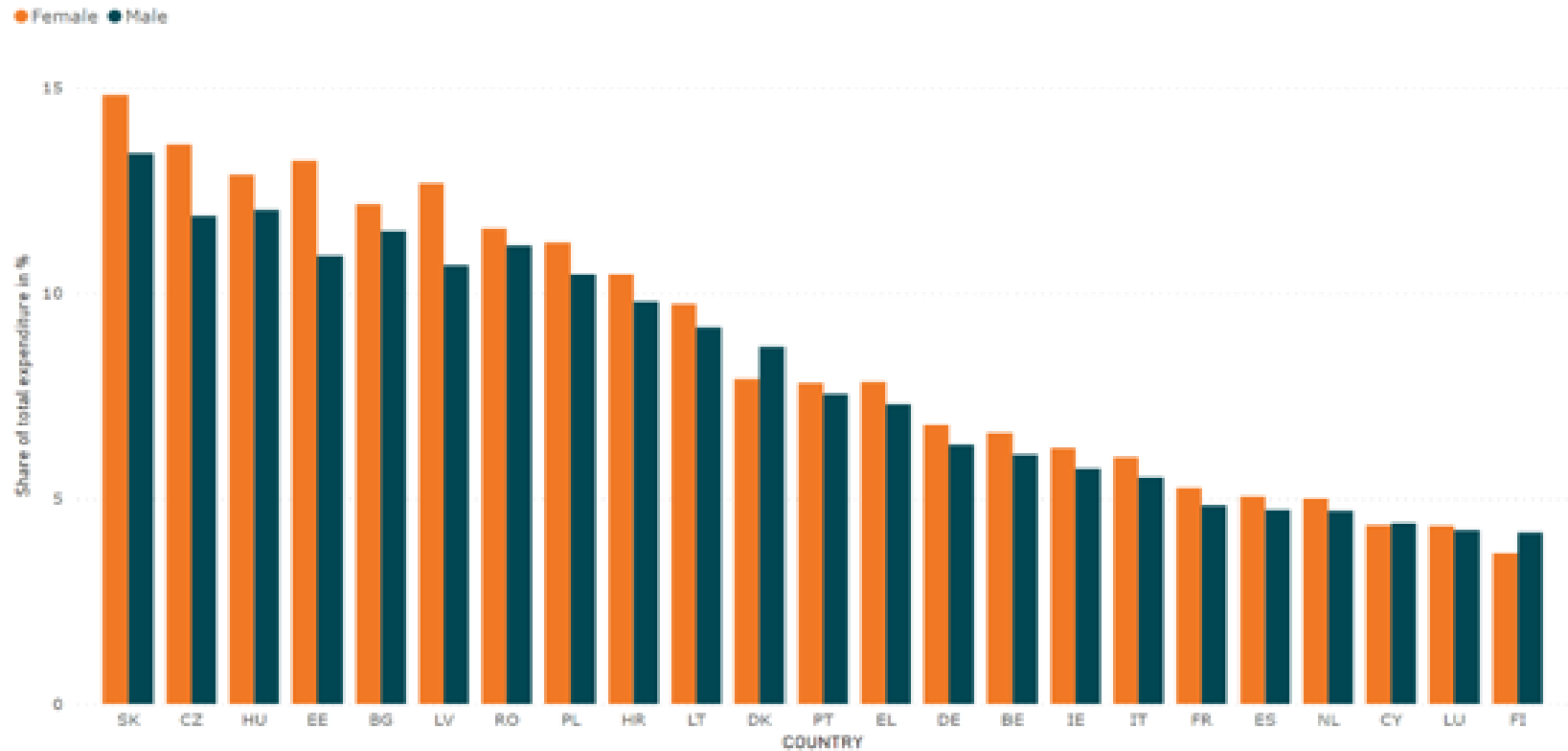




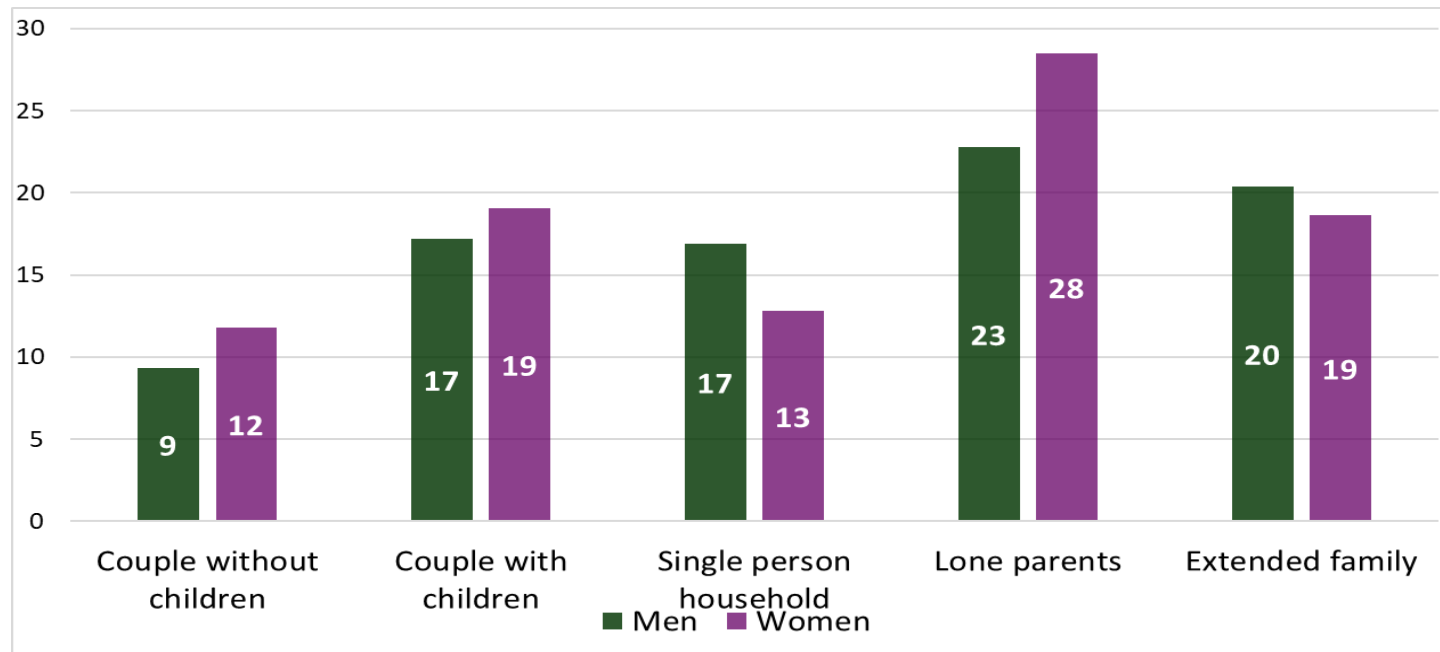
“The situation in which individuals or households are not able to adequately heat or cool their homes or meet other required energy services at affordable cost. ” *Energy Poverty Observatory*



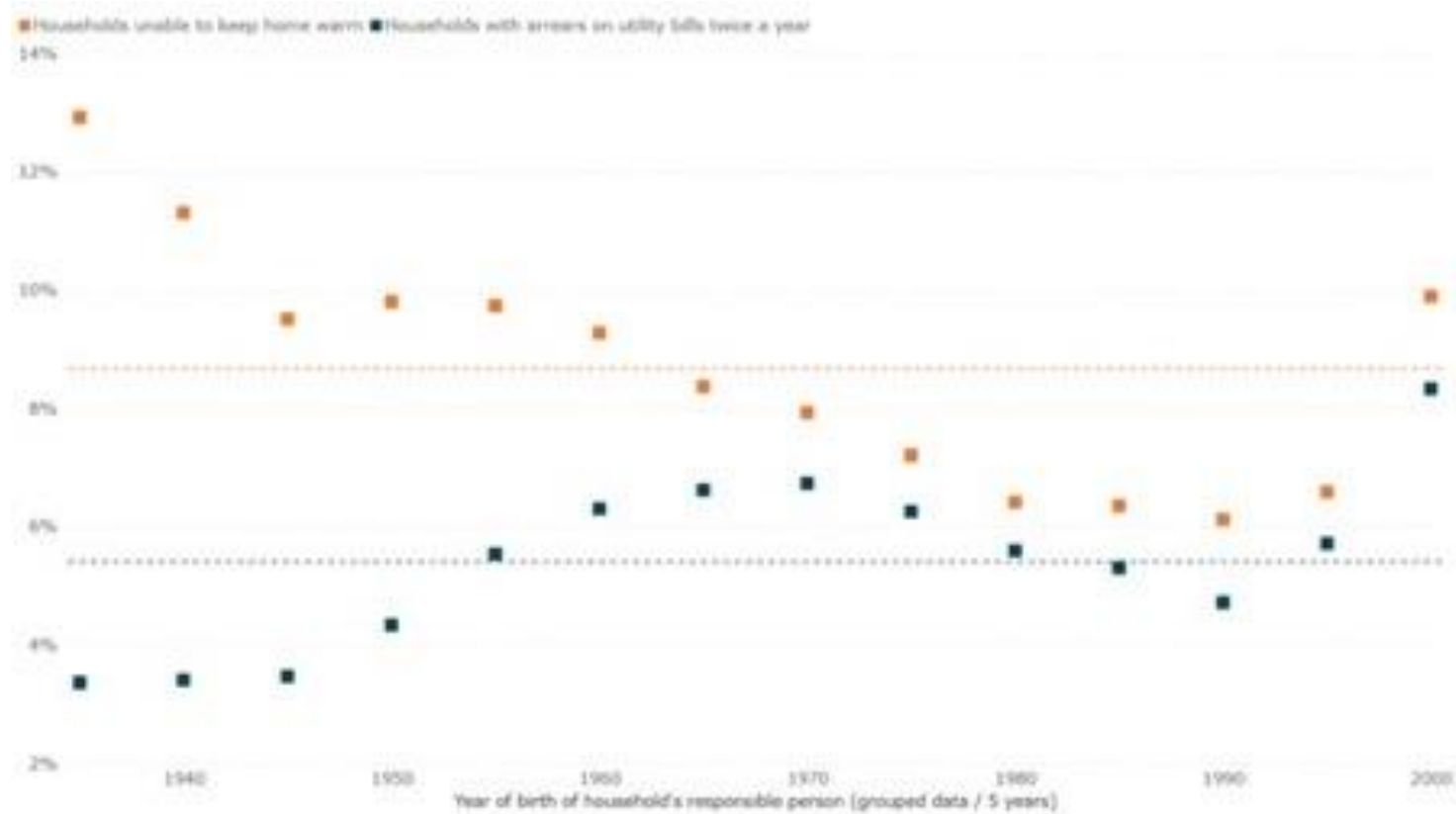
How serious a problem is the current cost of your household's energy needs (lighting, cooking, heating, cooling, running appliances, etc.) by gender of reference person



Share of expenditure for energy by gender of reference person



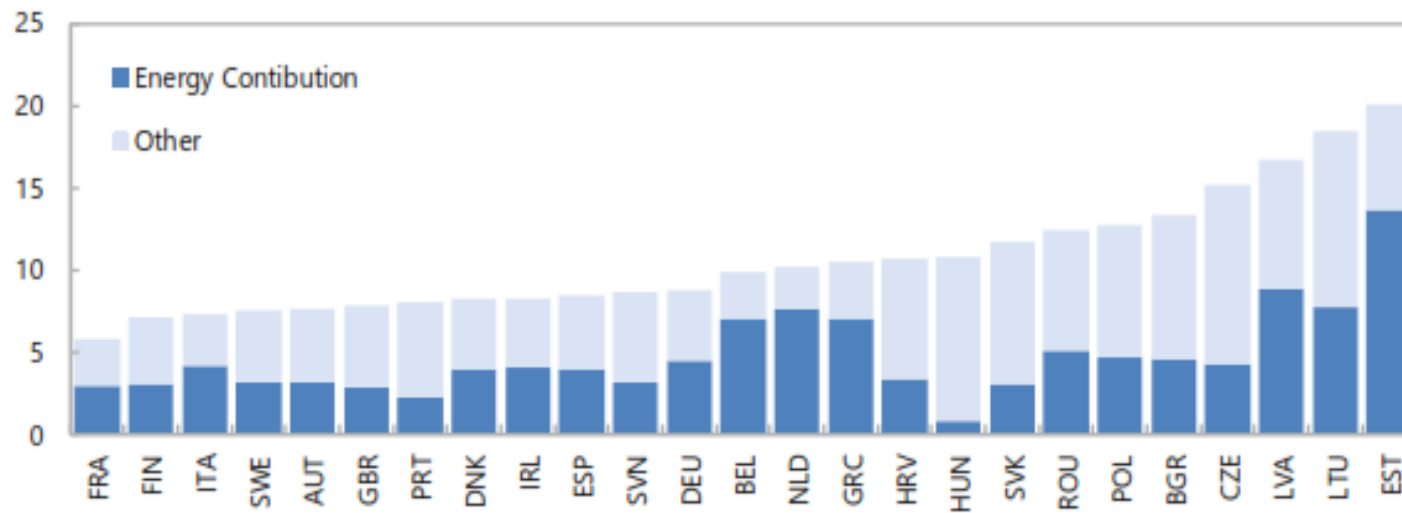
Arrears with utility bills, EU27, % of each gendered household configuration. Source: *Eurofound's Living, Working and COVID-19 e-survey (March-May 2022)*



Energy poverty indicators and age (EU average 2019)



Figure 2. Contribution of Energy Prices to Consumer Price Inflation, May 2022
(YOY, in percent)



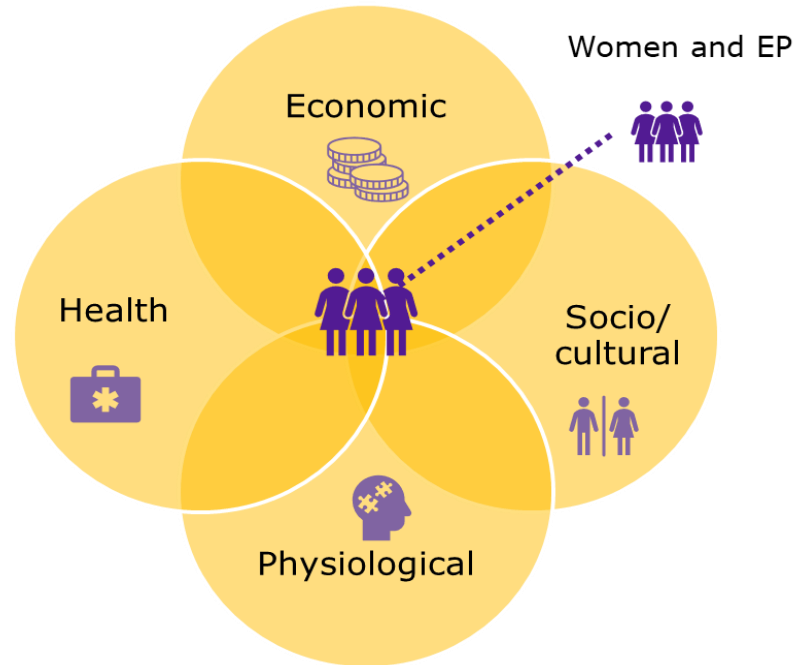
Sources: Haver Analytics, and IMF staff calculations

Situatie in Nederland



Bron: Bewust en bekwaam (75inQ, 2023)

4 dimensions



Source: WECF



energie armoede

Focus | Huishoudens



Koken

Verwarming / Verkoeling

Elektrische apparaten



Samenstelling Huishoudens

Fluiditeit van huishoudens



Intersectionaliteit

o.a. Leeftijd, culturele achtergrond,
gezondheid



Betaalbaarheid / Keuzevrijheid

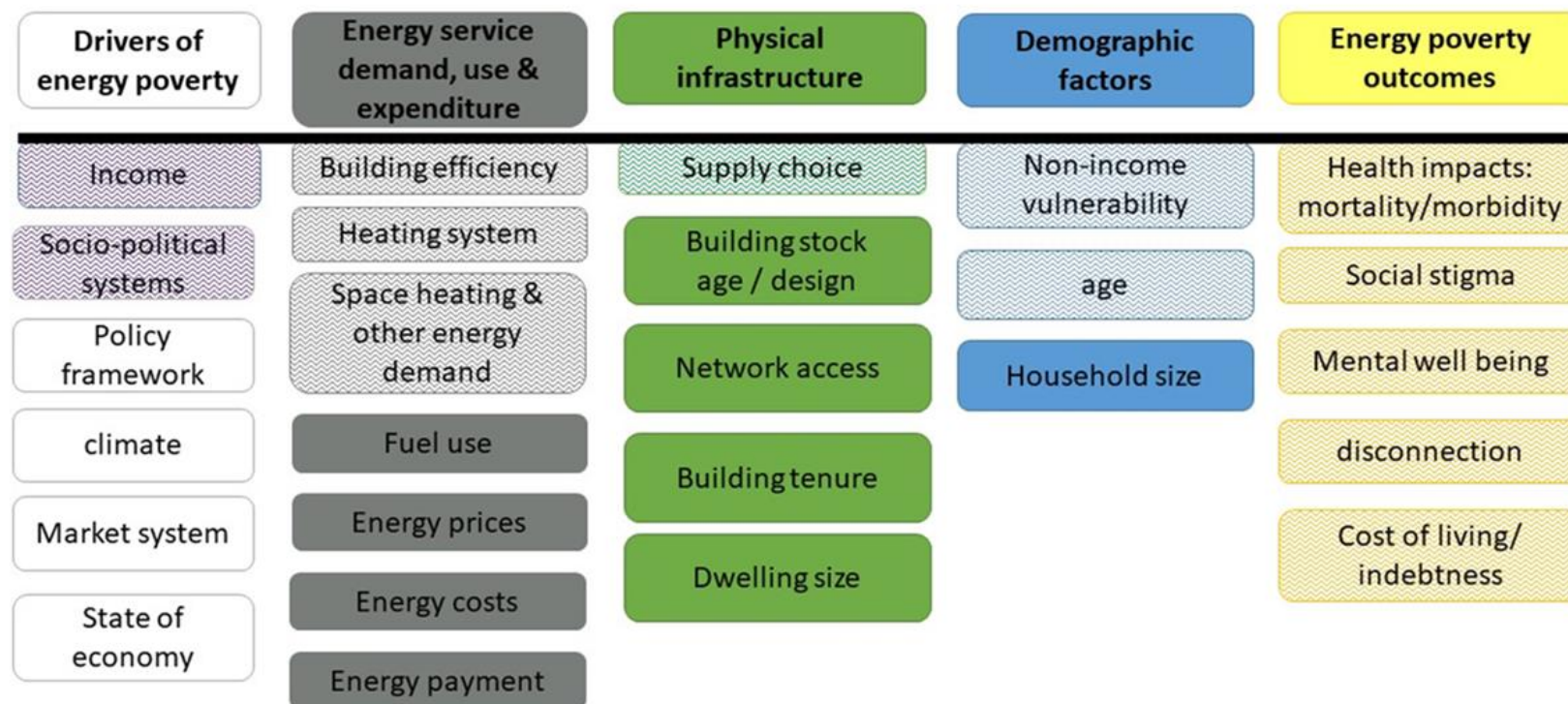


Vervoer en Transport

Vaak niet meegenomen in data



Energy poverty



Legend:  indicates gender as a factor



3 rollen



Consument

- verschillen tussen behoeften en gebruik van energie, water en voeding
- Keuzevrijheid om duurzame keuzes te maken: bijv. toegang tot betaalbare en duurzame energie en verschillen in energiegebruik
- (Energie) armoede



Producent

- Ondervetegenwoordiging in energieberoepen
- Meiden & Techniek



Beleidsmaker

- Gender ongelijkheid aan de besluitvormingstafel: zowel in de publieke sector als ook in de private sector
- Gender-gap in participatie in beleidsprocessen als belanghebbende e/o als actor

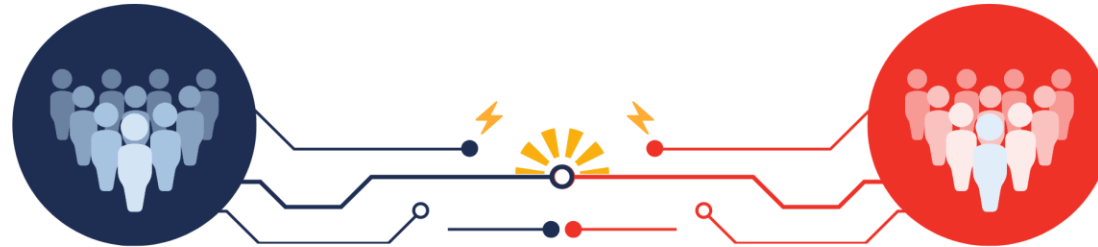


VROUWEN

(Energie) armoede

VACATURES

Spanningsberoepen
Klimaatakkoord



VROUWEN
(Energie) armoede

**ENERGIE
BESPARING**
(Energie) armoede



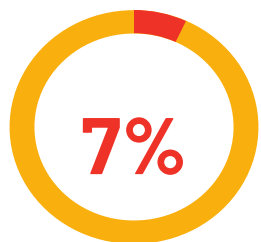
VACATURES
Spanningsberoepen
Klimaatakkoord



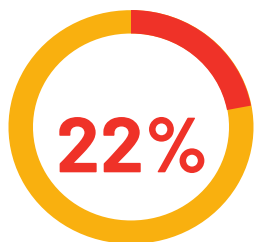
Vrouwen in de energietransitie



Arbeidsparticipatie vrouwen



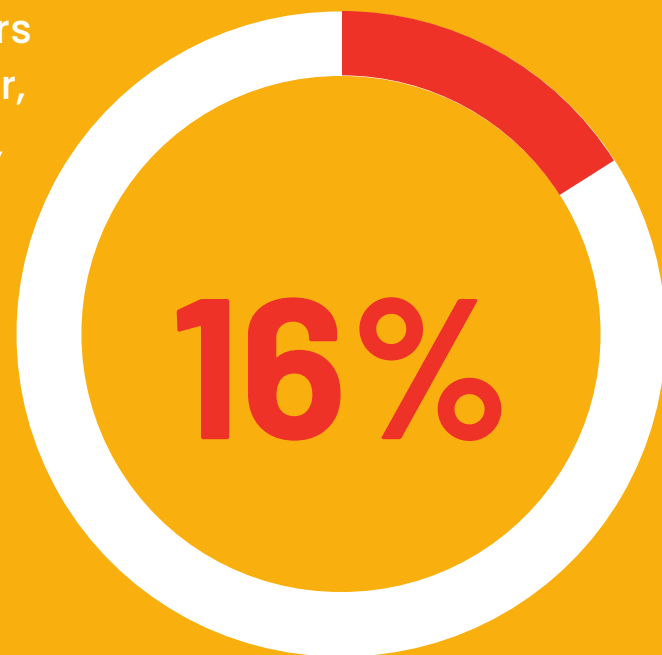
7% van de technische beroepen wordt vervuld door vrouwen



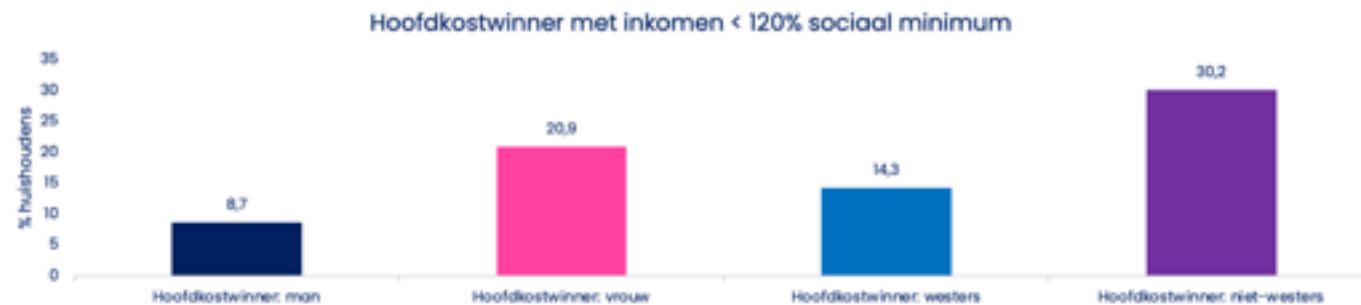
< 22% van de werknemers in de energiesector is vrouw.

Energiesector Nederland

Van de werknemers in de energiesector, ouder dan 45 jaar, is 16% vrouw



2020 CBS



Bron: Bewust en bekwaam (75inQ, 2023)

Aanbevelingen



1. Erkenning urgentie nieuwe groepen
2. Transformatie naar inclusieve sectoren
3. Gerichte transitiepaden naar werk
4. Bestaanszekerheid voorop bij aanpak energiearmoede
5. Investeer in begeleiding bij lokale, kleinschalige aanpak
6. Integratie sociale en technische visie op de energietransitie
7. Breek de verkokering in beleid
8. Werk samen met alle partijen in de samenleving (publiek, privaat, CSO)
9. Verzamel, monitor én rapporteer gender-disaggregated data
10. Duurzame financiële ondersteuning voor implementatie beleid



Meer informatie:

Marielle Feenstra marielle@75inq.com

